



**ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ**
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования Кировской области
Кировское областное государственное
образовательное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования Кировской области»
(КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)

Р.Ердякова ул., д. 23/2, Киров, 610046

Тел./факс (8332)25-54-42

E-mail: kirovipk@kirovipk.ru

www.kirovipk.ru

ОКПО 22945342, ОГРН 1034316550135

ИНН/КПП 4348036275/434501001

_____ 15.05.2023 _____ № _____ 01-11-600 _____

На № _____ от _____

О проведении мониторинга

**Начальникам отделов
образовательных округов
министерства образования
Кировской области**

**Руководителям органов
местного самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования**

**Руководителям
образовательных организаций
Кировской области**

Уважаемые коллеги!

В целях достижения сквозного результата федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» по разработке методологии (целевой модели) наставничества и реализации пункта 33 (2) «Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р, необходимо обеспечить внедрение и реализацию целевой модели наставничества в 100% дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, профессиональных образовательных организаций.

Просим руководителей образовательных организаций заполнить форму мониторинга внедрения и реализации системы наставничества по ссылке <https://clck.ru/34P8R9> в срок не позднее 26.05.2023.

Начальников отделов образовательных округов, руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, просим обеспечить контроль заполнения формы мониторинга.

Ректор

Н.В. Соколова

Кобелева Галина Александровна
Тел. (8332) 25-54-42 доб. 201

СОГЛАСОВАНО

Проректор по НиИР

О.В. Казаринова

Приложение к письму
ИРО Кировской области
от _____ № _____

**Мониторинг внедрения и реализации системы наставничества
в образовательных организациях Кировской области**

(направляется для ознакомления, заполнить по ссылке
<https://clck.ru/34P8R9>)

1. Образовательный округ.
2. Муниципалитет.
3. Наименование образовательной организации.
4. ФИО лица, ответственного за заполнение мониторинга.
5. Номер контактного телефона лица, ответственного за заполнение мониторинга.
6. Ссылка на страницу, посвященную реализации системы наставничества, на официальном сайте образовательной организации.
7. Ссылка на страницу официального сайта, где размещено Положение о наставничестве в образовательной организации.
8. Ссылка на страницу официального сайта с дорожной картой по реализации целевой модели наставничества.
9. В образовательной организации издан приказ о реализации наставничества на 2022-2023 учебный год? (да / нет)
10. Какие модели наставничества реализуются в образовательной организации:
 - a. Педагог – педагог,
 - b. Педагог – обучающийся,
 - c. Обучающийся – обучающийся,
 - d. Обучающийся – студент,
 - e. Студент – работодатель,
 - f. Другие.

11. Общее количество обучающихся в образовательной организации в возрасте от 10 до 19 лет (человек).
12. Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли **наставляемого** (человек).
13. Общее количество обучающихся в образовательной организации в возрасте от 15 до 19 лет (человек).
15. Общее количество обучающихся в образовательной организации в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли **наставника** (человек).
16. Общее количество педагогических работников – молодых специалистов (в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации (человек).
17. Формы адресной поддержки и методического сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет.
- a. Консультации,
 - b. Школа молодого педагога,
 - c. Наставничество,
 - d. Другие.
18. Общее количество педагогических работников – молодых специалистов (в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли **наставляемого** (человек).
19. Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, получающих адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах.
20. Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства за 2023 год.

21. Общее количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников (единиц).

22. Количество **наставляемых**, удовлетворенных участием в программах наставничества (человек). Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества (%).

24. Количество **наставников**, удовлетворенных участием в программах наставничества (человек).

25. Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества (%). Проводится ли обучение наставников в вашей образовательной организации? (да / нет) Есть ли у образовательной организации потребность обучения наставников вне образовательной организации? (да / нет)

28. Необходимо ли обучение кураторов целевой программы наставничества? (да / нет) Опишите положительный опыт внедрения и реализации целевой программы наставничества в образовательной организации (краткое описание, ссылки на официальные информационные ресурсы с описание опыта наставничества, ссылки на обучающие и просветительские мероприятия для молодых педагогов).