МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
(КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)

П Р И К А З

14.04.2026 № *151/1*

г. Киров

О создании регионального отраслевого центра компетенций проекта «Бережная школа»

На основании распоряжения министерства образования Кировской области от 06.04.2026 № 421

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать в КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» региональный отраслевой центр компетенций проекта «Бережная школа».
2. Утвердить положение о региональном отраслевом центре компетенций проекта «Бережная школа» согласно приложению 1.
3. Утвердить план работы регионального отраслевого центра компетенций проекта «Бережная школа» согласно приложению 2.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по науке и инновациям КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» Воронкину Е.С.

Ректор Н.В. Соколова

Приложение 1
к приказу КОГОАУ ДПО
«ИРО Кировской области»
от 14.04.2026 № 151/1

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном отраслевом центре компетенций проекта «Бережная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о деятельности регионального отраслевого центра компетенций проекта «Бережная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Кировской области об образовании.

1.2. Региональный отраслевой центр компетенций проекта «Бережная школа» (далее – Центр) создан на базе Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» (далее – Институт).

1.3. Деятельность Центра направлена на содействие в эффективной реализации бережливых технологий в сфере образования в и управленческих кадров в целях обеспечения реализации федерального проекта «Производительность труда» и «Бережная школа» (далее – федеральный проект).

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, Уставом Института, локальными нормативными актами Института, а также настоящим Положением

1.5. Центр осуществляет возложенные на него функции во взаимодействии с министерством образования Кировской области, структурными подразделениями Института, проектным офисом «Эффективный регион», другими научно- педагогическими учреждениями и организациями, органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными организациями Кировской области, иными организациями и учреждениями.

2. Цели и задачи

2.1. Целью деятельности Центра является содействие в эффективной реализации бережливых технологий в сфере образования Кировской области.

2.2. Основными задачами Центра являются

2.2.1. Внедрение принципов и методов бережливого управления в сферу образования, формирование соответствующей методологической и научно-методической базы;

2.2.2. Разработка и внедрение управленческих механизмов и практик, обеспечивающих снижение бюрократической нагрузки на педагогических работников и образовательные организации;

2.2.3. Формирование культуры бережливого управления и постоянных улучшений на разных уровнях управления образованием;

2.2.4. Координация деятельности образовательных организаций региона в рамках федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»;

2.2.5. Обеспечение обучения руководителей и педагогических работников образовательных организаций Кировской области технологиям бережливого производства.

2.2.6. Диссеминация лучших практик применения технологий бережливого производства, разработка и внедрение готовых организационно-методических комплектов (стандартизированных подходов).

4. Функции Центра

4.1. Организация, проведение обучения бережливым технологиям педагогов и управленцев образовательных организаций-участников проекта;

4.2. Методическое сопровождение практической деятельности образовательных организаций по разработке и внедрению бережливых технологий;

4.3. Осуществление мониторинга реализации проекта «Бережная школа» и федерального проекта «Производительность труда»;

4.4. Участие в анализе структуры и причин бюрократической нагрузки на педагогов и образовательные организации;

4.5. Выявление лучших практик применения бережливых технологий для улучшения основных, вспомогательных и управленческих процессов в образовательных организациях, тиражирование лучших практик;

4.6. Участие в работе мероприятий по тематике бережной школы и по вопросам снижения бюрократической нагрузки;

4.7.Подготовка и издание рекомендаций и иных материалов для образовательных организаций по снижению бюрократической нагрузки на образовательные организации и педагогических работников;

4.8. Разработка предложений по доработке региональных информационных систем с целью оптимизации затрат на подготовку отчетной

документации;

4.9. Разработка региональных проектов по снижению бюрократической нагрузки образовательных организаций и педагогических работников, их сопровождение и тиражирование;

5. **Права Центра**

5.1. Центр имеет право взаимодействовать с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, иными учреждениями и организациями, физическими лицами. По согласованию с руководством Института запрашивать у них информацию в пределах компетенции Центра, необходимую для решения его задач.

5.2. По согласованию с руководством Института, Центр может привлекать в установленном порядке специалистов других структурных подразделений Института, специалистов научных учреждений и учебных заведений для решения комплексных проблем организации и сопровождения учебного процесса, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий Учреждения в рамках компетенции Центра, а также оказывать и получать от других структурных подразделений Института техническую и методическую помощь.

5.3. Вносить предложения в план работы Института, связанные с реализацией задач и содержанием деятельности Центра, а также деятельности Института.

5.4. Формировать временные творческие коллективы.

5.5. Участвовать в региональных, всероссийских и международных программах и проектах в области образования по профилю Центра, производить обмен специалистами, технологиями, программами, по согласованию с руководством Института.

5.6. По согласованию с руководством Института представлять Институт во внешних организациях по вопросам деятельности Центра.

5.7. Оказывать услуги на договорной основе образовательным учреждениям, общественным организациям, иным заказчикам по вопросам, относящимся к компетенции Центра, в соответствии с действующими локальными актами Института.

5.8. Представлять руководству Института предложения по развитию Центра и Института в целом, планированию его деятельности, срокам выполнения договоров, проектов, программ, организации научной, научно-методической и учебно-методической работы.

5.9. Участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Центра, Института.

6. Обязанности Центра

6.1. Сотрудники Центра обязаны:

6.1.1. Своевременно и качественно выполнять порученные работы.

6.1.2. Соблюдать сохранность имеющейся информации.

6.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, антитеррористической и пожарной безопасности, производственной санитарии, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников Института.

6.2. Сотрудники Центра несут ответственность за:

6.2.1. Содержание внутренних нормативных и организационных документов.

6.2.2. Обеспечение сохранности материальных ценностей Центра.

6.2.3. Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией и настоящим Положением в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. Центр не вправе предоставлять в чье-либо пользование материалы, являющиеся интеллектуальной собственностью Института, без согласия ректора Института.

7. Организация работы. Управление

7.1. Структуру и штатную численность Центра утверждает ректор Института.

7.2. Руководитель и сотрудники Центра назначаются на должность и освобождаются от должности приказом ректора Института, их права и обязанности определяются трудовым договором, должностными инструкциями. Должностные обязанности руководителя и сотрудников Центра определяются с учетом специфики деятельности Центра:

7.3. Руководитель несет персональную ответственность за содержание и результативность деятельности Центра в целом.

7.4. В пределах своих полномочий руководитель Центра дает поручения, обязательные для исполнения всеми сотрудниками (устные поручения, письменные распоряжения (включая электронное ведение документации).

7.5. Деятельность Центра осуществляется согласно перспективным и текущим планам работы Института, утверждаемым в установленном порядке.

7.6. Центр принимает к исполнению решения Ученого совета Института, приказы и распоряжения ректора Учреждения, распоряжения проректоров Института.

7.7. Итоги деятельности Центра отражаются в годовых отчетах Института.

Приложение 2
к приказу КОГОАУ ДПО
«ИРО Кировской области»
от 14.04.2026 № 157/1

ПЛАН
мероприятий регионального отраслевого центра компетенций проекта «Бережная школа» на 2026 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	**Организационные мероприятия**			
1.1	Создание регионального отраслевого центра компетенций проекта «Бережная школа» (далее – РЦК «БШ»)	апрель	КОГОАУ «ИРО Кировской области»	Приказ о создании РЦК
1.2	Утверждение плана работы РЦК «БШ»	апрель	РКЦ «БШ»	Утвержденный план работы
1.3	Определение состава образовательных организаций, реализующих проект «Бережная школа»	май	КОГОАУ «ИРО Кировской области»	Приказ о со включении не менее 10% детских садов, школ и профессиональных образовательных организаций от общего количества детских садов, школ и профессиональных образовательных организаций, в реализацию проекта
1.4	Подготовка аналитической справки о решении задач 1 такта мероприятий согласно методическому письму Минпросвещения России о проекте «Бережная школа»	июнь	РКЦ «БШ»	Составлена аналитическая справка
1.5.	Утверждение планов работы в каждой образовательной организации - участнице проекта	август	ОО	Утвержденный план работы
1.6.	Анализ региональных информационных систем и разработка предложений по	август - сентябрь	РКЦ «БШ»	Предложения по доработке региональных информационных систем

	доработке региональных информационных систем с целью оптимизации затрат на подготовку отчетной документации			с целью оптимизации затрат на подготовку отчетной документации
1.7	Внедрение на практике бережливых технологий	август-декабрь	ОО	Внедрены инструменты бережливого производства
1.8	Внедрять на практике бережливые технологии	август-декабрь	ОО	
1.9	Аналитическая справка о ходе реализации проекта	декабрь	РКЦ «БШ»	Составлена аналитическая справка о ходе реализации проекта
1.10	Формирование реестра проектов, реализованных в образовательных организациях Кировской области с применением бережливых технологий	в течении года	КОГОАУ «ИРО Кировской области», КОГАУ «МИФЦ» (проектный офис), ОО	Сформирован реестр проектов, реализованных с применением бережливых технологий
	Подготовка и размещение материалов на официальном сайте ОО раздела «Бережливый (ая) организация»	постоянно	ОО претендующие на образец бережливости	Размещена актуальная информация на сайтах
2	**Обучение команд образовательных организаций**			
2.1	Обучение членов РЦК	По графику На базе ФГНБУ «ИСМО им. В.С. Леднева»	КОГОАУ «ИРО Кировской области»	Формирование и развитие профессиональных компетенций, а также расширение горизонтов знаний в области внедрения бережливых технологий у сотрудников образовательных организаций
2.2	Семинар «Проекты или предложение по улучшению? Нужно ли открывать проект»	июнь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	
2.3	Семинар-практикум «Инструменты бережливого производства»	июнь		
2.4	Семинар «Проект по улучшениям. Карточка проекта»	август		
2.5	Семинар-практикум «Методы решения проблем и технологии анализа»	сентябрь		
2.6	Семинар-практикум «Финализация проекта»	ноябрь		

2.7	Курсы повышения квалификации: «Философия и ценности бережливого производства: образовательный аспект (управление образовательной организации)»	сентябрь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	Увеличение количества сотрудников образовательных организаций, внедряющих бережливые технологии
2.8	Проведение мероприятий для образовательных организаций по запросам (на внебюджетной основе)	в течении года	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	Проведен семинаров, практикумов, актуальным вопросам внедрения бережливых технологий
3	**Подготовка образовательных организаций к защите проектов по улучшениям**			
3.1	Проведение встреч в начале реализации проекта	июнь - декабрь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	Защита карточек проектов
3.2	Проведение встреч по защите подходов внедрения реализации проекта	сентябрь-декабрь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	Защита плана мероприятий по проекту
3.3	Проведение завершающей встреч по реализации проекта	ноябрь-декабрь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	Защита завершённого проекта
3.4	Издание электронного сборника проектов образовательных организаций по бережливым технологиям	ноябрь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	Опубликован сборник и размещен на сайте КОГОАУ «ИРО Кировской области»
4	**Подготовка образовательных организаций к прохождению партнёрской проверке качества образца**			
4.1	Проведение консультации по прохождение ППКО	сентябрь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	В образовательных организациях проведен самоаудит по ППКО
4.2	Проведение встреч по итогам самоаудита по прохождение ППКО	ноябрь	КОГОАУ «ИРО Кировской области», ОО	Проведены индивидуальные консультаций по проблемным вопросам прохождения ППКО