Уважаемые коллеги!

В современных условиях перед системой среднего профессионального образования стоят 2 основные задачи: кадровое обеспечение экономики и воспитание гражданина и патриота. Эти вопросы объемны, чтобы рассматривать их в рамках одного выступления. Поэтому сегодня я вам представлю информацию о подготовке кадров для работодателей Кировской области.

Последнее время мы редко встречаемся все вместе. В связи с этим я прошу вас отнестись к представленной информацией не просто как обзорному материалу, а как к задачам, которые мы все вместе должны решить. В итоге все поручения данные сегодня войдут в протокол.

**СЛАЙД 2 Основные направления деятельности системы СПО**

Сегодня каждый студент и выпускник профессиональной образовательной организации нужен на предприятии, поэтому особенно важно конструктивное взаимодействие среднего профессионального образования и работодателей.

Министерство образования, колледжи и техникумы в своей работе по формированию государственного задания на подготовку кадров, внедрению новых программ, организации практики студентов и трудоустройства выпускников в первую очередь ориентируются на потребность экономики региона, запросы работодателей.

**СЛАЙД 3 Целевая потребность рынка труда в России**

Для выстраивания работы нам очень важно знать, что происходит на рынке труда, необходимо иметь объективную текущую и перспективную потребность экономики в квалифицированных рабочих и специалистах. Этот и другие вопросы обсуждались на президиуме Госсовета по развитию рынка труда в сентябре текущего года с участием Губернатора, Александра Валентиновича. В настоящее время не существует единой универсальной модели мониторинга и прогнозирования кадровой потребности. Например, цифры изменений отраслевой численности занятых по данным опроса работодателей значительно отличаются от данных министерства экономического развития. На слайде видно, что по сельскому хозяйству, электроэнергетике, торговле и другим видам экономической деятельности данные противоположно разнятся.

В связи с этим Президентомпоставлена задача разработать системы мониторинга и прогнозирования кадровых потребностей экономики в кадрах в региональном и отраслевом разрезе, предусмотрев поэтапную детализацию профессионально-квалификационного разреза. Минтруд России сейчас работает над исполнением поручения. Система будет выполнена в цифровом формате.

**СЛАЙД 4 Рынок труда в России: демографический аспект**

Основным фактором, определяющим рынок труда в России, является демографический. Здесь наблюдается снижение численности населения в возрасте 30-39 лет, увеличение численности старшей возрастной группы и что для нас наиболее важно – увеличение численности потенциальных абитуриентов, населения в возрасте 15-19 лет. В сложившейся ситуации основным вызовом системы образования становится ускоренная интеграция выпускников на рынок труда и обеспечение быстрого и качественного профессионального образования на протяжении всей жизни.

**СЛАЙД 5 Характеристика системы СПО**

Сегодня система профессионального образования популярна среди абитуриентов, а рабочие профессии стали осознанным выбором молодого поколения и определенным гарантом успешного старта карьеры.

В Кировской области функционируют 60 организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. Из них областных государственных – 39. *15 колледжей и техникумов расположены в городе Кирове, а 24 в районах Кировской области.* Все учреждения многопрофильные.

Всего обучающихся в системе профессионального образования 31740  человек, из них за счет областного бюджета обучается 21275 человек, за счет федерального бюджета - 1530 человек, 8935 обучаются платно.

**СЛАЙД 6 Порядок формирования и согласования проекта**

В этом году по поручению Губернатора подход к формированию КЦП был скорректирован.

За основу взяты данные работодателей, отраслевых органов исполнительной власти и службы занятости о текущей и перспективной кадровой потребности предприятий, учтены материально-технические, кадровые и методические возможности колледжей и техникумов.

Кадровая потребность и КЦП широко обсуждались в течение всего года. Были проведены заседания экспертных рабочих групп на базе торгово-промышленной палаты по машиностроению и энергетике, строительству, общественному питанию и торговле. Вопрос обеспечения кадрами предприятий обрабатывающих производств, в том числе предприятий ОПК, рассматривался на Совете главных конструкторов и Совете по легкой промышленности при региональном минпромторге, на внутренних совещаниях отраслевых министерств. При формировании КЦП были учтены все предложения, в том числе Вятской торгово-промышленной палаты.

Министерством образования проведены собеседования с главами муниципальных образований, результатом которых стало закрепление колледжей и техникумов за районами с целью направленной подготовки кадров для конкретных территорий.

**СЛАЙД 7 Рост числа выпускников школ**

При формировании КЦП учтена и демография региона, так количество выпускников 9 и 11 классов согласно прогнозу будет увеличиваться. Рост выпускников школ сохранится в течение ближайших 5-6 лет.

При этом прогнозируется, что в 2024 году в колледжи и техникумы Кировской области будут поступать порядка 48% 9-классников и 12,5% 11-классников *(на основе данных о поступлении в 2023 году)*

**СЛАЙД 8 Потребность муниципальных образований**

В этом году особое внимание уделено районам области. На собеседованиях с главами проанализирована существующая в закрепленных за районами организациях СПО структура подготовки и ее соответствие текущей и перспективной кадровой потребности.

По итогам собеседований запланировано открытие новых направлений. Большинство глав высказали предложения по сохранению подготовки бухгалтеров, юристов, поваров в связи с существующим дефицитом у предприятий сельского хозяйства и в учреждениях бюджетной сферы.

**СЛАЙД 9 Открытие филиалов техникумов в районах области**

В настоящее время в районах осуществляют деятельность 24 колледжа и техникума и 12 филиалов. Для устранения кадровой потребности в районах необходимо не только сохранить подготовку в филиалах с малочисленными группами, но и использовать сетевую форму реализации образовательных программ, в том числе мощности предприятий.

Александр Валентинович неоднократно говорил о том, что молодежь должна учиться там, где проживает. В результате организации обучения на местах дети останутся в районе, а предприятия получат необходимых работников.

Поэтому и было проведено закрепление организаций СПО за районами. Планируем поэтапно развивать филиальную сеть СПО в районах. В 2024 году будет организована подготовка по программам СПО в районах, представленных на слайде. Директорам учреждений необходимо в течение всего года работать со школьниками и их родителями, проводить выездные мероприятия на местах.

**СЛАЙД 10 Открытие филиалов в районах**

Уже есть примеры такого подхода. С 1 сентября Кировский лесопромышленный колледж начал обучение по специальности «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования» в Нагорске. В лесном крае эта специальность очень актуальна.

В Советске открыт филиал Кировского медицинского колледжа.

На базе Колледжа промышленности и автомобильного сервиса организована подготовка лесников Шабалинского района.

**СЛАЙД 11 КЦП на 2024-2025 учебный год**

КЦП по образовательным программам среднего профессионального образования на 2024-2025 учебный год составили 7691 бюджетное место. По сравнению с предыдущим периодом количество бюджетных мест увеличено на 110 мест. При этом, значительный рост сделан по очной форме обучения (на 268 мест) и сокращено количество мест по заочной форме, с 1040 бюджетных мест в 2023 году до 882 – в 2024. Общий объем определен исходя из мониторинга планируемого поступления школьников. Он соответствует тому количеству выпускников школ, которые готовы обучаться по тем профессиям и специальностям, которые мы предлагаем. Кроме того колледжи и техникумы в районах комплектуются не в полном объеме, в них открываются малочисленные группы. И этот аспект также учтен.

*(по состоянию на 01.11.2023 из 7581 места укомплектовано 7005)*

**СЛАЙД 12 Изменение КЦП по группам профессий и специальностей**

В связи с потребностью предприятий оборонно-промышленного комплекса в кадрах продолжается работа по увеличению приема по группе профессий и специальностей 15.00.00 «Машиностроение». Цифры приема по данному направлению на 2024/2025 учебный год увеличены на 135 бюджетных мест (955 мест), в сравнении с 2022 годом рост составил 550 мест. В текущем году наибольшее увеличение сделано в Вятском электромашиностроительном техникуме, который является базовой организацией кластера «Машиностроение», для этого нашли дополнительные площади, сделали ремонт, но еще требуется общежитие. На сегодняшний день ВЭМТ максимально заполнен и имеет наибольший контингент среди колледжей, подведомственных министерству образования (1253 чел.).

С 2024 года предлагается частично перепрофилировать Кировский автодорожный техникум на машиностроительный профиль. Планируем в новом учебном году открыть в техникуме подготовку токарей на станках с ЧПУ, фрезеровщиков на станках с ЧПУ, электромонтеров и мастеров слесарных работ. По данному вопросу активно работаем с Ново-Вяткой.

В связи с активным развитием и применением в различных отраслях беспилотных авиационных систем и технологий впервые планируем открыть новую специальность «Эксплуатация беспилотных авиационных систем» в Кировском авиационном техникуме.

По запросам предприятий легкой промышленности региона по группе профессий и специальностей «Технологии легкой промышленности» количество мест увеличено на 75. Здесь с техникумами активно сотрудничают компании ЭЙС и Клевер.

Учтены предложения сельхозпредприятий, увеличены места по группе «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки». По запросу Орловского, Куменского, Нолинского районов в КЦП включены места по профессии «Мастер сельскохозяйственного производства».

Планируем максимально сократить невостребованные направления. Сокращаются места по Экономике и Юриспруденции.

**СЛАЙД 13 Структура КЦП**

Структуру подготовки кадров на 2024 год в разрезе отраслей экономики представлена на слайде. Значительную долю занимают наиболее значимые для региона отрасли: машиностроение, сельское хозяйство, социальная сфера: медицина, образование и культура.

**СЛАЙД 14 Целевая потребность рынка труда в России**

Региональная структура в целом соответствует целевой потребности рынка труда в России. По данным Правительства Российской Федерации по результатам опроса работодателей структура занятости по видам экономической деятельности к 2029 году претерпит незначительные изменения. Наиболее массовыми сегментами останутся обрабатывающее производство, сельское хозяйство, строительство, образование и здравоохранение. При этом в Кировской области в связи с особенностью региональной экономики доля обрабатывающих производств, сельского и лесного хозяйства, электроэнергетики и социальной сферы в структуре подготовки кадров больше чем в общероссийской структуре потребности.

**СЛАЙД 15 Дополнительные квалификации студентов**

Система СПО региона очень гибкая, образовательные программы быстро меняются под запрос предприятий.

Пример, в прошлом учебном году по заказу завода Маяк студенты Колледжа промышленности и автомобильного сервиса, обучающиеся по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» получили дополнительную профессию «Токарь».

Студенты Вятского электромашиностроительного техникума, обучающиеся по профессиям «Наладчик станков и оборудования в механообработке», «Токарь на станках с ЧПУ» получают дополнительную профессию «Оператор станков с ПУ», а специалисты техники-технологи получают профессию «Станочник широкого профиля». И так практически в каждом учреждении СПО.

Более того, в 2023 году по запросу предприятий ОПК всем выпускникам группы профессии «Машиностроение» вместе с дипломами выдавали свидетельство о квалификации с указанием разряда.

**СЛАЙД 16 Риски заполнения КЦП**

Как было видно из предыдущих слайдов КЦП увеличиваются и в целом, и по техническим направлениям. Такой подход отражает существующий запрос экономики, но появляется риск невыполнения учреждениями этих цифр приема. Министерством проведен анализ этих рисков.

Начиная с 2017 года наметился устойчивый тренд по увеличению количества поступающих на образовательные программы СПО. Если в 2017 году на программы СПО поступило 8,3 тыс. чел., то в 2022 году уже более 10 тыс. чел (окончательные итоги приемной кампания 2023 еще обрабатываются). Несмотря на общий рост доля поступающих на бюджетные места в общем количестве поступивших стабильно снижается, с 81,4 % в 2016 году до 68,6% в 2022 году. Снижается и общий прием в государственные колледжи с 91,1% в 2016 году до 81,0% в 2022 году. В то же время обратную динамику показывают цифры приема в негосударственные профессиональные образовательные организации, с 8,9% в 2016 году до 19,0% в 2022 году, то есть в два раза.

**СЛАЙД 17 Причины снижения поступления в государственные ПОО**

Мы посмотрели результаты приемных компаний последних лет и выявили следующие причины. На слайде показан пример 2022 года.

Первое, значительная доля выпускников школ районов выбирает для поступления образовательные организации города Кирова (например, в 2022 году ПОО Кирова укомплектовались на 100%, район на 79%)

Второе, популярность специальностей гуманитарного, экономического профиля и специальностей в области сервиса (поступающие уходят в частный сектор, так как в государственных учреждениях количество мест на такие программы незначительно). Рейтинг на слайде. И эту ситуацию надо менять!

Еще один фактор, который нельзя не учесть – гендерный. В 2022 году государственные колледжи на очную форму обучения было принято 6998 чел. из них 3236 женщин (46%), то есть практически половина.

Снижение количества цифр приема на профессии и специальности, на которые традиционно поступают женщины (бухгалтеры, повара, кондитеры, юристы и др.), приведёт к недоступности СПО за счет бюджета для женщин.

**СЛАЙД 18 Профминимум**

Для привлечения школьников на технические профессии и специальности особое внимание уделяется профессиональной ориентации.

Вопрос профориентации является ключевым на федеральном уровне. С 1 сентября этого года в 97% школ области вводится профориентационный минимум для 60 739 обучающихся 6-11 классов (это 100% школ, где есть 6-11 классы).

Цель реализации Профминимума — формирование единого профориентационного пространства в системе общего образования Российской Федерации.

Профминимум охватывает разные сферы деятельности, такие как IT-технологии, бизнес, медицина, инженерия, и другие. Профминимум предлагает ученикам практические навыки, которые помогут им успешно конкурировать на рынке труда и реализовывать свой потенциал.

В реализации профминимума учувствует не только образовательные организации, но и предприятия – партнеры, для которых активное участие даёт возможность получить потенциальные компетентные кадры в будущем.

Колледжи необходимо активнее участвовать в реализации мероприятий профминимума

**СЛАЙД 19 Профильные классы**

В Кировской области в каждой областной школе созданы сетевые профильный классы, деятельность которых направлена на развитие системы ранней профориентации и профильного обучения.

Цель сетевого профильного класса - популяризация профессий, востребованных на территории региона и конкретного района, расширение сферы сотрудничества школами и предприятиями в вопросах повышения у школьников степени осознанного выбора профессий.

В профильных классах обучаются школьники из разных муниципальных школ района по специально разработанной программе, включающей дополнительное образование, экскурсии, практики, профессиональные пробы.

**СЛАЙД 20 Первая профессия**

Организация профессионального обучения школьников представляет собой стратегический ориентир развития профориентационной работы.

По поручению Губернатора с января 2024 года стартует проект «Моя первая профессия». Цель проекта «Первая профессия» – освоение школьниками рабочей профессии и получение вместе с аттестатом о среднем образовании свидетельства о профессиональном обучении. С учетом кадровой потребности районов, планируется организовать получение первой профессии на базе техникумов.

Проект «Моя первая профессия» нацелен на повышение конкурентных преимуществ школьников, а также образовательного и профессионального потенциала населения региона.

Коллеги, по этому проекту начинаем работать уже с января 2024 года. Прорабатывайте вопрос по синхронизации учебных планов с директорами школ, обучающиеся которых будут получать первую профессию, проведите информационную работу со школьниками. Остальным дать предложения по масштабированию проекта со следующего учебного года.

**СЛАЙД 21 Новые ФГОСы**

С 1 сентября текущего года внедрены обновленные образовательные программы СПО. Теперь срок обучения по большинству рабочих профессий составит 1 год 10 мес. на базе 9 классов и 10 мес. на базе 11 классов. Это значит, что новые кадры до работодателей будут доходить быстрее. Также вводятся новые специальности. Как уже сказано раньше в Кировской области вводится специальность «Эксплуатация беспилотных авиационных систем». Для качественной реализации новых программ необходимо участие работодателей, программы должны быть написаны под них.

**СЛАЙД 22 Профессионалитет**

Сегодня особое внимание мы уделяем предприятиям ОПК.

Важным механизмом по синхронизации СПО и кадровых потребностей промышленных предприятий является федеральный проект «Профессионалитет».

В этом году Кировская область победила в федеральном конкурсе на создание образовательно-производственного кластера по направлению «Машиностроение». В 2024 году кластер получит грант в размере 100 млн. рублей на создание современных мастерских. В кластер вошли 4 профессиональные образовательные организации: Вятский электромашиностроительный техникум, Кировский авиационный техникум, Вятско-Полянский механический техникум и Вятский автомобильно-промышленный колледж, а также крупнейшие предприятия региона: Лепсе, Авитек, Молот-Оружие и Вэлконт. Теперь предприятия-партнеры будут участвовать в формировании КЦП для этих учреждений, контролировать процесс обучения и согласовывать руководящий состав техникумов.

В этом году мы составляем перечень приобретаемого оборудования, дизайн-проект мастерских. В следующем – создаем современные мастерские и с 01.09.2024 начинаем подготовку в рамках проекта «Профессионалитет».

! В следующем году заявляемся на Сельское хозяйство и Легкую промышленность. Легкая промышленность будет на базе КТК. Директору до конца 2024 года необходимо сформировать качественную конкурсную документацию. По образовательным кластерам пока не известно

**СЛАЙД 23 Участие работодателей в образовательном процессе (ОПК)**

По запросам предприятий мы значительно увеличили КЦП на машиностроение уже в этом году, увеличим еще. На слайде вы видите количество контингента по соответствующим профессиям и специальностям в 4 техникумах.

Важно, начиная с 1 курса совместно планировать занятость студентов и выпускников: места прохождения практики и трудоустройства.

Коллеги, мы должны закрыть потребность предприятий ОПК. Всем колледжи, ведущие подготовку по техническим программам, необходимо включиться в эту работу. Если надо, то вывести ребят на индивидуальный учебный план. ЦОПП ежемесячно получает информацию о вакансиях предприятиях, на которые могут быть приняты наши студенты. А ваша задача эти вакансии закрыть. Это очень серьезно! Вы должны это осозновать!

Пример, Кировский автодорожный

**СЛАЙД 24 Четырехсторонние соглашения**

Вы не много подзабыли о четырехсторонних соглашениях. Вместе с тем, на данный момент заключение целевых и четырехсторонних соглашений является единственной законной мерой удержании выпускника.

Коллеги, просим активнее использовать этот механизм, информировать работодателей и студентов

**СЛАЙД 25 План создания кластеров по приоритетным отраслям экономики в Кировской области**

В планах 2025 года войти в федеральный проект «Профессионалитет по кластерам Сельское хозяйство, Легкая промышленность, Педагогика.

**СЛАЙД 26 Демонстрационный экзамен**

За последние три года только в рамках федерального проекта создано 33 современные мастерские на базе 11 колледжей и техникумов Кировской области. Плюс мы создаем мастерские за счет областного финансирования. В большинстве учреждений созданы приличные условия для обучения. Эта инфраструктура должна использоваться для проведения демонстрационных экзаменов.

ДЭ – это для нас очень проблемный вопрос. В 2023 году согласно данным мотивирующего мониторинга субъектов РФ прошли промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена – 23,5 % выпускников, это средний показатель по стране. А в Кировской области мы с трудом дотягиваемся до 11%, что является одним из худших результатов. При этом даже его мы достигаем за счет нашего давления на вас. Ольга Николаевна была в пятницу на Всероссийском совещании министров, где Сергей Сергеевич отметил, что Кировская область в этом отношении не дорабатывает.

Коллеги, ДЭ это точка роста для колледжа. Вы не должны боятся его внедрения. Мы ставим задачу на следующий календарный год, что 30% всех обучающихся сдадут ДЭ, а это порядка 6000 человек

**СЛАЙД 27 Учебно-производственные комплексы**

Следующая задача – это создание учебно-производственных комплексов. Все нормативные и методические документы мы вам направляли, но никакого движения в течение года мы не видим.

Хочу отметить Шеренцову Ольгу Михайловну, которая после нашего с ней конструктивного разговора быстро включилась в эту работу и сейчас создает УПК по допобразованию.

Министерство поручает все учреждениям СПО проработать вопрос создания УПК по профильному направлению, это войдет в протокол.

Наше видение такое, что УПК должны быть в базовых колледжах проекта Профессионалитет, возможно создание подрядной организации на базе Кировского многопрофильного техникума, во всех сельскохозяйственных техникумах, ведущих обработку земли, в колледжах ведущих подготовку поваров, кондитеров и пекарей, например, в Кировском педагогическом колледже в качестве УПК может быть оформлен детский сад и других техникумах.

Коллеги, вы знаете, что министерством утверждены критерии выплаты ППК директорам. Теперь персоналка будет выплачивать только тем, кто несет дополнительную нагрузку и помимо профессионального образования занимается развитием СПО области. Это колледжи, на базе которых функционируют различные сущности: ЦОПП, РКЦ, Абилимпикс, БПОО, РУМО, Профессионалитет и другие. Создавайте УПК в этом списке

**СЛАЙД 28 Чемпионатное движение**

С 2016 года в области ежегодно проводятся региональные Чемпионаты профмастерства «Молодые профессионалы», с 2023 года – «Профессионалы. На протяжении 7 лет наблюдается увеличение числа компетенций. Данную тенденцию хотелось бы сохранить.

Участники чемпионата, а тем более победители, это уже готовые специалисты, причем лучшие в своей сфере.

**СЛАЙД 29 Абилимписк**

С 2016 года Кировская область присоединилась и к движению «Абилимпикс». Ежегодно проводятся чемпионаты профмастерства для инвалидов и лиц с ОВЗ. Количество компетенции также увеличивается, в том году чемпионат прошел по 15 компетенциям.

Базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов является Вятский автомобильно-промышленный колледж. В 2026 году появится базовая организация в г. Кирове – Кировский многопрофильный техникум.

Коллеги, сегодня на нашей секции мы займемся детальным разбором некоторых озвученных вопросов и проектированием моделей их решений.