



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между министерством образования Кировской области и Кировской
областной организацией Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации
на 2026 – 2029 годы

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении областными государственными организациями.....	5
3. Трудовые правоотношения	9
4. Оплата труда	13
5. Рабочее время и время отдыха.....	21
6. Охрана труда и здоровья	24
7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации.....	29
8. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования.....	34
9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование, кадровая политика, аттестация педагогических работников	40
10. Молодежная политика и наставничество	43
11. Заключительные положения	45

1. Общие положения

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение между министерством образования Кировской области и Кировской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2026 – 2029 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение) заключено на уровне субъекта Российской Федерации – Кировской области, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, Соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2026 – 2028 годы (далее – Областное трехстороннее соглашение), Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 – 2026 годы (далее – Федеральное отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами настоящего Регионального отраслевого соглашения (далее – стороны) являются:

министерство образования Кировской области (далее – министерство образования) как полномочный представитель работодателей – областных государственных организаций, подведомственных министерству образования в соответствии с Положением о министерстве образования (далее – областные государственные организации);

Кировская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз образования) как полномочный представитель работников областных государственных организаций.

1.3. Настоящее Региональное отраслевое соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников областных государственных организаций, их гарантии, компенсации и льготы, и определяет согласованные позиции сторон по защите социальных, трудовых, экономических прав и профессиональных интересов работников областных государственных организаций, повышению их уровня жизни, престижа педагогической профессии, реализации принципа государственно-общественного управления образованием, а также по обеспечению стабильной и эффективной деятельности областных государственных организаций.

1.4. Действие настоящего Регионального отраслевого соглашения распространяется на работников министерства образования, Профсоюза образования, всех работников и работодателей областных государственных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза образования.

1.5. Стороны:

1.5.1. Согласились с тем, что Профсоюз образования, его территориальные и первичные профсоюзные организации, в лице их выборных органов, в случаях, предусмотренных законодательством, выступают в качестве единственных полномочных представителей работников областных государственных организаций при разработке и заключении территориальных соглашений, коллективных договоров и соглашений, принятии, учете мнения и (или) согласовании локальных нормативных правовых актов, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов.

1.5.2. Считают необходимым при заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров использовать за основу структуру и нормы настоящего Регионального отраслевого соглашения.

1.5.3. Обращают внимание, что условия, установленные в территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах и соглашениях, противоречащие нормам настоящего Регионального отраслевого соглашения, а также снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Региональным отраслевым соглашением, недействительны и не подлежат применению.

1.5.4. Считают возможным предусматривать в территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки, гарантии, компенсации и льготы более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Региональным отраслевым соглашением.

1.5.5. Отмечают, что законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным настоящим Региональным отраслевым соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

1.5.6. Исходят из того, что социально-трудовые отношения в сфере образования, не урегулированные действующим законодательством и (или) настоящим Региональным отраслевым соглашением, регулируются локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями с учетом положений Федерального отраслевого соглашения, Областного трехстороннего соглашения.

1.6. Ход выполнения настоящего Регионального отраслевого соглашения не реже одного раза в год рассматривается на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Кировской области.

2. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении областными государственными организациями

2.1. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие областных государственных организаций и необходимость улучшения положения работников областных государственных организаций, и соблюдать определенные настоящим Региональным отраслевым соглашением обязательства и договоренности.

2.2. Стороны считают необходимым для руководителей областных государственных организаций:

2.2.1. В целях всестороннего и полного соблюдения социально-трудовых прав работников, а также соблюдения действующего законодательства о профсоюзах, законодательства об образовании и настоящего Регионального отраслевого соглашения строить социальное партнерство с Профсоюзом образования по отраслевому принципу в сфере образования.

2.2.2. Способствовать соответствующим профсоюзным организациям Профсоюза образования в создании первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

2.2.3. Осуществлять управление организацией с учетом особенностей, предусмотренных статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»), в том числе путем:

учета мнения или согласования принятия решений и (или) локальных

нормативных актов с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования в соответствии с действующим законодательством, настоящим Региональным отраслевым соглашением, коллективным договором, соглашением;

ведения коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключения коллективных договоров, соглашений;

проведения консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений с первичными профсоюзными организациями Профсоюза образования, включая предоставление необходимой для проведения консультаций (переговоров) информации;

привлечения первичных профсоюзных организации Профсоюза образования к переговорам между работником и работодателем по решению трудовых споров, а также споров, возникающих между участниками образовательных отношений.

2.3. Министерство образования в пределах своей компетенции обязуется:

2.3.1. Выполнять положения настоящего Регионального отраслевого соглашения.

2.3.2. Соблюдать права и гарантии работников областных государственных организаций, Профсоюза образования, установленные действующим законодательством, а также настоящим Региональным отраслевым соглашением.

2.3.3. Предоставлять Профсоюзу образования по его запросам информацию, затрагивающую социально-трудовые права работников областных государственных организаций и (или) влияющую на их социально-экономическое положение, в том числе о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников областной государственной организации.

2.3.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюза образования в работе коллегии министерства образования, областных совещаний, аттестационной комиссии, межведомственных комиссий, приемке образовательных организаций, областных конкурсах профессионального мастерства, рабочих группах по вопросам оплаты труда, охраны труда, нормирования труда, предоставления мер социальной поддержки, гарантий

и компенсаций, награждения работников, защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников, сокращения избыточной отчетности и других мероприятиях по вопросам, относящимся к реализации настоящего Регионального отраслевого соглашения.

2.3.5. Направлять в Профсоюз образования для согласования проекты нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, по вопросам, затрагивающим социально-трудовые, экономические, профессиональные права и интересы работников и обучающихся, в частности, по вопросам оплаты труда, аттестации педагогических работников, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, награждения ведомственными наградами, а также обеспечивать непосредственное участие представителей Профсоюза образования в их разработке.

2.3.6. Способствовать подготовке в установленном порядке предложений по вопросам социальной поддержки работников областных государственных организаций, повышения уровня оплаты труда, улучшения пенсионного обеспечения и их социальной защиты.

2.3.7. Способствовать защите интересов региональной системы образования в законодательных и исполнительных органах Кировской области по вопросам финансирования из средств областного бюджета, обеспечения материальными и техническими ресурсами, обновления и капитального ремонта основных средств, социально-бытовых объектов, построенных за счет средств областного бюджета.

2.3.8. Способствовать повышению качества региональной системы образования, результативности деятельности областных государственных организаций, педагогов в условиях реализации национальных проектов.

2.4. Профсоюз образования в пределах своей компетенции обязуется:

2.4.1. Выполнять положения настоящего Регионального отраслевого соглашения.

2.4.2. Соблюдать права и гарантии деятельности министерства образования и его представителей, установленные действующим законодательством, настоящим Региональным отраслевым соглашением.

2.4.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями областных государственных организаций норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

защиту прав и гарантий работников в вопросах организации и совершенствования систем оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, установления избыточной отчетности, защиты чести и достоинства педагогических работников.

2.4.4. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности.

2.4.5. Содействовать предотвращению, разрешению в областных государственных организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров, разногласий между педагогическими работниками и другими участниками образовательных отношений.

2.4.6. Обращаться в законодательные и исполнительные органы Кировской области с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников областных государственных организаций.

2.4.7. Оказывать членам Профсоюза образования и работникам, не являющимся членами Профсоюза образования, но уполномочившим его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования, территориальным и первичным профсоюзным организациям Профсоюза образования помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, споров между участниками образовательных отношений, а также обеспечивать представительство и защиту их социально-трудовых прав и интересов.

2.5. Стороны договорились:

2.5.1. Взаимными усилиями способствовать повышению уровня жизни работников областных государственных организаций, престижа педагогической профессии, укреплению кадрового потенциала системы образования Кировской области, устранению избыточной отчетности работников, реализации прав педагогических работников на уважение

человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, защиту профессиональной чести и достоинства, справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.5.2. Оказывать организационное и методическое содействие заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и соглашений.

2.5.3. Проводить обучающие мероприятия для сторон социального партнерства на территориальном и локальном уровнях в сфере образования по вопросам трудового законодательства, в том числе оплаты труда, охраны труда, пенсионного обеспечения, социального страхования.

2.5.4. Учитывать в числе критериев эффективности деятельности областных государственных организаций показатели эффективности социального партнерства (наличие первичной профсоюзной организации Профсоюза образования, наличие коллективных договоров и соглашений, отсутствие фактов нарушения трудового законодательства в отношении работников).

2.5.5. Не допускать к ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений от имени работников лиц, представляющих интересы работодателей, а также организации или органы, созданные либо финансируемые работодателями, исполнительными органами, органами местного самоуправления.

2.6. В целях реализации подпункта 8.1.7 пункта 8.1 Областного трехстороннего соглашения в областных государственных организациях стороны подтверждают необходимость заключения соглашений о дополнительных социальных гарантиях для членов Профсоюза образования.

3. Трудовые правоотношения

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и прекращения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

3.1.2. При формировании штатного расписания, при приеме на работу работодатель руководствуется Единым квалификационным справочником

должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н, или профессиональными стандартами.

3.1.3. Условиями, обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников, наряду с условиями, предусмотренными статьей 57 ТК РФ, являются:

размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемый за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

виды и размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

виды и размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в областной государственной организации показателей и критериев.

3.1.4. Работа, не обусловленная трудовым договором и (или) должностными обязанностями работника областной государственной организации, может выполняться только с письменного согласия работника, в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату.

3.1.5. Работники областных государственных организаций помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, преподавателей работники

областных государственных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей областных государственных организаций, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других областных государственных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная областная государственная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Стороны считают, что ведение учебной (преподавательской) работы лицами, указанными в настоящем пункте, свидетельствует о работе их в должности, по которой осуществляется педагогическая деятельность.

3.1.6. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников областных государственных организаций в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемых работникам областных государственных организаций) не позднее чем за два месяца до их введения.

3.1.7. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Региональным отраслевым соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

3.1.8. Изменение подведомственности (подчиненности) областной государственной организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

3.1.9. До подписания трудового договора с работником работодатель

обязан ознакомить его под роспись с уставом областной государственной организации, настоящим Региональным отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, действующими в областной государственной организации и непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Для ознакомления с настоящим Региональным отраслевым соглашением, коллективным договором, иными соглашениями руководитель областной государственной организации направляет работника в первичную профсоюзную организацию Профсоюза образования.

3.1.10. Все права и гарантии, предусмотренные действующим законодательством, настоящим Региональным отраслевым соглашением, коллективными договорами и соглашениями областных государственных организаций распространяются на руководителей областных государственных организаций как на работников этих организаций.

Трудовой договор с руководителем областной государственной организации заключается на срок до пяти лет, установленный уставом областной государственной организации или соглашением сторон.

3.2. В целях оптимизации процессов снижения бюрократической нагрузки в сфере образования, защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников, предотвращения разногласий между педагогическими работниками и другими участниками образовательных отношений стороны считают необходимым:

3.2.1. При определении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками, руководствоваться приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», рекомендациями и разъяснениями федеральных органов исполнительной власти по сокращению и устранению избыточной отчетности, положениями Федерального отраслевого соглашения.

3.2.2. Развивать автоматизированные системы оценки и анализа качества образования, способствующие сокращению избыточной отчетности педагогических работников, в том числе исключать дублирование отчетов.

3.2.3. Не применять меры дисциплинарной ответственности

за непредставление информации по запросу правоохранительных органов, контрольных (надзорных) органов, которая ранее предоставлялась областной государственной организацией и может быть получена в рамках межведомственного взаимодействия.

3.2.4. При разработке локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников и локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствоваться соответственно примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (приложение к письму Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 22.12.2025 № ОК-3775/08/756) и примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (приложение к письму Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 22.12.2025 № ОК-3774/08/757), а также рекомендациями и разъяснениями федеральных органов исполнительной власти.

3.2.5. Оказывать содействие в обращении в межведомственную рабочую группу по оптимизации процессов по снижению бюрократической нагрузки в сфере образования, комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в министерстве образования.

4. Оплата труда

4.1. При регулировании оплаты труда стороны исходят из того, что:

4.1.1. С учетом требований статьи 135 ТК РФ система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами областных государственных организаций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.2. Оплата труда работников областных государственных организаций устанавливается в соответствии с Указом Губернатора Кировской области от 08.10.2008 № 71 «Об отраслевых системах оплаты труда работников областных бюджетных учреждений», Законом Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных

государственных учреждений», локальными нормативными актами областных государственных организаций с учетом постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», примерным положением об оплате труда работников областных государственных организаций, разработанным и утвержденным министерством образования, на основании которого областные государственные организации разрабатывают свои положения об оплате труда.

4.1.3. В соответствии с Областным трехсторонним соглашением областные государственные организации согласовывают локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, в том числе положения об оплате труда, с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования, вне зависимости от численности.

4.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4.1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

4.1.6. Форма, место и сроки выдачи заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами областных государственных организаций, трудовым договором с работником в соответствии с трудовым законодательством.

4.1.7. В случаях, когда система оплаты труда педагогических работников предусматривает установление выплат, то изменение оплаты труда осуществляется:

при увеличении стажа непрерывной работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в областной государственной организации, или со дня представления документа о стаже;

при присвоении квалификационной категории – со дня принятия решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении государственными наградами, ведомственными наградами – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата

наук;

при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссией о присуждении ученой степени доктора наук.

4.1.8. При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты труда в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.1.9. При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

4.1.10. Работникам областной государственной организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 ТК РФ, за счет средств

областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу (ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство), за проверку тетрадей, заведование кабинетом, лабораториями, мастерскими, руководство методическими объединениями и цикловыми методическими комиссиями, за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

В целях минимизации социальной напряженности областные государственные организации могут производить доплату, устанавливая персональный повышающий коэффициент, соответствующий размеру доплаты.

4.1.11. В коллективных договорах, соглашениях по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования рекомендуется предусматривать положения об оплате труда с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной педагогическим работникам, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе

по совместительству). Учет таких должностей рекомендуется производить в соответствии с Рекомендациями о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях (приложение № 3 к Федеральному отраслевому соглашению).

Оплата труда по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), осуществляется независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория.

4.1.12. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования устанавливает конкретные повышенные размеры оплаты труда по указанным основаниям.

4.1.13. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть уменьшена по причине неисполнения работодателями своей обязанности по проведению специальной оценки условий труда.

4.1.14. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (но не ниже указанных размеров) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

4.1.15. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом фактических результатов труда, достигнутых в период времени, отработанного сверхурочно, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, исходя из заработной платы. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу (но не ниже указанных размеров) могут определяться коллективным или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

4.1.16. За работниками, участвовавшими в забастовке в рамках проведения примирительных процедур по урегулированию коллективных трудовых споров в связи с невыполнением коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителей, сохраняется заработная плата в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

4.1.17. В случае задержки выплаты заработной платы, оплаты отпуска (если работник не настаивает на переносе начала отпуска на день, следующий за днем получения полной суммы отпускных), выплат при увольнении, иных установленных выплат (в том числе социального характера), работникам выплачивается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны

были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

4.1.18. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника. Время простоя, не зависящего от работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада (ставки).

4.1.19. Ответственность за правильность определения размеров и своевременность выплаты заработной платы работникам после фактического поступления целевых бюджетных средств на счет областных государственных организаций несут руководители областных государственных организаций.

4.2. Министерство образования обязуется в рамках своих полномочий:

4.2.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников областных государственных организаций, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Кировской области «Об образовании в Кировской области», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области, а также настоящим Региональным отраслевым соглашением.

4.2.2. Совершенствовать оплату труда работников областных государственных организаций в соответствии с трудовым законодательством, постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

4.2.3. Распределять бюджетные ассигнования в объемах, предусмотренных в областном бюджете, и осуществлять контроль за их использованием.

4.2.4. Анализировать социально-экономическое положение отрасли и своевременно представлять его итоги Правительству Кировской области и Законодательному Собранию Кировской области.

4.2.5. Выходить с инициативой в Правительство Кировской области по вопросам улучшения социально-экономического положения работников областных государственных организаций.

4.2.6. Учитывать в показателях эффективности работы руководителей

областных государственных организаций в целях установления выплат стимулирующего характера наличие первичной профсоюзной организации как полномочного представительного органа работников, наличие коллективного договора, соглашений.

4.3. Профсоюз образования обязуется:

4.3.1. Принимать участие в работе комиссий по разработке нормативных правовых актов и иных актов, содержащих нормы трудового права, направлять в министерство образования заключения на проекты нормативных правовых актов.

4.3.2. Осуществлять общественный контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам областных государственных организаций в порядке, установленном коллективными договорами, трудовым договором, настоящим Региональным отраслевым соглашением, локальными нормативными актами.

4.4. Стороны договорились:

4.4.1. Совершенствовать критерии оценки качества работы педагогических и других категорий работников областных государственных организаций для определения размеров выплат стимулирующего характера.

4.4.2. Принимать необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты в областных государственных организациях заработной платы, пособий.

4.4.3. Принимать упреждающие меры в целях недопущения нарушений в оплате труда.

4.4.4. В целях снижения социальной напряженности в областных государственных организациях прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления размеров оплаты труда.

4.4.5. Принимать меры по взаимодействию с муниципальными образованиями в части решения вопроса об оплате труда работников, не участвующих в реализации образовательных программ (обслуживающего персонала), за счет местного бюджета.

4.4.6. В соответствии с Областным трехсторонним соглашением принимать меры по увеличению размера оплаты труда педагогических работников, ориентируясь на размер должностных окладов (ставок) заработной платы, не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

5.1.1. Рабочее время и время отдыха работников областных государственных организаций устанавливается с учетом положений глав 15, 19 ТК РФ.

5.1.2. В части определения конкретного режима рабочего времени и времени отдыха, в том числе условий об учебной (педагогической) работе в зависимости от должности и условий труда, стороны руководствуются приказами Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ Минпросвещения России № 268), от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ Минпросвещения России № 269).

5.1.3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливаются продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, или нормы часов учебной (преподавательской) работы.

5.1.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, поименованных в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 (далее – номенклатура должностей), в том числе разделение рабочего дня на части, режим рабочего времени в каникулярное время, в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, регламентируются приказом Минпросвещения России № 268.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников областных государственных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами областной государственной организации, коллективными договорами и соглашениями, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, указанных в абзаце первом настоящего подпункта.

5.1.5. Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей областных государственных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

5.1.6. Областная государственная организация с учетом производственных и финансовых возможностей вправе самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые отпуска работникам. Порядок и условия предоставления таких отпусков определяются коллективным договором, соглашениями.

5.1.7. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования не позднее чем за две недели до наступления нового календарного года.

При составлении графика отпусков работодатель обязан учитывать право отдельных категорий работников использовать ежегодный

оплачиваемый отпуск в удобное для них время года в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

График отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

5.1.8. При предоставлении ежегодного отпуска учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца в соответствии с пунктом 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169.

5.1.9. Педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, порядок предоставления которого определен приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном

отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных областной государственной организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные порядком, указанным в абзаце первом настоящего подпункта, определяются коллективным договором.

6. Охрана труда и здоровья

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников и обучающихся в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

6.2. Министерство образования:

6.2.1. Осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям на производстве и условиям труда в областных государственных организациях, анализ и обобщение полученных результатов, проводит учет и анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев с обучающимися при реализации образовательной деятельности за истекший год, а также разрабатывает программу мероприятий по устранению причин производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

6.2.2. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности областных государственных организаций, охрану труда и здоровья работников и обучающихся.

6.2.3. Принимает меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2.4. Организует проведение обучения по охране труда, проверке знания требований охраны труда руководителей и специалистов областных государственных организаций в установленном законодательством порядке.

6.2.5. Содействует организации проведения технической экспертизы зданий и сооружений областных государственных организаций с целью определения возможности их безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

6.2.6. Организует обеспечение областных государственных организаций нормативно-технической документацией по охране труда.

6.2.7. Направляет по запросу Профсоюза образования информацию о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками и обучающимися областных государственных организаций, причинах несчастных случаев, выделении областным государственным организациям денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров, приобретение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающих средств.

6.2.8. Предусматривает включение представителей Профсоюза образования в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

6.3. Стороны исходят из того, что областные государственные организации в соответствии с требованиями законодательства:

6.3.1. Разрабатывают положение о системе управления охраной труда и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда в соответствии с требованиями статьи 217 ТК РФ.

6.3.2. В соответствии со статьей 223 ТК РФ при численности работников областной государственной организации свыше 50 человек создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда.

В случаях отсутствия в штатном расписании должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

6.3.3. Создают на паритетной основе и способствуют деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с требованиями статьи 224 ТК РФ.

6.3.4. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры

и спорта, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и (или) соглашением об охране труда.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

6.3.5. Не допускают проведение мероприятий, предусмотренных законодательством об охране труда, с использованием средств работников.

6.3.6. Обеспечивают проведение обучения по охране труда, проверку знания требований охраны труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

6.3.7. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 220 ТК РФ.

6.3.8. Осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.3.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда

в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке.

6.3.10. Реализуют системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, в соответствии со статьей 218 ТК РФ.

6.3.11. Обеспечивают работников сертифицированными СИЗ и смывающими средствами в порядке, определенном Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования осуществляют замену одного СИЗ, указанного в единых Типовых нормах выдачи СИЗ и смывающих средств, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с отражением результатов замены в Нормах бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

6.3.12. Осуществляют беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников.

6.3.13. Организуют в установленном порядке расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм) несчастных случаев.

6.3.14. Предусматривают в коллективных договорах порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством.

6.4. Профсоюз образования:

6.4.1. Вводит в штатное расписание должность технического (главного технического) инспектора труда, обеспечивает оперативное и практическое руководство технической инспекцией труда из числа внештатных технических инспекторов труда Профсоюза образования, уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда Профсоюза образования.

Обеспечивает повышение квалификации внештатных технических инспекторов труда и проверку их знания требований охраны труда.

6.4.2. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза образования на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза образования и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляет интересы членов Профсоюза образования в органах государственной власти, органах местного самоуправления, контрольных (надзорных) и судебных органах.

6.4.3. Осуществляет профсоюзный аудит системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков, специальной оценки условий труда, условий и охраны труда в областных государственных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

6.4.4. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников областных государственных организаций.

6.4.5. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в областной государственной организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, а также в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

6.4.6. Содействует избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

6.4.7. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.4.8. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

6.4.9. Принимает участие в лице своих представителей, включая уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза образования, в работе комиссий по проверке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

6.5. Стороны совместно:

6.5.1. Обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

6.5.2. Содействуют выполнению представлений и требований технического (главного технического) инспектора труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

6.5.3. Осуществляют ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, за расследованием несчастных случаев на производстве, за учетом и рассмотрением обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке.

6.5.4. Регулярно рассматривают на совместных совещаниях, коллегиях министерства образования вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации

7.1. Стороны исходят из того, что в порядке, установленном действующим законодательством:

7.1.1. Педагогические работники, не менее 25 лет осуществлявшие педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста, имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости с учетом сроков, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в зависимости от года

возникновения у педагогического работника права на страховую пенсию по старости.

7.1.2. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя (статья 187 ТК РФ).

7.1.3. Руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, их заместителям, педагогическим работникам и иным специалистам (за исключением совместителей) областных государственных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах (поселках городского типа), предоставляется в виде ежемесячной денежной выплаты компенсация в размере 100 процентов расходов на оплату за наем и (или) за содержание жилого помещения, включающую в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме, на оплату электрической энергии, тепловой энергии, стоимости твердого топлива при наличии печного отопления и транспортных услуг для доставки этого топлива, взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.

7.1.4. Молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные организации, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам, в целях социальной поддержки выплачивается единовременная социальная выплата.

Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, впервые устроившимся на работу в областные государственные организации, расположенные на территории:

сельских населенных пунктов муниципальных округов составляет 200 тыс. рублей;

городских населенных пунктов муниципальных округов составляет 150 тыс. рублей;

городских округов составляет 100 тыс. рублей.

7.1.5. Педагогическим работникам областных государственных организаций, участвующим по решению министерства образования в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего

и среднего общего образования в размере и порядке, установленном постановлением Правительства Кировской области от 04.04.2019 № 152-П «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Кировской области».

7.1.6. За значительный вклад в развитие малой Родины лучшим педагогическим работникам предоставляется социальная выплата в виде премии Правительства Кировской области в размере 50 тыс. рублей.

7.1.7. Педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников и (или) международных олимпиад, предоставляется социальная выплата в виде премии Правительства Кировской области в размере, определяемом в соответствии с Положением о социальных выплатах в виде премий Правительства Кировской области для педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников и (или) международных олимпиад, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 18.06.2012 № 156/333.

7.1.8. Педагогическим работникам – победителям конкурсного отбора предоставляются социальная выплата в виде премии имени А.Н. Тепляшиной в размере 20 тыс. рублей.

7.1.9. Педагогическим работникам, подготовившим обучающихся к сдаче единого государственного экзамена по математике (профильный уровень) и (или) физике, предоставляется социальная выплата в виде премии Правительства Кировской области в размере 5 тыс. рублей за каждого обучающегося, набравшего по результатам сдачи единого государственного экзамена по математике (профильный уровень) и (или) физике в текущем году количество баллов более минимальных значений.

7.1.10. Педагогическим работникам – победителям конкурса «Учитель года Кировской области» предоставляется социальная выплата в виде премии Правительства Кировской области в размере 100 тыс. рублей.

7.1.11. Лучшим педагогическим работникам предоставляется премия Губернатора Кировской области «Педагогический талант» в размере 100 тыс. рублей.

7.1.12. Учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области и включенному в список победителей конкурсного отбора, предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн. рублей.

7.1.13. Педагогические работники вправе пользоваться иными мерами социальной поддержки, предусмотренными федеральным и региональным законодательством.

7.2. Стороны договорились:

7.2.1. Осуществлять ежегодную разработку и планирование мероприятий по организации летнего отдыха детей работников областных государственных организаций, особо нуждающихся в социальной поддержке.

7.2.2. Обеспечивать совместную работу по решению жилищных проблем работников областных государственных организаций.

7.3. Профсоюз образования обязуется:

7.3.1. Осуществлять контроль соблюдения социальных гарантий, предоставления мер социальной поддержки работникам областных государственных организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Региональным отраслевым соглашением.

7.3.2. Проводить анализ поступивших заявлений и жалоб работников по вопросам трудового права и осуществлять меры по устранению причин и условий, порождающих нарушение прав работников.

7.3.3. Продолжить организацию санаторно-курортного лечения работников, членов Профсоюза образования, на базе санаториев-профилакториев на условиях заключенных с ними договоров, за счет средств Профсоюза образования.

7.4. Стороны рекомендуют:

7.4.1. Учитывать мнение выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования при представлении руководителей областных государственных организаций, педагогических работников к награждению государственными и ведомственными наградами, на соискание премий и другое.

7.4.2. Предусматривать в коллективных договорах обязательства работодателей по выделению не менее 2% средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников.

7.4.3. Включать в коллективные договоры положения о поощрении работников, успешно выполнивших нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

7.5. В соответствии с Областным трехсторонним соглашением министерство образования при рассмотрении вопросов о награждении руководителей областных государственных организаций государственными наградами, почетными званиями учитывает мнение Профсоюза образования на основании результатов выполнения коллективных договоров и соглашений.

8. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования

8.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза образования, его территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийского профсоюза образования, настоящим Региональным отраслевым соглашением, уставами областных государственных организаций, коллективными договорами.

8.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители в соответствии с законодательством обязаны:

8.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций Профсоюза образования, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в областных государственных организациях.

8.2.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации Профсоюза образования независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные

отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

Указанные в абзаце первом настоящего подпункта гарантии равным образом, по ходатайству Профсоюза образования, предоставляются территориальным организациям Профсоюза образования в установленном законодательством порядке.

8.2.3. Не препятствовать представителям Профсоюза образования в посещении областных государственных организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза образования, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

8.2.4. Предоставлять по запросу Профсоюза образования информацию по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников и обучающихся в общежитии и другим социально-экономическим вопросам.

8.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза образования, ежемесячное, бесплатное и своевременное перечисление с расчетного счета областной государственной организации на расчетный счет соответствующей организации Профсоюза образования членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в размере и порядке, установленными Уставом Профсоюза образования, коллективным договором, соглашением.

Перечислять по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза образования, ежемесячно, бесплатно и своевременно на расчетный счет организации Профсоюза образования денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором, соглашением.

8.2.6. Содействовать Профсоюзу образования в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза образования

по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

8.2.7. Включать представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования в состав соответствующих коллегиальных органов.

8.2.8. Содействовать в поиске и подборе кадров для общественной работы в профсоюзных организациях Профсоюза образования, с учетом производственных возможностей предусматривать время в течение рабочего дня для выполнения общественных обязанностей по участию в работе выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

8.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав соответствующих выборных органов Профсоюза образования и не освобожденных от основной работы, в том числе:

8.3.1. С учетом положений ТК РФ, коллективных договоров и соглашений предоставление членам соответствующих выборных органов Профсоюза образования свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива областной государственной организации, а также на время их краткосрочной учебы на условиях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Региональным отраслевым соглашением, коллективным договором, соглашением.

8.3.2. Члены выборных органов первичной профсоюзной организации Профсоюза образования, внештатные правовые и внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда, казначеи, члены контрольно-ревизионных комиссий освобождаются от работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива областной государственной организации на время участия в заседаниях профсоюзных органов Профсоюза образования, собраниях, учебных мероприятиях.

Стороны согласились распространить абзац первый настоящего подпункта на работников областных государственных организаций, являющихся членами Профсоюза образования, – не более 14 рабочих дней в год.

8.3.3. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза образования и работа в составе

выборного органа первичной организации признается значимой для деятельности областной государственной организации и может приниматься во внимание при поощрении работников.

8.3.4. Гарантии работникам, избранным в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования, установленные статьями 374 – 376 ТК РФ, предоставляются и соблюдаются областными государственными организациями с учетом положений Федерального отраслевого соглашения.

8.3.5. В соответствии со статьей 377 ТК РФ оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс, может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором, соглашением.

8.4. Стороны рекомендуют областным государственным организациям, органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, совместно с территориальной организацией Профсоюза образования ходатайствовать о награждении государственными и ведомственными наградами выборных профсоюзных работников, не освобожденных от основной работы.

8.5. Стороны подтверждают необходимость включать в текст соглашений, указанных в пункте 2.6 настоящего Регионального отраслевого соглашения, следующие дополнительные социальные гарантии для членов Профсоюза образования:

8.5.1. Однократное установление педагогическим работникам персонального повышающего коэффициента в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории на период до одного года в следующих случаях:

8.5.1.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

8.5.1.2. В случае окончания действия квалификационной категории: в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

8.5.2. Установление работникам, на которых возложены общественно значимые виды деятельности, персонального повышающего коэффициента за:

выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс;

содействие в создании условий, повышающих результативность деятельности организации, благоприятного климата в коллективе;

участие в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в организации;

контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

контроль выполнения условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров, соглашений.

8.5.3. Предоставление работникам областных государственных организаций за счет средств фонда заработной платы дополнительных оплачиваемых отпусков или дней отдыха:

8.5.3.1. По семейным обстоятельствам:

бракосочетание работников – 3 календарных дня;

бракосочетание детей – 1 календарный день;

смерть близких родственников – 3 календарных дня;

переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

проводы на службу в армию детей – 1 календарный день;

супругу при выписке новорожденного из роддома – 1 календарный день.

8.5.3.2. Педагогическим работникам, чьи воспитанники заняли

призовые места на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

8.5.3.3. Председателю первичной профсоюзной организации Профсоюза образования – 3 календарных дня.

8.5.3.4. Членам выборных органов первичной профсоюзной организации Профсоюза образования – 1 календарный день.

8.5.3.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

8.5.3.6. Успешно выполнившим нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» – 1 календарный день.

8.5.3.7. Членам аттестационных комиссий, работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации, – 1 календарный день.

8.5.4. Указанные в подпункте 8.5.3 пункта 8.5 настоящего Регионального отраслевого соглашения дни могут быть присоединены к отпуску, предоставлены в другой период по согласованию между работником и работодателем, в том числе в период каникул, являющийся для работников рабочим временем.

8.5.5. Расторжение трудового договора по инициативе работника в день, указанный в заявлении, в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию, необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи).

8.5.6. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования, в связи с сокращением численности или штата работников областной государственной организации, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

8.5.7. Установление минимального размера выплат за работу в областных государственных организациях, расположенных в сельской местности, не менее 12 % от оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени).

8.5.8. Временный перевод на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных приказом Минпросвещения России № 268, а также требований, установленных ТК РФ в отношении дистанционных работников.

8.5.9. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

8.6. Стороны рекомендуют при разработке соглашений, указанных в пункте 2.6 настоящего Регионального отраслевого соглашения, при наличии финансовой возможности, предусматривать дополнительные социальные льготы и гарантии для членов Профсоюза образования, не предусмотренные законодательством и пунктом 8.5 настоящего Регионального отраслевого соглашения.

8.7. В целях разъяснения положений подпункта 8.1.7 пункта 8.1 Областного трехстороннего соглашения, пунктов 2.6, 8.5 настоящего Регионального отраслевого соглашения стороны рекомендуют областным государственным организациям знакомить работников под подпись при принятии соответствующего соглашения в областной государственной организации, а также знакомить новых работников под подпись с вышеназванным соглашением при приеме их на работу.

9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование, кадровая политика, аттестация педагогических работников

9.1. Стороны содействуют проведению государственной политики в области занятости, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, трудоустройства выпускников, оказания эффективной помощи педагогическим работникам из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу областных государственных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

9.2. Стороны договорились:

9.2.1. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных организаций, сокращения рабочих мест.

9.2.2. В случаях, когда по условиям и объему работы по отдельным должностям не могут быть применены примерные штатные нормативы численности работников образовательных организаций, указанные в приложениях 2 – 5 к письму Минпросвещения России от 23.06.2025 № ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», областные государственные организации вправе заменять такие должности другими, увеличивать примерный штатный норматив по соответствующей должности и (или) устанавливать дополнительные должности работников, не предусмотренные примерными штатными нормативами, по согласованию с учредителем.

9.2.3. Совместно принимать меры по развитию системы работы по популяризации педагогической профессии, ранней профориентации, выявлению талантливых обучающихся общеобразовательных организаций, проявляющих интерес к педагогической профессии.

9.2.4. Ежегодно рассматривать вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых), трудоустройства выпускников областных государственных организаций на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Кировской области.

9.2.5. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации Профсоюза образования информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

увольнение 10 и более процентов работников организации в течение 90 календарных дней.

9.3. Совместно проводить конкурсы профессионального мастерства, другие профессиональные конкурсы, культурно-массовые, образовательные и спортивно-оздоровительные мероприятия, направленные на сплоченность работников и обучающихся, развитие их творческих способностей, физического, духовного, умственного и социального благополучия.

9.4. В вопросах аттестации педагогических работников стороны подтверждают позиции Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования, в том числе изложенные в Федеральном отраслевом соглашении:

9.4.1. Проведение аттестации педагогических работников в Кировской области осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196.

9.4.2. Руководители областных государственных организаций не вправе препятствовать педагогическому работнику в прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории, в том числе отказывать в заверении необходимых для аттестации документов.

9.4.3. Областные государственные организации освобождают педагогических работников от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением среднего заработка.

9.4.4. Представители Профсоюза образования принимают участие в аттестации педагогических работников в целях установления им квалификационной категории и аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

9.4.5. Решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 01.09.2023, принимается аттестационной комиссией министерства образования по согласованию с Профсоюзом образования только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

10. Молодежная политика и наставничество

10.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

10.1.1. Проведение работы с работниками из числа молодежи и обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с целью закрепления их в областных государственных организациях.

10.1.2. Содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций по специальности.

10.1.3. Содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту работников из числа молодежи в рамках принятия управленческих решений.

10.1.4. Внедрение в областных государственных организациях различных форм поддержки и поощрения представителей работников из числа молодежи и обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, добивающихся высоких результатов в учебе и (или) труде и активно участвующих в научной, творческой, воспитательной и общественной деятельности.

10.1.5. Обеспечение правовой и социальной защищенности работников из числа молодежи и обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

10.1.6. Активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

10.1.7. Формирование и содействие в создании и деятельности клубов, советов, комиссий по работе с педагогическими работниками из числа молодежи и обучающихся.

10.1.8. Закрепление за работниками из числа молодежи наставников, установление наставникам доплаты в размере и порядке, определяемыми коллективными договорами, соглашениями, но не менее 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждого наставляемого.

10.1.9. Осуществление дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу

за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.1.10. Включение работников – членов Профсоюза образования из числа молодежи в состав выборных коллегиальных органов Профсоюза образования, территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

10.2. В целях эффективного участия молодых специалистов в практической работе, обеспечения их занятости, вовлечения молодых специалистов в активную общественную и профсоюзную деятельность, а также усиления их социально-экономической защищенности стороны считают необходимым областными государственными организациями предусматривать следующие гарантии:

10.2.1. Не устанавливать испытание при приеме на работу лицам, окончившим имеющие государственную аккредитацию профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и впервые поступающим на работу по полученной специальности (направлению подготовки) в течение одного года со дня окончания образовательной организации.

10.2.2. Признавать значимым участие молодых специалистов в совместных мероприятиях, проводимых министерством образования, Профсоюзом образования, Советом молодых педагогов, Клубом «Наставник», и освобождать молодого специалиста от работы с сохранением среднего заработка на время его участия в проведении указанных мероприятий.

10.2.3. Создавать условия для профессиональной адаптации, включая закрепление за молодым специалистом наставника, в порядке и на условиях предусмотренных коллективными договорами, соглашениями областных государственных организаций.

10.2.4. Предоставлять молодым специалистам, окончившим в текущем году профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и принятым на работу по полученной специальности (направлению подготовки) в областные государственные организации, дополнительные выплаты в первые три года работы:

35 процентов от оклада в первый год работы;

30 процентов от оклада во второй год работы;

20 процентов от оклада в третий год работы.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение вступает в силу с «26» января 2026 года и действует по «25» января 2029 года.

11.2. Стороны обязаны вступить в коллективные переговоры по разработке и заключению нового регионального отраслевого соглашения не позднее чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Регионального отраслевого соглашения.

11.3. В течение установленного срока действия настоящего Регионального отраслевого соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

11.4. Стороны имеют право продлить один раз действие настоящего Регионального отраслевого соглашения на срок не более трех лет.

11.5. В течение всего срока действия настоящего Регионального отраслевого соглашения стороны могут вносить в него изменения и дополнения путем подписания дополнительных соглашений.

11.6. Министерство образования направляет настоящее Региональное отраслевое соглашение или дополнительные соглашения к настоящему Региональному отраслевому соглашению на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (управление труда и занятости Кировской области) в семидневный срок со дня их подписания.

11.7. После проведения уведомительной регистрации министерство образования направляет настоящее Региональное отраслевое соглашение в областные государственные организации и муниципальные образования Кировской области, Профсоюз образования – в территориальные и первичные профсоюзные организации Профсоюза образования.

11.8. Настоящее Региональное отраслевое соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования или реорганизации любой из сторон до заключения нового регионального отраслевого соглашения или внесения в Региональное отраслевое соглашение изменений и дополнений.

Подписи сторон:

Министр образования
Кировской области





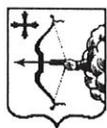
« »
М.П. _____
Н.А. Бастрикова
_____ 2026 г.

Председатель Кировской
областной организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации





« »
М.П. _____
Г.А. Барминов
_____ 2026 г.



**УПРАВЛЕНИЕ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Риммы Юровской, д. 3, г. Киров обл., 610045
тел. (8332) 27-27-39, факс 27-27-39 (доб. 3982)

E-mail: job@trudkirov.ru

ОКПО 10933276, ОГРН 1064345135128
ИНН/КПП 4345160570/434501001

10.02.2026 № 5

На № _____

Министру образования
Кировской области

Бастриковой Н. А.

Защитников Отечества ул., д. 69,
г. Киров, 610000

Председателю Кировской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Барминову Г.А.

Московская ул., д. 10,
г. Киров, 610000

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации коллективного договора, соглашения, изменений
в коллективном договоре, соглашении**

Управление труда и занятости Кировской области сообщает, что Региональное отраслевое соглашение между министерством образования Кировской области и Кировской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2026 – 2029 годы

зарегистрировано 10.02.2026

Регистрационный номер 5

Условия коллективного договора, соглашения, изменений в коллективном договоре, соглашении, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления

Устинова Татьяна Сергеевна
27-27-39 (доб. 3985)

О.Н. Рысева