

**Форма ежеквартального мониторинга  
выполнения показателей создания и функционирования центра  
непрерывного повышения профессионального мастерства  
педагогических работников  
в том числе для сущностей, созданных в 2021 году**

2 квартал 2023 года

**Перечень показателей эффективности центров непрерывного  
повышения профессионального мастерства педагогических работников**

№	Наименование индикатора/показателя	Плановое значение на конец отчетного года	Достигнутое значение
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в Центрах разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогов	6,7%
2.	Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального координатора	100% сотрудников ЦНППМ	95%
3.	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	не менее 4 единиц	8
4.	Доля образовательных организаций субъекта Российской Федерации, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10%	6%
5.	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100%	100%
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства	45,62% (накопительным итогом, показатель) 33,94% (накопительным итогом, результат)	50,07% (показатель)  36,66% (результат)

*Показатель 1. Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в Центрах разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций.*

В 1 и 2 кварталах 2023 года была выстроена работа по проведению диагностики и проектированию индивидуальных образовательных маршрутов в сотрудничестве с муниципальными методическими службами и региональным методическим активом:

1) Диагностика *всех учителей муниципальных школ города Кирова* с последующим анализом результатов и реализацией индивидуальных образовательных маршрутов организована с привлечением методистов муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и ресурсного обеспечения муниципальной системы образования» города Кирова (ЦПКРО). На 31.03.2023 года прошли диагностику и начали реализовывать маршруты 483 педагогических работника:

<b>Педагоги города Кирова</b>	<b>483</b>
учителя физики	57
учителя химии	52
учителя географии	67
учителя биологии	66
учителя информатики	59
учителя русского языка	182

2) Диагностика *всех учителей русского языка и математики*, работающих в школах с низкими образовательными результатами, входящих в федеральный перечень. На 31.03.2023 года диагностика полностью не завершена (окончание планируется к 10.04.2023), ее прошли 95 педагогов:

<b>Педагоги школ с низкими образовательными результатами</b>	<b>95</b>
учителя русского языка	55
учителя математики	40

3) В рамках курсов повышения квалификации (входное тестирование) по подготовке педагогических работников к *формированию и оценке функциональной грамотности* обучающихся диагностику по данному вопросу прошли 126 педагогов.

4) В сотрудничестве с кафедрой специального (коррекционного) и инклюзивного образования разработаны и проводятся *диагностики уровня профессиональной компетентности педагогов, работающих с детьми с ОВЗ*. Диагностику прошли 87 педагогов.

5) Диагностика предметных и методических компетенций учителей-предметников общеобразовательных организаций Кировской области в мае-июне 2023 года – 319 человек.

Таким образом, за 1 и 2 кварталы 2023 года диагностику с последующим построением индивидуальных образовательных маршрутов прошли **1110 педагогов**, что составляет **6,7%** от общего числа педагогических работников и управленческих кадров.

*Показатель 2. Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального координатора*

Все сотрудники ЦНППМ в 1 и 2 квартале 2023 года записаны на курсы повышения квалификации на базе Академии Минпросвещения. На 30.06.2023 завершили обучение **19** сотрудников из 20 (один методист не завершил обучение):

№	ФИО	Повышение квалификации по программе
1	Кобелева Галина Александровна, директор ЦНППМ	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
2	Мамаева Екатерина Александровна, старший методист	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
3	Кузнецова Анастасия Александровна, методист	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
4	Глушков Дмитрий Александрович, тьютор	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
5	Зыкова Светлана Геннадьевна, сетевой методист	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
6	Котрехова Елена Алексеевна, сетевой методист	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
7	Симонов Алексей Геннадьевич, сетевой методист	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
8	Смехова Инна Сергеевна, сетевой методист	<i>Не прошла</i>
9	Панова Ксения Андреевна, сетевой методист	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
10	Ярославцев Виктор Леонидович, сетевой методист	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
11	Росохина Ирина Викторовна, сетевой методист	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
12	Соколова Людмила Аркадьевна, сетевой методист	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.

13	Шургина Екатерина Аркадьевна, сетевой методист	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
14	Щинов Алексей Павлович, сетевой методист	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
15	Гисем Дарья Андреевна, сетевой методист	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
16	Филимонова Татьяна Николаевна, сетевой методист	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
17	Зеленина Ираида Деевна	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
18	Чушникова Олеся Владимировна	«Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2 поток)», объемом 36 часов, с «21» февраля 2023 г. по «24» марта 2023 г.
19	Васев Юрий Викторович	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)
20	Шибанова Ксения Сергеевна	Школа современного учителя: достижения российской науки (тьюторы)

*Показатель 3. Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров*

Мероприятия ЦНППМ освещаются на странице официального сайта КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» по ссылке: <https://kirovipk.ru/about/struktura/cnppm/>, в официальных группах в ВК <https://vk.com/kiroviro>, <https://vk.com/club195094662>.

За 1 и 2 кварталы 2023 года ЦНППМ проведены:

Межрегиональный конкурс педагогов, родителей – организаторов и руководителей (менеджеров) исследовательских работ учащихся и студентов «Педагог-исследователь» (<https://kirovipk.ru/novosti/allnews/events/itogi-konkursa-pedagog-issledovatel/>);

Фестиваль школьных методических служб «Школа молодого учителя» ([https://vk.com/club195094662?w=wall-195094662\\_528](https://vk.com/club195094662?w=wall-195094662_528));

Межрегиональный конкурс исследовательских работ имени Владимира Ивановича Вернадского ([https://vk.com/club195094662?w=wall-195094662\\_521](https://vk.com/club195094662?w=wall-195094662_521))

Проектно-аналитическая сессия по развитию психолого-педагогических классов ([https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301\\_16136](https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301_16136))

Стратегическая сессия с участием представителей ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет имени

М.Е. Евсевьева» (в соответствии с письмом департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации от 15 февраля 2023 года № 08-398 о проведении во всех субъектах Российской Федерации стратегических сессий по развитию региональной управленческой и методической инфраструктуры внедрения единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров) ([https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301\\_17724](https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301_17724))

Клуб учителей ([https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301\\_17957](https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301_17957))

Областной методический семинар ([https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301\\_17855](https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301_17855)): секция по проектированию и сопровождению ИОМ ([https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301\\_17889](https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301_17889)), секция по работе со школами с низкими результатами обучения ([https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301\\_17888](https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301_17888))

Фестиваль методических служб «Мастерство 85 уровня» ([https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301\\_18000](https://vk.com/kiroviro?w=wall-165708301_18000)).

*Показатель 4. Доля образовательных организаций субъекта Российской Федерации, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)*

Обучение в КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» в течение 2023 года пройдут управленческие и педагогические команды общеобразовательных организаций:

1) по программе «Развитие потенциала управленческих и педагогических команд: проектирование и внедрение изменений в образовательной организации», входящей в федеральный реестр. На 30.06.2023 обучение завершили 5 школьных команд;

2) по программе «Школа Минпросвещения России: новые возможности для повышения качества образования», переданной ИРО Академией Минпросвещения России. На 30.06.2023 обучение завершили 32 школьных команд.

Всего 37 управленческих команд завершили обучение на 30.06.2023, что составляет 6% от количества образовательных организаций.

Для руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» в течение учебного года один раз в месяц проводит совещание «Директорский час». Темы совещаний спланированы на весь период, охватывают вопросы государственной политики в сфере образования, нормативно-правового обеспечения образовательного процесса, вопросы обеспечения безопасности образовательной организации, инновационной деятельности, методического сопровождения и другие.

Для кадрового резерва (руководителей и заместителей руководителей) образовательных организаций проводится серия семинаров «Школа молодого руководителя».

*Показатель 5. Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников*

Для внедрения и реализации целевой модели наставничества в регионе утверждено распоряжение министерства образования Кировской области №791 от 25.09.2019 «Об утверждении типового положения по наставничеству в образовательных организациях Кировской области». Размещено на официальном сайте КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» по ссылке: <https://kirovipk.ru/wp-content/uploads/2022/01/791-ot-25-09-2019-rasporyazhenie-mo-ko-ob-utverzhdanii-tipovogo-polozheniya-po-nastavnichestvu.pdf>.

В регионе проводится работа по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Кировской области, создан и функционирует региональный наставнический центр (распоряжение министерства образования Кировской области от 09.09.2020 №1062) на базе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области».

Разработана и утверждена дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Кировской области на период 2020-2024 годы (распоряжение министерства образования Кировской области от 05.11.2020 №1394).

Дорожной картой утверждены показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Кировской области:

Наименование показателя	2023 план	2023 год июнь, факт	2024 план
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	55	<b>54,7</b>	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	8	<b>15,6</b>	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	55	<b>92,1</b>	70
Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	100	<b>100</b>	100

Образовательные организации проводят работу по наставничеству педагогических работников (работают педагогические мастерские для молодых учителей, организовано психолого-педагогическое сопровождение

деятельности молодых специалистов, как наставники, так и наставляемые вовлечены в конкурсное движение, формируется региональная база наставников).

№		Количество образовательных организаций (областные государственные и муниципальные)	Количество образовательных организаций, в которых утверждено Положение о системе наставничества	Количество образовательных организаций, в которых имеются локальные акты о закреплении пар «наставник-наставляемый»
1	Общее образование	442	442	310
2	Среднее профессиональное образование	39	39	39
3	Дополнительное образование	163	163	98

Для достижения показателей дорожной карты региональным наставническим центром проводится организационное, методическое и аналитическое сопровождение программ наставничества в образовательных организациях Кировской области:

1) создан раздел «Система наставничества» на официальном сайте КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» <https://kirovipk.ru/point/unified-regional-methodological-service/mentoring-system/>;

2) разработаны методические рекомендации по реализации целевой модели наставничества;

3) разработан ряд документов для образовательных организаций: типовая дорожная карта реализации целевой программы наставничества, примерное положение о наставничестве в образовательной организации; форма индивидуального плана осуществления наставничества; форма отзыва о результатах наставничества;

4) регулярно проводятся мероприятия и курсы повышения квалификации, направленные на развитие наставничества (Развитие навыков профессионального наставничества при реализации образовательных проектов в системе «ученый-учитель-студент-школьник», Набор Soft Skills для наставников в системе СПО, Развитие наставнических компетенций педагогических работников образовательных организаций);

5) для развития инновационной составляющей целевой модели наставничества функционируют РИП: «Наставничество как форма педагогического руководства практической подготовкой студентов» на базе КОГПОБУ «Нолинский техникум механизации сельского хозяйства», «Организационно-методическая модель внедрения наставничества в практику

подготовки кадров по программам среднего профессионального образования» на базе КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж».

б) дважды в год проводится мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях Кировской области

Наиболее реализуемые модели наставничества в профессиональных образовательных организациях – это «студент - студент», «педагог - педагог», «педагог - студент», в ряде организаций развиваются модели «работодатель - студент» и «студент - ученик». Появились и новые модели: «руководитель-студент», «мастер производственного обучения – дошкольник». Профессиональными образовательными организациями заявляется о необходимости реализации наставнических пар по функционалу классного руководителя и председателя предметно-цикловых комиссий.

С целью развития наставничества молодых педагогов на уровне региона утверждены распоряжение Министерства образования Кировской области от 25 сентября 2019 г. № 791 Об утверждении Типового положения о наставничестве в образовательных организациях Кировской области и распоряжение министерства образования Кировской области от 05 июля 2019 г. № 5-522 О Почетном звании «Почетный наставник в сфере образования Кировской области» (<https://kirovipk.ru/wp-content/uploads/2022/01/5-522-ot-05.06.2019-rasporyazhenie-mo-ko-pochetnyj-nastavnik-v-sfere-obrazovaniya.pdf>). Квота составляет 50 человек в год.

В 2023 году ЦНППМ курировал участников областного конкурса «Учитель года Кировской области» в номинации «Педагог-наставник года».

*Показатель 6. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства*

Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования субъектов Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам, включенным в федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – федеральный реестр).

На конец 1 квартала 2023 года доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства составляет:

	Плановое значение на конец 2023 года	Фактическое значение на 30.11.2022 года
Показатель	45,62%	50,07%
Результат	33,94%	36,66%

**Показатель. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства.**



Общая численность педагогических работников общеобразовательных организаций Кировской области в соответствии с формой федерального статистического наблюдения № ОО-1 – 10 502 человека, доля уникальных педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ за 2019 – март 2023 гг. – 50,07%.

Результат. **Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования** повысили уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам.

Общая численность педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Кировской области – 16 617 человек, доля уникальных педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ за 2019 – 2022 гг. – 36,66%.

Директор ЦНППМ  
30.06.2023



Г.А. Кобелева