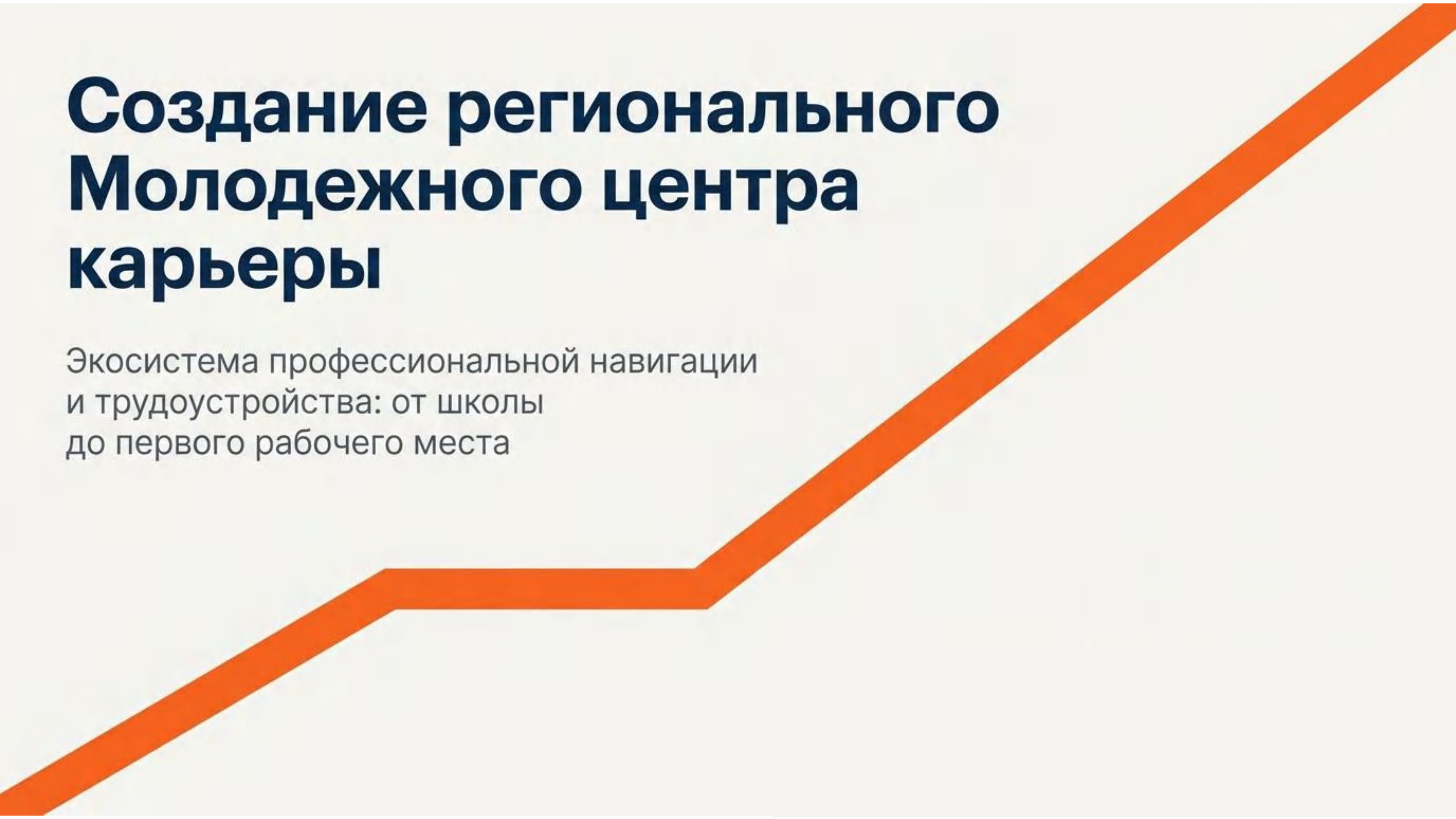
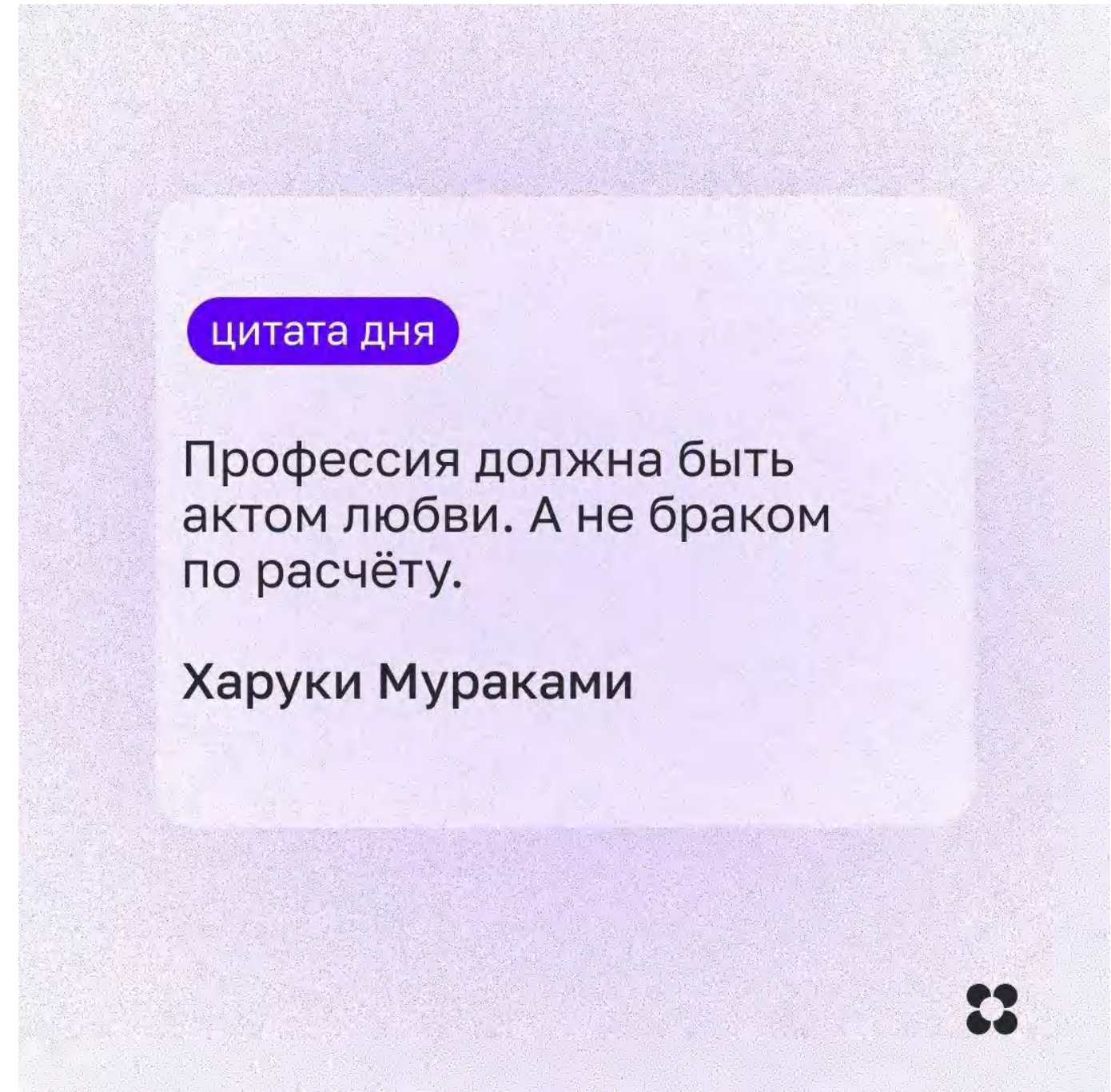
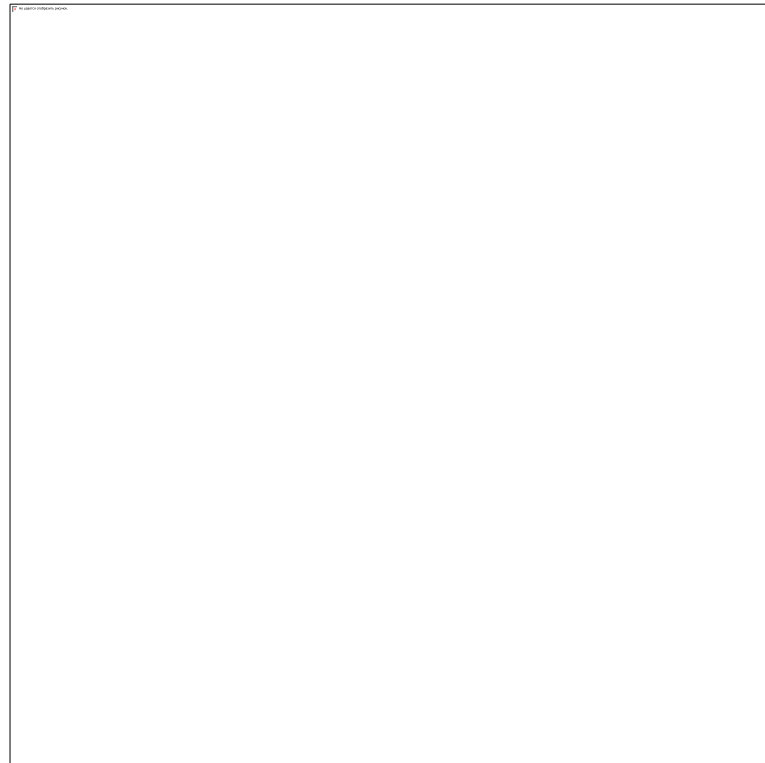


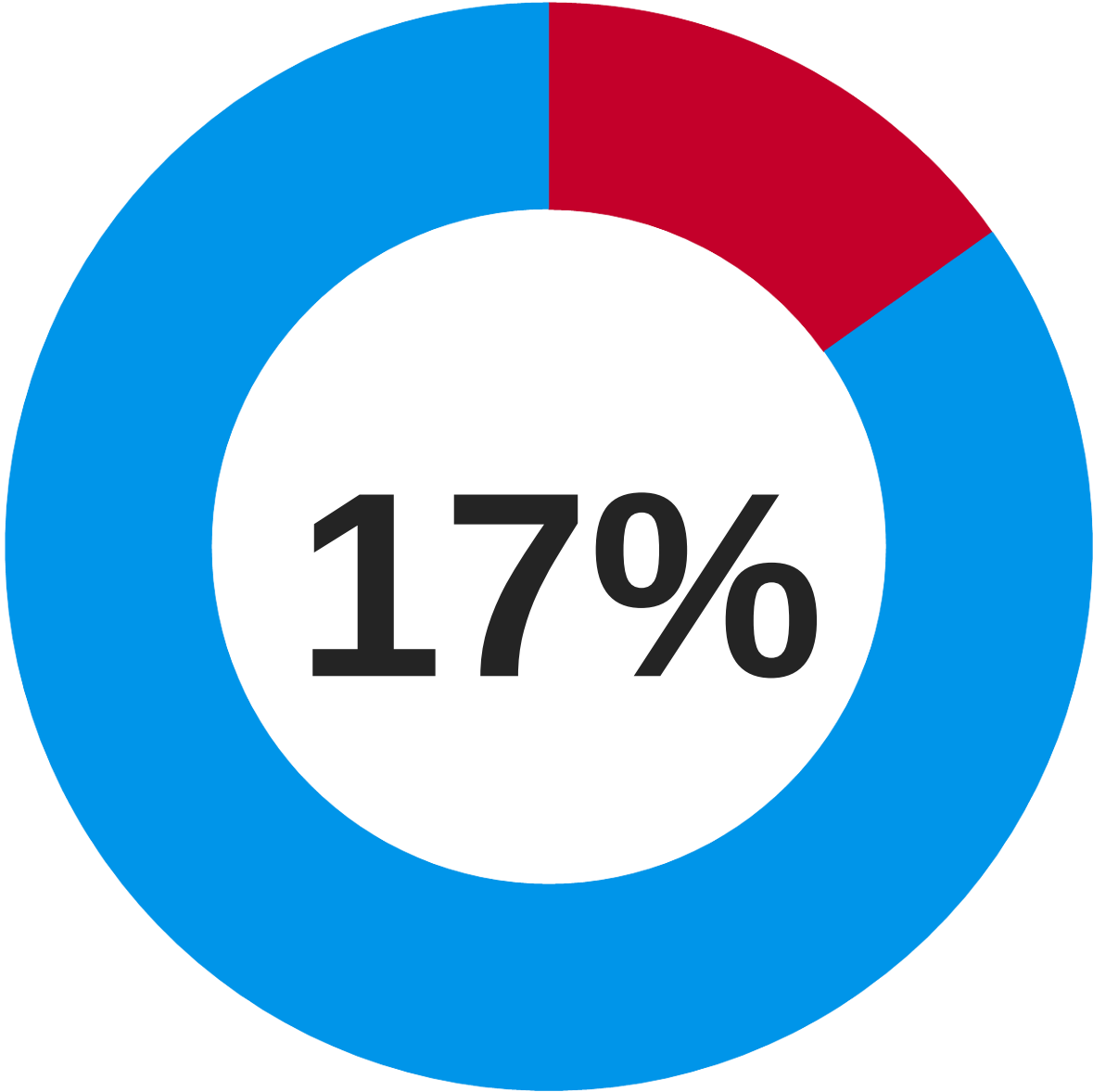
Создание регионального Молодежного центра карьеры

Экосистема профессиональной навигации
и трудоустройства: от школы
до первого рабочего места



Как легко вам было выбрать профессию?

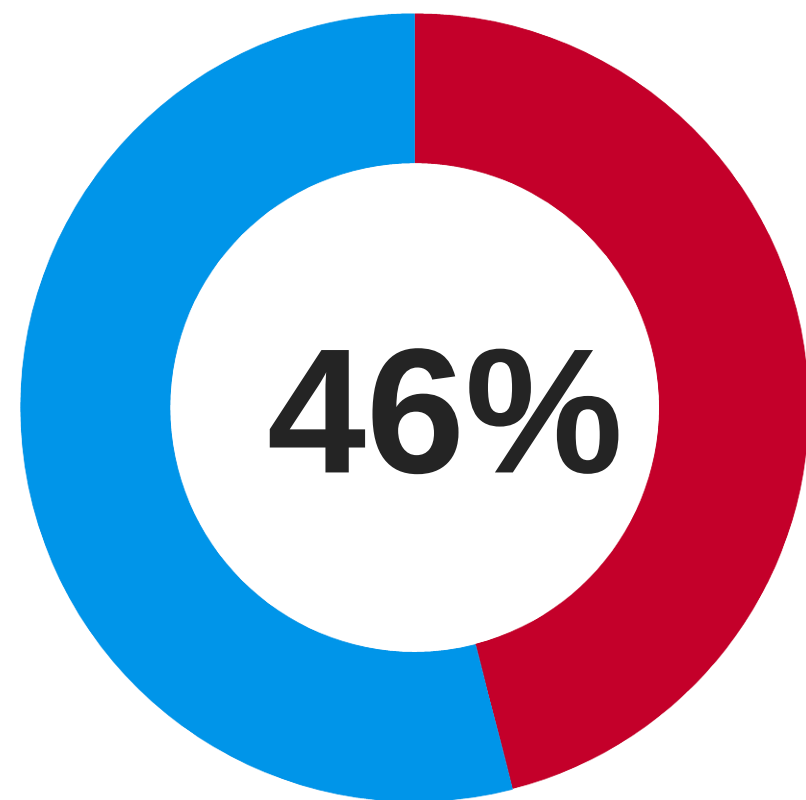




17%

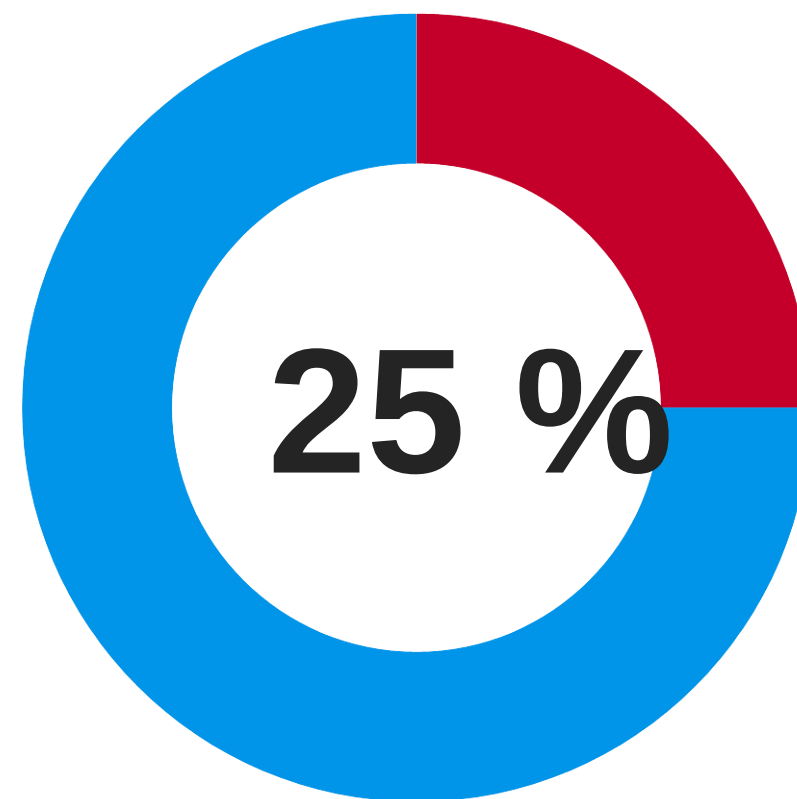
В опросе сервиса «Анкетолог» (апрель 2026, 1100 детей 10–16 лет)
выяснилось: только 17% школьников
точно знают, кем хотят стать.

При этом треть (31%) выбирает из
нескольких вариантов, а пятая часть
(22%) пока вообще не имеет идей и
изучает разные сферы.



46% россиян недовольны своим выбором профессии

**Superjob (2023, 3500 респондентов)*



25% выпускников в 2024 году работали не по специальности.

**По данным НИУ ВШЭ*

Планы 11-классников на профессиональное обучение

данные опроса 2000 выпускников из всех регионов РФ



30%

выбрали профессию



42%

не определились
с профессией



28%

считают, что планировать
в текущей ситуации не стоит

Самые популярные профессии у тех, кто определился



21%

творческие
профессии



17%

информационные
технологии



13%

экономика



9%

психология



7%

научная
деятельность



6%

медицина



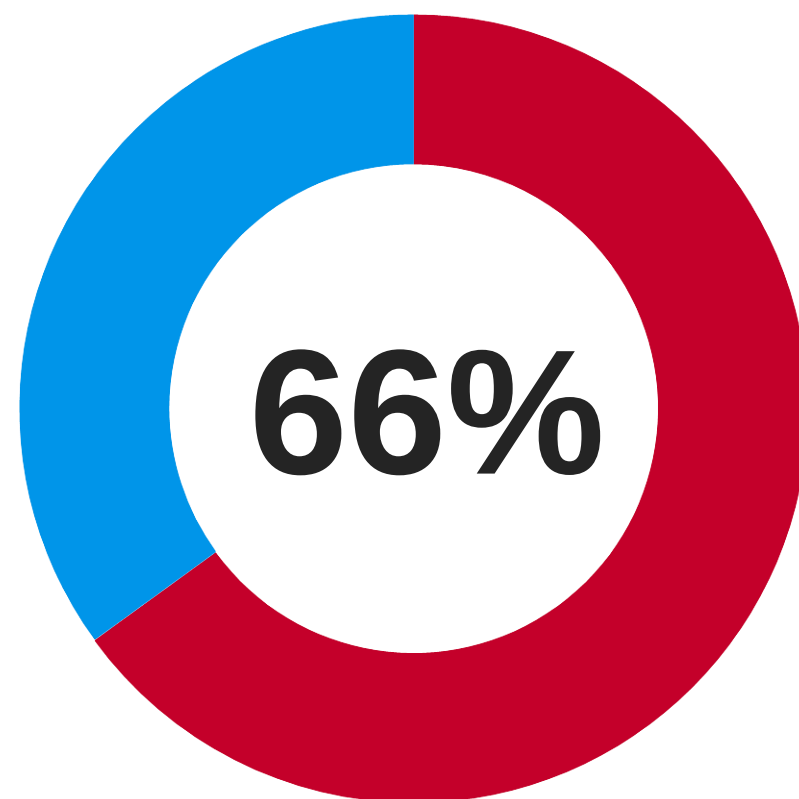
6%

педагогика



6%

юриспруденция



сегодняшних
школьников будут
работать по
профессиям, которых
еще нет

**Института статистических исследований и
экономики знаний Высшей школы экономики
(ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).*

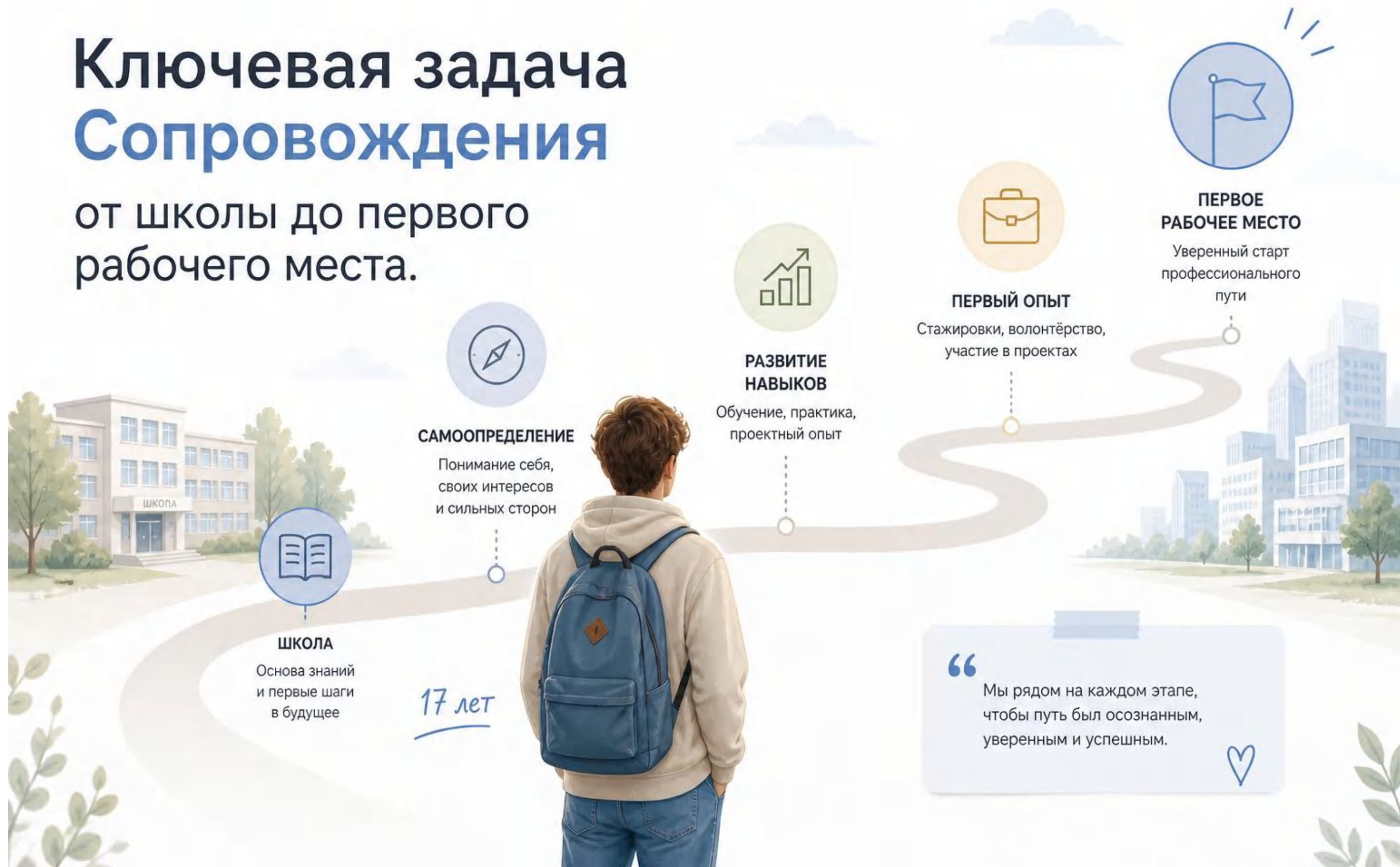
2025–2030 годам автоматизация и
технологические изменения могут
привести к исчезновению порядка
85–92 млн
рабочих мест при одновременном
появлении

97–170 млн новых

**По данным WEF*

Ключевая задача Сопровождения

от школы до первого
рабочего места.



17 лет

“

Мы рядом на каждом этапе,
чтобы путь был осознанным,
уверенным и успешным.



Целевая аудитория: Контур охвата МЦК



Полный контур охвата молодежи — ни один человек не остается вне системы.

Зоны касания: Подростки (14–18 лет)



РОЛЬ МЦК: Единое окно для профориентационных тестов и первого временного трудоустройства (поиск ответа на вопрос: «моё или не моё?»).

Зоны касания: Студенческая молодежь (18–23 года)



РОЛЬ МЦК: Единое окно для заключения договоров о целевом обучении и подбора первых реальных стажировок.

Каналы связи: Рабочая молодежь (24–35 лет)



РОЛЬ МЦК: Единое окно для закрепления в профессии, поддержки предпринимательства и карьерного роста.

Ключевые задачи:

- 1) Сопровождение молодежи от первого касания до временного трудоустройства в свободное от учебы время, в том числе в период каникул, по близкому направлению или профилю, мониторинг такого трудоустройства и в дальнейшем сопровождение до первого рабочего места.
- 2) Объединение лучших практик профориентации в регионе, создание и обеспечение работы региональной межведомственной экосистемы профессиональной навигации и трудоустройства молодежи на базе Центра.

ПРОБЛЕМА: выпускник не готов к реальной работе, работодатель не хочет брать без опыта

РЕШЕНИЕ

1 УЧЁБА ЧЕРЕЗ ТРУД

Студент работает по профессии уже во время обучения
(не случайная подработка, а профильная занятость)

КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ НА ПРАКТИКЕ:



Будущий врач —
санитаром или помощником
лаборанта в больнице



Будущий инженер —
подсобным рабочим или
ассистентом технолога на заводе



Будущий педагог —
вожатым или помощником
воспитателя в школе/саду

ЧТО ЭТО ДАЁТ:



1. Первые реальные практики —
студент не учится на макетах,
а видит живую работу.



2. Взаимодействие с действующими
специалистами — перенимает опыт,
задаёт вопросы, учится у мастера.



3. Плавный вход в профессию —
после выпуска он не «зелёный
новичок», а уже свой на предприятии.



4. Снижение оттока — когда человек
уже год работает по специальности,
вероятность уйти в другую сферу
или уехать из региона резко падает.



РОЛЬ МОЛОДЁЖНОГО ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ



Организация рабочих мест
для студентов с 1 курса



Соглашения с работодателями
(квоты)



Индивидуальное
сопровождение



ВАЖНО:

Это не дешёвая рабочая сила —
это системный вход в профессию

2 СЕМЕЙНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО



Предложение работы
родителям студентов

→ комплексный переезд
и закрепление семей
в регионе

3 ЗАКОН О ПЕРВОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Налоговые льготы
работодателям
при найме молодых
специалистов



ЦЕЛЬ: подготовить востребованных специалистов, усилить кадровый потенциал региона и создать условия для жизни и работы молодых семей.



← Инновационный цех
Карьерные цеха ①-③
Детский цех
Туалет

→ Стелажный цех
Инженерный цех
Швейный цех
Кафе Лифт



профессии
будущего



МОЛОДЁЖНЫЙ ЦЕНТР КАРЬЕРЫ: ИНВЕСТИЦИЯ В БУДУЩЕЕ

Единая экосистема
профориентации
и карьерного старта.

Полный переход
на современные
образовательные
технологии (VR, интерактив).

Создание флагманского
пространства, привлекающего
молодежь и ведущих
работодателей.

Аналитика и прогноз развития секторов экономики в ПФО на основе Стратегии пространственного развития РФ до 2036 года

Прогноз: К 2030 году структура ПФО сместится в сторону высокотехнологичной переработки.

Округ окончательно закрепит за собой статус главного производителя гражданских беспилотников, малотоннажной химии и продуктов питания с высокой добавленной стоимостью.

Основной риск — **демографический** (продолжающийся отток молодежи из малых городов), что потребует масштабирования практик удаленной работы и создания распределенных офисов крупных корпораций в городах-спутниках.

Кировская область: статистика и отраслевые перспективы

- **Развитие отраслей Кировской области в рамках федеральной стратегии:**
- **Лесопромышленный комплекс (ЛПК) и биоэкономика.** Прогнозируется переход от вывоза кругляка к производству целлюлозы высших марок, биоразлагаемой упаковки, древесно-полимерных композитов и активированного угля. Киров становится центром компетенций по комплексной переработке низкосортной древесины.
- **Глубокая химия.** На базе Кирово-Чепецкого химического комбината (КЧХК) продолжится расширение производства минеральных удобрений нового поколения и фторполимеров. Стратегия поддерживает проекты по созданию малотоннажной химии для фармацевтической отрасли.
- **Сельское хозяйство (молочное животноводство).** Регион сохраняет позиции одного из лидеров РФ по надоям на одну корову. Федеральная поддержка будет направлена на строительство мегаферм замкнутого цикла и заводов по сушке сыворотки и производству белковых концентратов для пищевой промышленности.
- **Транспортный узел.** Город Киров получает статус опорного узла Северного широтного хода. Планируется модернизация выходов на портовую инфраструктуру Северо-Запада, что даст импульс местным предприятиям строительной индустрии (производство железобетонных изделий для мостовых переходов).
- **Туризм и креативные индустрии.** Развитие бренда «Вятка — столица ремесел» (дымковская игрушка, кружевоплетение). Использование торфяных болот (например, заказник «Бушковский лес») для формирования уникального предложения экологического туризма, поддержанного нацпроектом «Туризм».

Топ-10 скиллов 2025 года

- решение проблем
- селф-менеджмент
- работа с людьми
- технологии

- #1 Аналитическое мышление и инновационность
- #2 Активный и стратегический подход к обучению
- #3 Комплексный подход к решению проблем
- #4 Критическое мышление и аналитические навыки
- #5 Креативность, оригинальность и инициативность
- #6 Лидерство и социальное влияние
- #7 Использование, мониторинг и контроль технологий
- #8 Технологический дизайн и программирование
- #9 Выносливость, стрессоустойчивость и гибкость
- #10 Навыки логической аргументации, решения проблем и генерации идей

Хард-скиллы, связанные с технологиями и программированием, занимают всего два пункта в рейтинге.

Все остальное — «мягкие» навыки. Критическое мышление, аналитические способности и готовность решать проблемы входят в топ-10 уже несколько лет подряд.

Навыки самоуправления, такие как активное обучение, гибкость и стрессоустойчивость, в этом году попали в него впервые — это связано с распространением удаленной работы и нестабильной ситуацией в мире.

Создание регионального Молодежного центра карьеры

Экосистема профессиональной навигации
и трудоустройства: от школы
до первого рабочего места

