

Кировское областное государственное образовательное автономное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования Кировской области»
(КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2025 год

От работодателя:

Ректор КОГОАУ ДПО
«ИРО Кировской области»



Н.В. Соколова

М.П.

«04»

2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

М.П.

«04»

Т.В. Летягина

2025 г.

Киров
2025

Стороны Коллективного договора согласились внести изменения в Коллективный договор:

1. Внести изменения в подпункт 5.2.5 пункта 5.2 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«5.2.5. Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые выходные дни по их личному заявлению при наличии внебюджетных средств в следующих случаях:

- рождение ребенка - 1 календарный день;
- проводы детей в армию - 1 календарный день;
- бракосочетание работника - 3 календарных дня;
- бракосочетание детей - 1 календарный день;
- похороны близких родственников - 3 календарных дня;
- председателю первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня;
- День знаний для родителей первоклассников - 1 календарный день;
- многодетным родителям (опекунам, попечителям), имеющим троих и более детей из расчета 1 календарный день отпуска за третьего ребенка и по 1 календарному дню за каждого последующего ребенка в возрасте до 14 лет.

Работники, являющиеся членами Профсоюза, могут, на свое усмотрение, воспользоваться гарантиями, предусмотренными в подпункте 5.2.5 Коллективного договора, либо гарантиями, предусмотренными пунктом 1.1 Соглашения о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в Кировском областном государственном образовательном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» от 02.03.2023.».

2. Внести изменения в подпункт 5.1.7 пункта 5.1 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«5.1.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 Трудового Кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При этом, день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или

нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.».

3. Дополнить пункт 4.6 Коллективного договора подпунктом 4.6.6 в следующей редакции:

«В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии со ст. 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя.».

4. Внести изменения в пункт 1.14 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«1.14. К настоящему Коллективному договору приняты следующие приложения, которые являются его неотъемлемой частью:

- 1) Правила внутреннего трудового распорядка.
- 2) Перечень должностей с ненормированным рабочим днем.».

5. Внести изменения в пункт 6.1.6 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«Обеспечивать работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей, занятым на работах, связанных с загрязнением, работникам Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области», разработанными на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

Пронумеровано. Пронумеровано.
Скреплено печатью 3 /три/ листа.

Ректор КОГО ОАУ ДПО «ИРО Кировской
области»



/Н.В. Соколова/