Приложение к письму
КОГОАУ ДПО «Институт
развития образования
Кировской области»
от _____ № _____

**Анализ работы по противодействию коррупции
в подведомственных министерству образования
Кировской области организациях за четвертый квартал 2022 года**

В соответствии с государственным заданием министерства образования Кировской области на 2022 год КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» (далее – Институт) ежеквартально проводит мониторинг по анализу работы по противодействию коррупции в подведомственных министерству образования организациях с целью обеспечения непрерывного наблюдения за реализацией мер по профилактике коррупции.

Организация работы по противодействию коррупции в областных государственных образовательных организациях Кировской области строится в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 «О противодействии коррупции».

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, Закона Кировской области от 30 апреля 2009 г. № 365-ЗО «О противодействии коррупции в Кировской области» установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

В мониторинге по анализу работы организаций по противодействию коррупции за 4 квартал 2022 года приняли участие 149 областных государственных организации, подведомственных министерству образования Кировской области (далее – ОГО), что составило 100% от общего количества организаций, которым необходимо было принять в нем участие.

У всех принявших участие в мониторинге ОГО определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Перечень и обязанности должностных лиц в части профилактики коррупционных и иных правонарушений, определенные

трудовым договором/должностной инструкцией, закреплены в организациях локальными правовыми актами.

Общее количество должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в общеобразовательных организациях, составило 186 человек; в образовательных организациях для детей с ОВЗ – 89 человек; в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 34 человека; в профессиональных образовательных организациях – 182 человека; в организациях дополнительного профессионального образования – 6 человек; в организациях дополнительного образования – 22 человека; в областных государственных организациях – 9 человек.

Незначительные изменения в количестве должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, связаны с тем, что в ряде организаций происходят изменения штатного расписания и перераспределение функционала между действующими штатными сотрудниками.

В ОГО приняты локальные правовые акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении:

1. Положение по антикоррупционной политике/Программа антикоррупционной политики.

Положение либо Программа приняты и утверждены во всех организациях, подведомственных министерству образования Кировской области.

У всех остальных организаций в отчетах присутствуют реквизиты Положений по антикоррупционной политике/Программа антикоррупционной политики.

2. Кодекс этики и служебного поведения работников.

У всех ОГО, принявших участие в мониторинге, принят Кодекс этики и служебного поведения работников.

3. Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

Во всех ОГО принято и утверждено Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

4. Положение о комиссии по противодействию коррупции / комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

У всех ОГО принято Положение о комиссии по противодействию коррупции/комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Во всех ОГО приняты: Положение о порядке уведомления о получении подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей; Положение о порядке информирования работниками работодателя (представителя работодателя) о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, преступлений коррупционного характера и порядке рассмотрения таких сообщений; Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства; План мероприятий по противодействию коррупции и другие локальные правовые акты.

За 4 квартал 2022 года, в организации подведомственные министерству образования Кировской области, поступало 4 уведомления от работников о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов. Уведомления поступили в КОГОБУ СШ пгт Свеча, КОГОБУ ШИ ОВЗ № 3 г. Кирова, КОГПОАУ «Омутнинский политехнический техникум», КОГПОБУ «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса». В отношении 6 работников в 2 организациях были приняты меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Всего за прошедший год в ОГО поступило 26 уведомлений от работников о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов. Меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, были приняты в отношении 33 работников в следующих организациях: КОГОБУ СШ пгт Свеча, КОГОБУ СШ с. Ошлань Богородского муниципального округа, КОГОБУ СШ с УИОП пгт Кильмезь, КОГОБУ СШ пгт Лёвинцы Оричевского района, КОГОБУ ШИ ОВЗ пгт Опарино, КОГОБУ ШИ ОВЗ № 3 г. Кирова, КОГПОАУ «Уржумский аграрно-технологический техникум», КОГПОАУ «Яранский технологический техникум», КОГПОАУ «Вятский торгово-промышленный техникум» г. Кирс Верхнекамского муниципального округа, КОГПОБУ «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса», КОГПОАУ «Омутнинский политехнический техникум», КОГАУ ДО «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий».

В рамках соблюдения учреждением требований, установленных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 № 29, отдельные ОГО указали количество граждан, ранее

замещавших должности государственной или муниципальной службы, с которыми заключен трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение в течение месяца работ (оказания услуг) стоимостью более 100 тыс. руб.: в отчетах за 4 квартал 2022, такие граждане были только в КОГОБУ СШ с УИОП г. Омутнинска, КОГОБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «ШИ ОВЗ им Г.С. Плюснина» с. Верховонданка Даровского района, КОГПОАУ «Вятский торгово-промышленный техникум» г. Кирс Верхенкамского муниципального округа. В КОГОБУ СШ с УИОП г. Омутниска было зафиксировано нарушение срока направления сообщений по последнему месту службы гражданина, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в связи с чем произошло привлечение к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 КоАП РФ и штрафу в размере 20 тыс. рублей.

Руководители областных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Во всех 149 ОГО руководителями были соблюдены установленные сроки представления указанных сведений. В 4 квартале 2022 года фактов предоставления неполных сведений о доходах руководителей в областных организациях, подведомственных министерству образования Кировской области не установлено. За отчетный период 2022 года не было привлечения руководителей областных государственных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области к дисциплинарной ответственности.

Все работники областных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, обязанные предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, за 4 квартал 2022 года эти сведения представили в соответствующие органы власти.

Общее количество мероприятий антикоррупционной направленности в ОГО за 4 квартал 2021 года составило 1315, из них 893 – это мероприятия по антикоррупционному просвещению граждан. Основные мероприятия указанные организациями в отчетах: проведение тематических занятий в рамках учебных дисциплин (история, обществознание, математика и другие), участие в областных вебинарах, заседания комиссии по противодействию коррупции; совещания рабочих коллективов, мероприятия с работниками организаций, обучающимися/воспитанниками, родителями (законными представителями) обучающихся; размещение информации по

противодействию коррупции на стендах и официальном сайте организации, встречи с работниками правоохранительных органов, по вопросам предотвращения коррупции.

Всего за 2022 год в во всех ОГО было проведено 4664 мероприятия антикоррупционной направленности, из них 3145 мероприятий по антикоррупционному просвещению граждан. В КОГОБУ СШ пгт Вахруши, КОГОБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом г. Нолинска», КОГОАУ ДО «Региональный центр военно-патриотического воспитания «Патриот»» за весь 2022 год не было проведено ни одного мероприятия антикоррупционной направленности.

Все ОГО, указали отсутствие у себя коррупционных правонарушений за 4 квартал 2022 года. За отчетный период публикаций в СМИ и сети «Интернет» сведений о коррупционных правонарушениях в организациях не происходило.

На официальных сайтах ОГО, находящихся в сети «Интернет», должна быть размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, в том числе наличие подраздела сайта, посвященного вопросам противодействия коррупции. У всех ОГО такой раздел на сайте есть, за исключением КОГКУ «Центр бюджетного и технического сопровождения».

В 4 квартале 2022 года сотрудниками КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» была проведена выборочная проверка по актуальности содержащихся нормативных документов на официальных сайтах организаций, подведомственных министерству образования Кировской области. По результатам данных мероприятий были выявлены следующие недоработки:

− КОГОБУ СШ пгт Даровской – на официальном сайте размещены актуальные документы и нормативно-правовые акты за исключением: Приказа об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Плана мероприятий по противодействию коррупции на текущий учебный год, Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 года, Порядка уведомления руководителя организации о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Порядка уведомления руководителя организации о конфликте интересов, Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, Положения о порядке сообщения работниками учреждения о получении подарка, его сдачи и оценки, Положение об оценке коррупционных рисков, Приказа об утверждение реестра (карты)

коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации.

− КОГОБУ СШ пгт Верхошижемье – на официальном сайте размещены актуальные документы и нормативные акты, за исключением Плана работы по антикоррупционным мероприятиям на 2023-2024 года.

− КОГОБУ СШ с УИОП пгт Богородское – на официальном сайте размещены актуальные документы и нормативные акты, за исключением: Порядка уведомления руководителя организации о конфликте интересов, Положения об оценке коррупционных рисков, Приказа об утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации, Плана работы по антикоррупционным мероприятиям на 2023-2024 года.

− КОГОБУ СШ с. Красное Даровского района – на официальном сайте размещены актуальные документы, за исключением: Приказа об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год, Порядка уведомления руководителя организации о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Порядка уведомления руководителя организации о конфликте интересов, Положения об оценке коррупционных рисков, Приказа об утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации, Плана работы по антикоррупционным мероприятиям на 2023-2024 года.

− КОГОАУ «Гимназия №1» г. К-Чепецка – на официальном сайте размещены актуальные документы и нормативные акты по противодействию коррупции, за исключением: Положения о порядке сообщения работниками организации о получении подарка, его сдачи и оценки, Положения об оценке коррупционных рисков, Приказа об утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации.

− КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» – на официальном сайте размещены актуальные документы и локальные акты по противодействию коррупции.

− КОГОБУ ШИ ОВЗ пгт Арбаж – на официальном сайте размещены актуальные документы, за исключением: Приказа об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Положения об антикоррупционной политике, Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год,

Кодекса этики и служебного поведения работников государственной (муниципальной) организации, Порядка уведомления руководителя организации о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Порядка уведомления руководителя организации о конфликте интересов, Положения о порядке сообщения работниками организации о получении подарка, его сдачи и оценки, Положения об оценке коррупционных рисков, Приказа об утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации, Плана работы по антикоррупционным мероприятиям на 2023-2024 календарные года.

− КОГОБУ ШИ ОВЗ д. Аверины Афанасьевского района – на официальном сайте размещены актуальные документы и локальные акты, за исключением: Приказа об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год, Порядка уведомления руководителя организации о конфликте интересов, Приказа об утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации , Плана работы по антикоррупционным мероприятиям на 2023-2024 года.

− КОГБУ для детей-сирот «Детский дом пгт Тужа» – на официальном сайте размещены актуальные документы по противодействию коррупции, за исключением: Приказа об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Порядка уведомления руководителя организации о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Порядка уведомления руководителя организации о конфликте интересов, Положения о порядке сообщения работниками организации о получении подарка, его сдачи и оценки, Положение об оценке коррупционных рисков, Приказ об утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации, План работы по антикоррупционным мероприятиям на 2023-2024 года.

− КОГПОАУ «Сосновский судостроительный техникум» г. Сосновка Вятскополянского района – на официальном сайте размещены актуальные документы и локальные акты, за исключением: Порядка уведомления руководителя учреждения о конфликте интересов, Приказа об утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана мер по их минимизации, Плана работы по антикоррупционным мероприятиям на 2023-2024 года.

Таким образом, вышеупомянутым областным государственным организациям, подведомственным министерству образования Кировской области, рекомендуется:

1. Своевременно вносить дополнения и изменения в правовые акты организаций: Положение об антикоррупционной политике, Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, Положение о комиссии по противодействию коррупции/комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и другие. Указывать в отчете наименования и реквизиты правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

2. Проводить информационную и профилактическую работу по разъяснению признаков коррупционных составляющих с работниками ОГО и потребителями образовательных услуг. В случае возникновения конфликта интересов немедленно его разрешать в соответствии с Законом.

3. Руководителям ОГО соблюдать сроки и достоверность предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

4. Всем организациям, в которых работодателем был заключен трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, неукоснительно соблюдать сроки предоставления информации о таком работнике на место его последней службы.

5. Организациям, в которых за отчетный период мероприятия антикоррупционной направленности не проводились, предусмотреть проведение таких мероприятий в ежегодных планах по противодействию коррупции.

6. Своевременно размещать на официальном сайте организации в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, вновь принятые локальные правовые акты по противодействию коррупции, перечень проводимых профилактических мероприятий.

7. КОГОБУ СШ пгт Даровской, КОГОБУ СШ пгт Верхошижемье, КОГОБУ СШ с УИОП пгт Богородское, КОГОБУ СШ с. Красное Даровского района, КОГОАУ «Гимназия №1» г. К-Чепецка, КОГОБУ ШИ ОВЗ пгт Арбаж, КОГОБУ ШИ ОВЗ д. Аверины Афанасьевского района, КОГБУ для детей-сирот «Детский дом пгт Тужа», КОГПОАУ «Сосновский

судостроительный техникум» г. Сосновка Вятскополянского района разместить на официальном сайте организации в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, недостающие и актуальные локальные правовые акты по противодействию коррупции и актуальные Планы мероприятий по антикоррупционной деятельности.

8. В КОГОБУ СШ пгт Вахруши, КОГОБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом г. Нолинска», КОГОАУ ДО «Региональный центр военно-патриотического воспитания «Патриот»» рекомендуется ввести в план деятельности организации проведение мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе мероприятий направленных на антикоррупционное просвещение граждан не реже чем раз в квартал.