

Кировское областное государственное образовательное автономное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования Кировской области»
(КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2021-2024 годы

От работодателя:
Ректор КОГОАУ ДПО
«ИРО Кировской области»


М.П. _____ Н.В. Соколова
« 09 » 12 2022 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации


М.П. _____ Т.В. Летягина
« 09 » 12 2022 г.

Киров
2022

1. Внести изменения в пункт 1.13. Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«1.13. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами либо с даты, указанной в коллективном договоре по соглашению Сторон, и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

2. Внести изменения в пункт 5.1.10. Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«5.1.10. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и с учетом мотивированного мнения Профкома.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производятся с согласия работника в случаях, предусмотренных ст.ст. 124-125 ТК РФ. Неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных ТК РФ, а также перенесен на другой срок по письменному заявлению работника, если своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам работник имеет преимущественное право в выборе новой даты начала отпуска.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».