

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 30 МАРТА 2020 ГОДА N 364

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(с изменениями на 8 апреля 2022 года)

(в ред. [распоряжений министерства образования Кировской области от 18.02.2021 N 165](#), от 26.03.2021 N 408, от [02.09.2021 N 1174](#), от [28.01.2022 N 129](#), от [04.03.2022 N 283](#), от [08.04.2022 N 418](#))

В целях повышения эффективности работы системы образования Кировской области:

1. Утвердить Порядок проведения оценки деятельности областных государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области (далее - областные образовательные организации), согласно приложению N 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности областных образовательных организаций согласно приложению N 2.

3. Утвердить Методику расчета показателей эффективности деятельности областных образовательных организаций согласно приложению N 3.

4. Утвердить Положение о комиссии по определению эффективности деятельности областных образовательных организаций согласно приложению N 4.

5. Создать комиссию по определению эффективности деятельности областных образовательных организаций и утвердить ее состав согласно приложению N 5.

6. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

6.1. Проводить ежегодно в срок до 30 марта (в 2020 году - до 10 апреля) оценку деятельности муниципальных образовательных организаций на основании показателей эффективности.

6.2. Размещать ежегодно в срок до 10 апреля (в 2020 году - до 20 апреля) рейтинги муниципальных образовательных организаций, созданных по результатам проведения оценки, на своих официальных сайтах в сети Интернет и представлять в Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Кировской области" ссылки на данные рейтинги.

7. Признать утратившими силу распоряжения министерства образования Кировской области:

7.1. [От 07.09.2018 N 5-391 "Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных образовательных организаций и проведении оценки их деятельности"](#).

7.2. [От 22.03.2019 N 5-258 "О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 07.09.2018 N 5-391"](#).

7.3. [От 06.05.2019 N 5-437 "О внесении изменения в распоряжение министерства образования Кировской области от 07.09.2018 N 5-391"](#).

7.4. От 23.01.2020 N 54 "О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 07.09.2018 N 5-391".

8. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Министр образования  
Кировской области  
О.Н.РЫСЕВА

## Приложение N 1

Утвержден  
распоряжением  
министерства образования  
Кировской области  
от 30 марта 2020 г. N 364

### **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения оценки эффективности деятельности областных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области (далее - оценка эффективности деятельности областных образовательных организаций).

2. Целью проведения оценки эффективности деятельности областных образовательных организаций является повышение результативности системы образования, обеспечение ее соответствия запросам общества и экономики Кировской области, а также повышение качества принятия управленческих решений.

3. Оценка эффективности деятельности областных образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям:

соответствие деятельности организации требованиям законодательства;

качество организации образовательного процесса;

информационная открытость организации;

качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся;

качество образовательных результатов;

инновационная деятельность;

обеспечение условий безопасности и условий охраны труда.

Показатели эффективности деятельности областных образовательных организаций (далее - показатели эффективности деятельности) по направлениям утверждаются министерством образования Кировской области (далее - министерство образования) для каждого типа областных образовательных организаций.

4. Методика расчета показателей эффективности деятельности областных образовательных организаций (далее - методика расчета) утверждается министерством образования.

5. Периодичность проведения оценки деятельности областных образовательных организаций на основании показателей эффективности деятельности - один раз в год.

6. Областная образовательная организация ежегодно не позднее 25 марта (в 2020 году - до 3 апреля) предоставляет в Кировское областное государственное автономное учреждение "Центр оценки качества образования" (далее - КОГАУ ЦОКО) в электронном виде листы самооценки, заполненные на основе показателей эффективности деятельности областной образовательной организации соответствующего типа и методики расчета.

7. КОГАУ ЦОКО до 30 марта (в 2020 году - до 10 апреля):

7.1. Определяет средние показатели по областным образовательным организациям на основе поступивших листов самооценки областных образовательных организаций.

7.2. Информировывает министерство образования, Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Кировской области" (далее - КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области"), областные государственные образовательные организации о средних показателях эффективности деятельности по областным образовательным организациям.

7.3. Рассчитывает показатели эффективности деятельности в соответствии с методикой расчета и составляет рейтинг областных образовательных организаций.

7.4. Представляет рейтинг областных образовательных организаций в КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области".

8. КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области" обеспечивает информационно-методическое сопровождение проведения оценки деятельности областных образовательных организаций на основании показателей эффективности деятельности и до 10 апреля (в 2020 году - до 20 апреля) представляет в комиссию по оценке эффективности деятельности областных образовательных организаций аналитическую справку по итогам проведения оценки.

9. Комиссия по оценке эффективности деятельности областных образовательных организаций на заседании рассматривает данную аналитическую справку, утверждает рейтинги областных образовательных организаций, дает рекомендации по повышению эффективности деятельности выявленных неэффективных областных образовательных организаций.

## Приложение N 2

Утверждены  
распоряжением  
министерства образования  
Кировской области  
от 30 марта 2020 г. N 364

### ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. [распоряжения министерства образования Кировской области от 04.03.2022 N 283](#))

**фрагмент таблицы (1), часть 1**

N п/п	Наименование показателя	Об			
		Общеобразовательные организации	Профессиональные образовательные организации	Организации дополнительного образования	Общеобразовательные организации с ограниченными возможностями здоровья
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства				
1.1.	Отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных заключений проверяющих органов	X	X	X	
1.2.	Отсутствие жалоб на деятельность организации	X	X	X	
Максимальное количество баллов		4	4	4	
2.	Качество организации образовательного процесса				
2.1.	Наличие действующих коллегиальных органов управления	X	X	X	
2.2.	Степень исполнения государственного задания по объему и качеству	X	X	X	
2.3.	Количество обучающихся на одного педагогического работника (учитывая совместителей)	X	X	X	
2.4.	Доля работников, относимых к основному персоналу	X	X	X	
2.5.	Участие педагогов в профессиональных конкурсах	X	X	X	
2.6.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные	X	X	X	

	категории				
2.7.	Доля педагогических работников, имеющих ученую степень, звание				
2.8.	Доля педагогических работников, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей)	X (только для ЦДОД)			
2.9.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	X	X	X	
2.10.	Доля привлеченных средств в общем бюджете организации	X	X	X	
2.11.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам представления установленной отчетности организации	X	X	X	
2.12.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	X	X	X	
2.13.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет	X	X	X	
2.14.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в семьи граждан (за исключением временно передаваемых)				
2.15.	Наличие в образовательной организации плана развития кадрового потенциала, в т.ч.	X	X	X	

	устранения дефицита кадров (начиная с 2020 года)				
	Максимальное количество баллов	24 - ОО, 26 - ЦДОД	24	24	
3.	Информационная открытость организации				
3.1.	Соответствие официального сайта образовательной организации в сети "Интернет" требованиям законодательства	X	X	X	
3.2.	Актуальность материалов организации на сайте www.bus.gov.ru	X	X	X	
3.3.	Наличие публичной отчетности организации	X	X	X	
	Максимальное количество баллов	6	6	6	
4.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся				
4.1.	Правонарушения обучающихся в отчетном периоде	X	X		
4.2.	Доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях образовательной организации	X (не учитывается для ЦДОД)	X		
4.3.	Доля обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся	X	X		
4.4.	Наличие действующих музея, театра,	X	X	X	

	художественной студии и т.п.				
4.5.	Участие обучающихся в общественно значимых социальных проектах, волонтерском движении (не менее 4-х в течение года)	X	X	X	>
4.6.	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше	X	X	X	
4.7.	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), охваченных психолого-педагогическим сопровождением	X (только для ЦДОД)			
4.8.	Доля воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением				
4.9.	Доля воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением				
4.10.	Доля занятых выпускников образовательных организаций		X		
(п. 4.10 в ред. распоряжения министерства образования Кировской области от 04.03.2022 N 283)					
4.11.	Численность обучающихся, трудоустроенных в каникулярный период	X			
Максимальное количество баллов		16	16	8	
					1



5.	Качество образовательных результатов				
5.1.	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	X			
5.2.	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	X	X		>
5.3.	Доля выпускников, получивших диплом с отличием		X		
5.4.	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг (по результатам внутренней оценки качества образования)	X	X	X	
5.5.	Доля слушателей, удовлетворенных качеством образования (по результатам внутренней оценки качества образования)				
5.6.	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся	X		X	
5.7.	Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики	X (не учитывается для ЦДОД)		X	
5.8.	Организована внутренняя система оценки качества образования	X	X	X	

5.9.	Коэффициент участия выпускников общеобразовательных организаций в ЕГЭ	X (за исключением вечерних школ, санаторных школ)				>
Максимальное количество баллов		12 - ОО, 11 - ЦДОД, 10 - вечерние школы	8	6		1
6.	Инновационная деятельность					
6.1.	Наличие инновационных площадок	X	X	X		
6.2.	Представление опыта работы инновационных площадок на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне	X	X	X		
Максимальное количество баллов		4	4	4		
7.	Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда					
7.1.	Создана служба по охране труда и технике безопасности	X	X	X		
7.2.	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности	X	X	X		
7.3.	Отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) в течение трех лет	X	X	X		
7.4.	Отсутствие травматизма участников образовательных отношений	X	X	X		

7.5.	Проведение в полном объеме перечня инструктажей по технике безопасности (ТБ) и охране труда (ОТ)	X	X	X	
Максимальное количество баллов		5	5	5	
Максимальное количество баллов всего		71 - ОО, 72 - ЦДОД, 69 - вечерние школы	67	57	
					6

фрагмент таблицы (1), часть 2

образовательные организации				
образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Общеобразовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Общеобразовательные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
4	4	4	4	4
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
X	X			
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
X	X	X		X

			X	
X	X			
X	X	X	X	X
	X		X	X
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
	X			
X	X	X	X	X

24	28	20	22	22
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
6	6	6	6	6
X	X			
X	X	X		
	X	X		
X	X			

<*>	X	X		
X	X	X		
X	X			
	X			
	X			
12	20	9		
4 <*>				

X	X	X		
<*>	X <*>	X		
X		X		
			X	X
X	X	X	X	X



<*>	X <*>			
6	4	8	4	4
0 <*>	8 <*>			
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X
4	4	4	4	4
X	X	X	X	X
X	X		X	X
X	X	X	X	X
X	X	X	X	X

X	X	X	X	X
5	5	4	5	5
61	71	55	45	45
7 <*>	75 <***>			

\* Рассчитывается только для КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска, КОГОБУ ШИ ОВЗ N 1 г. Нолинска, КОГОБУ ШИ ОВЗ N 1 г. Белая Холуница, КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Кирова.

\*\* КОГОБУ для детей-сирот СШИ г. Сосновки Вятскополянского района, КОГОБУ для детей-сирот "Детский дом-школа с. Великорецкое Юрьянского района".

## Приложение N 3

Утверждена  
распоряжением  
министерства образования  
Кировской области  
от 30 марта 2020 г. N 364

### МЕТОДИКА РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. [распоряжения министерства образования Кировской области от 04.03.2022 N 283](#))

N п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства		
1.1.	Отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных заключений проверяющих органов	определяется в соответствии с журналом проверок за отчетный период	1 б. - выявлены незначительные нарушения или устранение выявленных нарушений связано со значительными материальными затратами, требующими отдельного финансирования; 2 б. - нарушений не выявлено
1.2.	Отсутствие жалоб на деятельность организации	определяется в соответствии с журналом регистрации жалоб за отчетный период	1 б. - жалобы есть, но они не обоснованы; 2 б. - жалобы отсутствуют
2.	Качество организации образовательного процесса		
2.1.	Наличие действующих коллегиальных органов управления	определяется наличие документов:	1 б. - имеются локальные акты, регламентирующие

		<p>локальных актов, регламентирующих деятельность коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом организации;</p> <p>плана работы коллегиальных органов на отчетный период;</p> <p>протоколов заседаний коллегиальных органов</p>	<p>деятельность коллегиальных органов управления, и план работы коллегиальных органов;</p> <p>2 б. - имеются локальные акты, регламентирующие деятельность коллегиальных органов управления, план работы данных коллегиальных органов на отчетный период и протоколы заседаний</p>
2.2.	Степень исполнения государственного задания по объему и качеству	определяется в соответствии с отчетом организации о выполнении государственного задания за отчетный период, представленным в министерство образования Кировской области	<p>1 б. - исполнено на 95 - 99%;</p> <p>2 б. - исполнено на 100%</p>
2.3.	Количество обучающихся на одного педагогического работника (учитывая совместителей)	$Ч_{\text{обуч/пед}} = \frac{Ч_{\text{обуч}}}{Ч_{\text{пед}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Чобуч/пед - количество обучающихся на одного педагогического работника (учитывая совместителей);</p> <p>Чобуч - численность обучающихся организации согласно данным формы федерального статистического наблюдения (далее - ФСН) (человек);</p> <p>Чпед - численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН (человек)</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N 1-ДО - для организаций дополнительного образования)</p>	<p>1 б. - ниже среднего показателя по организациям соответствующего типа (далее - средний показатель) не более чем на 10%;</p> <p>2 б. - равен или выше среднего показателя.</p> <p>Для КОГБУ ЦДОД:</p> <p>1 б. - на 1 работающего приходится от 4 до 5 обучающихся;</p> <p>2 б. - на 1 работающего приходится 5 и более обучающихся</p>
2.4.	Доля работников, относимых к основному персоналу	$Д_{\text{оснп}} = \frac{Ч_{\text{оснп}}}{Ч_{\text{раб}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Доснп - доля работников, относимых к основному персоналу (%);</p> <p>Чоснп - численность работников организации, относимых к основному персоналу, согласно данным формы ФСН (человек);</p> <p>Чраб - численность работников организации согласно данным формы ФСН (человек)</p>	<p>1 б. - ниже среднего показателя не более чем на 10%;</p> <p>2 б. - равен или выше среднего показателя</p>

		<p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N 1-ДО - для организаций дополнительного образования).</p> <p>Для КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области" и КОГОАУ ЦППК используется отчетность организации</p>	
2.5.	Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах	определяется согласно документам, подтверждающим участие педагогов организации в профессиональных конкурсах областного уровня и выше в отчетном периоде	0,5 б. - за каждого педагога - участника профессионального конкурса областного уровня и выше, но не более 5 б. в сумме
2.6.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	$D_{\text{па}} = \frac{Ч_{\text{па}}}{Ч_{\text{пед}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Дпа - доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (%);</p> <p>Чпа - численность педагогических работников организации, аттестованных на квалификационные категории, согласно данным формы ФСН (человек);</p> <p>Чпед - численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН (человек)</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N 1-ДОП - для организаций дополнительного образования)</p>	1 б. - от 60% до 79%; 2 б. - 80% и более
2.7.	Доля педагогических работников, имеющих ученую степень, звание	$D_{\text{пу}} = \frac{Ч_{\text{пу}}}{Ч_{\text{пед}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Дпу - доля педагогических работников, имеющих ученую степень, звание (учитывая совместителей) (%);</p> <p>Чпу - численность педагогических работников организации, имеющих ученую степень, звание (учитывая совместителей), согласно отчетности КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области" (человек);</p> <p>Чпед - численность педагогических работников организации согласно отчетности КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области" (человек)</p>	1 б. - от 30 до 49%; 2 б. - 50% и более

2.8.	Доля педагогических работников, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей)	$D_{\text{пспец}} = \frac{Ч_{\text{пспец}}}{Ч_{\text{пед}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{пспец}}</math> - доля педагогических работников, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей) (%);</p> <p><math>Ч_{\text{пспец}}</math> - численность педагогических работников организации, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей), согласно данным формы ФСН N ОО-1 (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{пед}}</math> - численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН N ОО-1 (человек)</p>	1 б. - ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. - равен или выше среднего показателя
2.9.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$D_{\text{пм}} = \frac{Ч_{\text{пм}}}{Ч_{\text{пед}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{пм}}</math> - доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (%);</p> <p><math>Ч_{\text{пм}}</math> - численность педагогических работников организации в возрасте до 35 лет согласно данным формы ФСН (человек),</p> <p><math>Ч_{\text{пед}}</math> - численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН (человек)</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N 1-ДО - для организаций дополнительного образования).</p> <p>Для КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области" и КОГОАУ ЦППК используется отчетность организации</p>	1 б. - ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. - равен или выше среднего показателя
2.10.	Доля привлеченных средств в общем бюджете организации	$D_{\text{бп}} = \frac{Б_{\text{п}}}{Б_{\text{общ}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{бп}}</math> - доля привлеченных средств в общем бюджете организации (%);</p> <p><math>Б_{\text{п}}</math> - сумма привлеченных средств (предпринимательская и иная приносящая доход деятельность) согласно бухгалтерской отчетности организации (руб.);</p> <p><math>Б_{\text{общ}}</math> - объем финансового обеспечения организации за счет всех источников согласно бухгалтерской</p>	1 б. - от 1% до 2%; 2 б. - более 2%

		отчетности организации (руб.)	
2.11.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам представления установленной отчетности организации	определяется наличие (отсутствие) письменных замечаний министерства образования Кировской области, отделов образовательных округов министерства образования Кировской области по качеству и срокам представления организацией установленной отчетности	1 б. - письменные замечания отсутствуют
2.12.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	определяется в соответствии с бухгалтерской отчетностью организации	1 б. - просроченная кредиторская задолженность за отчетный период отсутствует
2.13.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет	$D_{\text{ппк}} = \frac{Ч_{\text{ппк}}}{Ч_{\text{пед+}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Дппк - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет (%);</p> <p>Чппк - численность педагогических работников (включая административный персонал с педагогической нагрузкой), прошедших повышение квалификации педагогических кадров в течение последних трех лет, согласно данным формы ФСН;</p> <p>Чпед+ - численность педагогических работников организации (включая административный персонал с педагогической нагрузкой), согласно данным формы ФСН</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N 1-ДО - для организаций дополнительного образования).</p> <p>Для КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области" и КОГОАУ ЦППК используется отчетность организации</p>	баллы начисляются при наличии утвержденного плана повышения квалификации руководящих и педагогических работников и отчетной документации о руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации: 1 б. - 70 - 89%; 2 б. - 90 - 100%
2.14.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в семьи граждан (за исключением временно передаваемых)	$D_{\text{дсс}} = \frac{Ч_{\text{дсс}}}{Ч_{\text{дс}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Ддсс - доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в семьи граждан (за исключением временно передаваемых) (%);</p> <p>Чдсс - численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в семьи граждан (за исключением временно передаваемых), согласно данным формы ФСН N 103-РИК (человек);</p>	баллы начисляются при наличии разработанных индивидуальных планов устройства в семьи граждан у всех воспитанников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: 1 б. - до 10%; 2 б. - 10% и выше

		Чдс - численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации согласно данным формы ФСН N 103-РИК (человек)	
2.15.	Наличие в образовательной организации плана развития кадрового потенциала, в т.ч. устранения дефицита кадров	определяется наличие документов:  локального акта организации об утверждении плана развития кадрового потенциала, в т.ч. устранения дефицита кадров;  отчета о выполнении плана за отчетный период	1 б. - документы имеются
3.	Информационная открытость организации		
3.1.	Соответствие официального сайта образовательной организации в сети "Интернет" требованиям законодательства	определяется наличие неисполненных предписаний надзорных органов в части несоответствия официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт) требованиям законодательства в отчетном периоде;  определяется регулярность обновления информации на сайте в отчетном периоде:  документы обновлены в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений;  информация о деятельности организации (новостная лента) обновлена не реже одного раза в неделю	1 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно; 2 б. - сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется
3.2.	Актуальность материалов организации на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	определяется наличие (отсутствие) письменных замечаний министерства образования Кировской области о несвоевременном размещении и/или не в полном объеме материалов об организации на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	1 б. - материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания; 2 б. - материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют
3.3.	Наличие публичной отчетности организации	определяется наличие на сайте:  отчета о результатах самообследования за отчетный период;  актуальной информации об открытых закупках	1 б. - наличие отчета; 2 б. - наличие отчета и актуальной информации об открытых закупках
4.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся		
4.1.	Правонарушения обучающихся в отчетном периоде	определяется в соответствии с информацией о правонарушениях обучающихся, поступившей от правоохранительных органов за отчетный период	1 б. - правонарушения есть, но наблюдается тенденция к снижению в сравнении с



			предыдущим отчетным периодом; 2 б. - правонарушения отсутствуют
4.2.	Доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях образовательной организации	$D_{\text{обсп}} = \frac{Ч_{\text{обсп}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Добсп - доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях образовательной организации (%);</p> <p>Чобсп - численность обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях организации, согласно данным организации за отчетный период (человек);</p> <p>Чобуч - численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций)</p>	1 б. - от 50 до 60%; 2 б. - более 60%
4.3.	Доля обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся	$D_{\text{обсоц}} = \frac{Ч_{\text{обсоц}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Добсоц - доля обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся (%);</p> <p>Чобсоц - численность обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся, согласно данным организации за отчетный период (человек);</p> <p>Чобуч - численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций)</p>	баллы начисляются при наличии подтверждающих документов: 1 б. - от 50 до 60%; 2 б. - более 60%
4.4.	Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п.	определяется наличие документов, регламентирующих деятельность объединения:  локального акта организации о создании объединения;  плана работы объединения;	1 б. - за каждое объединение, но в сумме не более 3 б.

		отчета о деятельности объединения за отчетный период	
4.5.	Участие обучающихся в общественно значимых социальных проектах, волонтерском движении (не менее 4-х в течение года)	$D_{\text{обпр}} = \frac{Ч_{\text{обпр}}}{4 * Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Добпр - доля обучающихся, занятых в общественно значимых социальных проектах, волонтерском движении (%);</p> <p>Чобпр - численность обучающихся, занятых в общественно значимых социальных проектах, волонтерском движении, согласно данным организации за отчетный период (человек);</p> <p>Чобуч - численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций,</p> <p>формы ФСН N 1-ДО - для организаций дополнительного образования)</p>	баллы начисляются при наличии подтверждающих документов: 1 б. - от 40 до 50%; 2 б. - более 50%
4.6.	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше	определяется в соответствии с документами, подтверждающими участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше в отчетном периоде	0,1 б. - за каждого участника, но в сумме не более 3 б.
4.7.	Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого-педагогическим сопровождением	$D_{\text{овзппс}} = \frac{Ч_{\text{овзппс}}}{Ч_{\text{овз}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Довзппс - доля обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого-педагогическим сопровождением (%);</p> <p>Човзппс - численность обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого-педагогическим сопровождением в отчетном периоде, согласно данным организации за отчетный период (человек);</p> <p>Човз - численность обучающихся с ОВЗ в организации согласно данным формы ФСН N ОО-1</p>	1 б. - от 50 до 60%; 2 б. - более 60%
4.8.	Доля воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением	$D_{\text{вдд}} = \frac{Ч_{\text{вдд}}}{Ч_{\text{восп}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Двдд - доля воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением (%);</p> <p>Чвдд - численность воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением, согласно данным организации за</p>	1 б. - от 50 до 60%; 2 б. - более 60%

		<p>отчетный период (человек);</p> <p>Чвосп - численность воспитанников в организации согласно данным формы ФСН N ОО-1</p>	
4.9.	Доля воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением	$D_{\text{вло}} = \frac{Ч_{\text{вло}}}{Ч_{\text{восп}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Двло - доля воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением (%);</p> <p>Чвло - численность воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением в организациях отдыха и оздоровления детей, согласно данным организации за отчетный период (человек);</p> <p>Чвосп - численность воспитанников в организации согласно данным формы ФСН N ОО-1</p>	<p>1 б. - от 50 до 60%;</p> <p>2 б. - более 60%</p>
4.10.	Доля занятых выпускников образовательных организаций	$D_3 = \frac{T + И + С}{В - Впо} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Дз - доля занятых выпускников образовательных организаций (%);</p> <p>Т - численность трудоустроившихся в течение отчетного календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);</p> <p>И - численность выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, являющихся действующими предпринимателями в отчетном году, следующим за годом выпуска (человек);</p> <p>С - численность выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, являющихся самозанятыми в отчетном году, следующим за годом выпуска (человек);</p> <p>В - общая численность выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, завершивших обучение в год, предшествующий отчетному (человек);</p> <p>Впо - численность выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, продолживших обучение по очной форме в отчетном году, следующим за годом выпуска (человек)</p>	<p>1 б. - ниже среднего показателя не более чем на 10%;</p> <p>2 б. - равен или выше среднего показателя</p>

(п. 4.10 в ред. распоряжения министерства образования Кировской области

<a href="#">от 04.03.2022 N 283</a> )			
4.11.	Численность обучающихся, трудоустроенных в каникулярный период	$D_{\text{обтр}} = \frac{Ч_{\text{обтр}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Добтр - доля обучающихся, трудоустроенных в каникулярный период (%);</p> <p>Чобтр - численность обучающихся организации, трудоустроенных в каникулярный период, согласно данным организации за отчетный период (человек);</p> <p>Чобуч - численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН N ОО-1 (человек)</p>	1 б. - от 5 до 10 обучающихся; 2 б. - более 10 обучающихся
5.	Качество образовательных результатов		
5.1.	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	$D_{\text{обооп}} = \frac{Ч_{\text{обооп}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Добооп - доля обучающихся, освоивших образовательные программы (%);</p> <p>Чобооп - численность обучающихся, освоивших образовательные программы в предыдущем учебном году, согласно данным организации (человек);</p> <p>Чобуч - численность обучающихся в предыдущем учебном году согласно данным формы ФСН N ОО-1 (человек)</p>	1 б. - от 95% до 99%; 2 б. - 100%
5.2.	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	$D_{\text{вгиа}} = \frac{Ч_{\text{вгиа}}}{Ч_{\text{вып}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Двгиа - доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (%);</p> <p>Чвгиа - численность выпускников, получивших документ об образовании (аттестат об основном общем образовании, аттестат о среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном образовании), согласно данным формы ФСН (человек);</p> <p>Чвып - численность выпускников в организации согласно данным формы ФСН</p> <p>(формы ФСН N ОО-1 - для общеобразовательных организаций, формы ФСН N СПО-1 - для профессиональных образовательных организаций)</p>	1 б. - от 95 до 99%; 2 б. - 100%
5.3.	Доля выпускников, получивших диплом с отличием	$D_{\text{вотл}} = \frac{Ч_{\text{вотл}}}{Ч_{\text{выпспо}}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Двотл - доля выпускников, получивших диплом с отличием (%);</p>	1 б. - менее 5%; 2 б. - 5% и более

		<p>Чвотл - численность выпускников, получивших диплом с отличием, согласно данным формы ФСН N СПО-1 (человек);</p> <p>Чвыпспо - численность выпускников в организации согласно данным формы ФСН N СПО-1 (человек)</p>	
5.4.	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг (по результатам внутренней оценки качества образования)	$D_{уд} = \frac{Ч_{уд}}{Ч_{опр}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Дуд - доля обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг (%);</p> <p>Чуд - численность опрошенных за отчетный период обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, согласно данным организации за отчетный период (человек);</p> <p>Чопр - численность опрошенных за отчетный период обучающихся, родителей (законных представителей) согласно данным организации за отчетный период (человек)</p>	баллы начисляются при наличии документов, подтверждающих проведение опроса: 1 б. - от 50 до 60% опрошенных; 2 б. - более 60% опрошенных
5.5.	Доля слушателей, удовлетворенных качеством образования (по результатам внутренней оценки качества образования)	$D_{слуд} = \frac{Ч_{слуд}}{Ч_{опрсл}} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>Дслуд - доля слушателей, удовлетворенных качеством образования (%);</p> <p>Чслуд - численность опрошенных за отчетный период слушателей, удовлетворенных качеством образования, согласно данным организации (человек);</p> <p>Чопрсл - численность опрошенных за отчетный период слушателей согласно данным организации (человек)</p>	баллы начисляются при наличии документов, подтверждающих проведение опроса: 1 б. - от 50 до 60% опрошенных; 2 б. - более 60% опрошенных
5.6.	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся	определяется наличие локального акта организации о системе отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся	1 б. - наличие системы
5.7.	Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики	<p>определяется наличие документов:</p> <p>локального акта организации об организации каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики;</p> <p>плана организации каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики;</p> <p>отчета о выполнении плана</p>	1 б. - организован отдых

5.8.	Организована внутренняя система оценки качества образования	<p>определяется наличие документов:</p> <p>локального акта организации о внутренней системе оценки качества образования;</p> <p>плана-графика мероприятий (иных документов) по итогам проведения оценочных процедур;</p> <p>отчета по выполнению плана-графика мероприятий (иных документов)</p>	<p>1 б. - система организована, результаты подводятся, но не анализируются;</p> <p>2 б. - система организована, результаты анализируются</p>																				
5.9.	Коэффициент участия выпускников общеобразовательных организаций в ЕГЭ	<p><math>K_y = V \times S / 4</math>, где:</p> <p>V - коэффициент выбираемости (зависит от количества предметов, по которым выпускники ОО сдавали экзамены, в среднем на одного участника, с учетом обязательных экзаменов):</p> <table border="1" data-bbox="483 748 1179 1055"> <tr> <td data-bbox="483 748 708 949">Среднее количество предметов на одного выпускника</td> <td data-bbox="708 748 836 949">менее 3</td> <td data-bbox="836 748 948 949">от 3 до 3,5</td> <td data-bbox="948 748 1059 949">от 3,5 до 4</td> <td data-bbox="1059 748 1179 949">более 4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="483 949 708 1055">Значение коэффициента</td> <td data-bbox="708 949 836 1055">0</td> <td data-bbox="836 949 948 1055">1</td> <td data-bbox="948 949 1059 1055">2</td> <td data-bbox="1059 949 1179 1055">3</td> </tr> </table> <p>S - коэффициент явки (зависит от доли выпускников, явившихся на экзамены относительно заявленных экзаменов)</p> <table border="1" data-bbox="483 1189 1179 1391"> <tr> <td data-bbox="483 1189 708 1391">Доля выпускников, явившихся на заявленные экзамены</td> <td data-bbox="708 1189 836 1391">менее 88%</td> <td data-bbox="836 1189 948 1391">от 88% до 93%</td> <td data-bbox="948 1189 1059 1391">от 93% до 98%</td> <td data-bbox="1059 1189 1179 1391">от 98% до 100%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="483 1391 708 1491">Значение коэффициента</td> <td data-bbox="708 1391 836 1491">0</td> <td data-bbox="836 1391 948 1491">1</td> <td data-bbox="948 1391 1059 1491">2</td> <td data-bbox="1059 1391 1179 1491">3</td> </tr> </table>	Среднее количество предметов на одного выпускника	менее 3	от 3 до 3,5	от 3,5 до 4	более 4	Значение коэффициента	0	1	2	3	Доля выпускников, явившихся на заявленные экзамены	менее 88%	от 88% до 93%	от 93% до 98%	от 98% до 100%	Значение коэффициента	0	1	2	3	<p>1 б. - от 0,5 до 1,5;</p> <p>2 б. - 1,5 и более</p>
Среднее количество предметов на одного выпускника	менее 3	от 3 до 3,5	от 3,5 до 4	более 4																			
Значение коэффициента	0	1	2	3																			
Доля выпускников, явившихся на заявленные экзамены	менее 88%	от 88% до 93%	от 93% до 98%	от 98% до 100%																			
Значение коэффициента	0	1	2	3																			
6.	Инновационная деятельность																						
6.1.	Наличие инновационных площадок	определяется в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных или региональных органов власти о перечне инновационных площадок	<p>1 б. - в отчетном периоде организация является инновационной площадкой регионального уровня;</p> <p>2 б. - в отчетном периоде организация является инновационной площадкой федерального уровня</p>																				
6.2.	Представление опыта работы инновационных	определяется в соответствии с документами, подтверждающими представление опыта работы на	0,5 б. - опыт работы представлен на																				

	площадок на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне	уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне	уровне образовательного округа; 1 б. - опыт работы представлен на областном уровне; 2 б. - опыт работы представлен на федеральном уровне
7.	Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда		
7.1.	Создана служба по охране труда и технике безопасности	определяется наличие документов:  локального акта организации о создании службы по охране труда и технике безопасности (далее - ТБ и ТО);  перечень инструктажей по ТБ и ОТ, утвержденный локальным актом организации (далее - Перечень инструктажей по ТБ и ОТ); инструкций по ТБ;  журналов о проведении инструктажей	1 б. - служба по охране труда и технике безопасности создана и эффективно работает
7.2.	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности	определяется наличие документов:  плана мероприятий, обеспечивающих безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности, утвержденного локальным актом организации;  отчета о реализации плана в отчетном периоде	1 б. - наличие плана и отчета о его реализации
7.3.	Отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) в течение трех лет	определяется в соответствии с отчетной документацией организации по чрезвычайным ситуациям (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) за три года (отчетный год и два предыдущих года)	1 б. - отсутствие чрезвычайных ситуаций в течение трех лет
7.4.	Отсутствие травматизма участников образовательных отношений	определяется в соответствии с отчетной документацией по случаям травматизма участников образовательных отношений в отчетном периоде	1 б. - отсутствие травматизма
7.5.	Проведение в полном объеме перечня инструктажей по ТБ и ОТ	определяется в соответствии с отчетной документацией организации по проведению инструктажей по ТБ и ОТ, входящих в перечень инструктажей по ТБ и ОТ	1 б. - проведение всех инструктажей, входящих в перечень инструктажей по ТБ и ОТ

## Приложение N 4

Утверждено  
 распоряжением  
 министерства образования  
 Кировской области  
 от 30 марта 2020 г. N 364

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### 1. Общие положения.

1.1. Комиссия по определению эффективности деятельности областных образовательных организаций (далее - комиссия) является постоянно действующим органом при министерстве образования Кировской области (далее - министерство образования).

1.2. Комиссия создается для определения эффективности деятельности областных образовательных организаций.

### 2. Задачи и полномочия комиссии.

#### 2.1. Основными задачами комиссии являются:

определение эффективности деятельности областных образовательных организаций.

#### 2.2. Основными полномочиями комиссии являются:

утверждение и размещение рейтингов эффективности деятельности областных образовательных организаций на официальном сайте министерства образования Кировской области в сети Интернет <http://43edu.ru> и на информационно-образовательном портале Кировской области <http://info.43edu.ru>;

подготовка рекомендаций по повышению эффективности деятельности областных образовательных организаций;

участие в подготовке информационно-аналитических материалов по повышению эффективности деятельности областных образовательных организаций по различным проблемам в сфере полномочий и компетенции министерства образования.

### 3. Порядок формирования комиссии.

3.1. Количественный и персональный состав комиссии утверждается распоряжением министерства образования.

### 4. Организация деятельности комиссии.

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность, исходя из задач и полномочий, указанных в разделе 2 настоящего Положения.



#### 4.2. Председатель комиссии:

вносит на утверждение комиссии план работы;

проводит заседания комиссии;

координирует деятельность членов комиссии.

#### 4.3. Секретарь комиссии:

информирует членов комиссии о времени, месте и повестке дня ее заседания, а также об утвержденных планах работы;

обеспечивает во взаимодействии с членами комиссии подготовку информационно-аналитических материалов к заседанию по вопросам, включенным в повестку дня;

организует делопроизводство.

#### 4.4. Члены комиссии имеют право:

вносить предложения по формированию планов работы комиссии и повестки дня заседания. Предложения подаются в письменном виде не позднее 2 дней до дня заседания комиссии;

знакомиться с документами и материалами по вопросам, вынесенным на обсуждение комиссии, на стадии их подготовки и вносить в них предложения.

4.5. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие и считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов комиссии.

4.6. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании лиц, входящих в состав комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

4.7. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председательствующий на заседании комиссии.

## Приложение N 5

Утвержден  
распоряжением  
министерства образования

Кировской области  
от 30 марта 2020 г. N 364

## СОСТАВ КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. [распоряжений министерства образования Кировской области от 18.02.2021 N 165](#), от 26.03.2021 N 408, [от 02.09.2021 N 1174](#), [от 28.01.2022 N 129](#), [от 08.04.2022 N 418](#))

РЫСЕВА Ольга Николаевна	-	министр образования Кировской области, председатель комиссии
ДАРОВСКИХ Ирина Сергеевна	-	заведующий центром профессионального развития педагогических кадров Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Кировской области", секретарь комиссии (по согласованию)
БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ Константин Сергеевич	-	начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области
БОЛТАЧЕВА Елена Валентиновна	-	главный специалист-эксперт отдела реализации государственных программ, информационных технологий министерства образования Кировской области
ВИДЯКИНА Татьяна Васильевна	-	начальник отдела защиты прав детей и специального образования министерства образования Кировской области
ВОРОНКИНА Елена Станиславовна	-	заместитель министра образования Кировской области
КАЗАКОВА Екатерина Анатольевна	-	начальник управления финансами министерства образования Кировской области
КАЗАРИНОВА Ольга Владимировна	-	и.о. проректора по научной и инновационной работе Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Кировской области" (по согласованию)
КОРЕПОВА Светлана Юрьевна	-	начальник отдела правовой и кадровой работы министерства образования Кировской области
МАЛЫХ	-	начальник отдела реализации государственных программ, информационных технологий министерства

Елена Владимировна		образования Кировской области
МАРЕНИНА Галина Леонидовна	-	директор Кировского областного государственного автономного учреждения "Центр оценки качества образования" (по согласованию)
ПИВОВАРОВА Татьяна Сергеевна	-	начальник отдела общего и дополнительного образования министерства образования Кировской области
СЕДЫХ Надежда Сергеевна	-	директор Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения "Кировский авиационный техникум" (по согласованию)
СОКОЛОВА Наталья Вячеславовна	-	ректор Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Кировской области" (по согласованию)
СТЯЖКИН Сергей Владимирович	-	заместитель министра образования Кировской области
ХОДЫРЕВ Александр Петрович	-	директор Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения "Гимназия N 1 г. Кирово-Чепецка", председатель некоммерческой организации "Ассоциация инновационных образовательных учреждений Кировской области" (по согласованию)