АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по организации работы с молодыми специалистами и их привлечению в образовательные организации Кировской области за 2022 год

I раздел. Социальные выплаты

1.1. Количество молодых специалистов, принятых на работу в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и получивших социальные выплаты:

Год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
Количество молодых	200	227	204	249	880
специалистов	200	221	204	249	000

Вывод: всего за период с 2019 по 2022 годы в образовательные организации Кировской области было принято 880 молодых специалистов, которые получили социальные выплаты.

За три последних года, начиная с 2019 года, количество молодых специалистов, принятых на работу в областные государственные и муниципальные образовательные организации и получивших социальные выплаты, увеличилось на 7 человек.

Из них в разрезе по муниципальным образованиям:

Муниципальное	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
образование					
Афанасьевский	2	1	1	4	8
Верхнекамский	2	2	4	1	9
Омутнинский	6	7	5	7	25
Арбажский	0	0	0	2	2
Даровской	0	2	2	1	5
Котельничский	1	1	3	5	10
Оричевский	4	7	1	2	14
Орловский	4	4	3	5	16
Свечинский	0	1	1	2	4
г. Котельнич	3	6	3	6	18
Зуевский	4	3	0	2	9
Унинский	0	1	0	0	1
Кирово-Чепецкий	2	1	1	7	11
Куменский	2	1	0	3	6
Богородский	0	1	0	0	1
Фаленский	2	0	2	1	5
г. Киров	107	114	111	130	462
г. Кирово-Чепецк	8	7	7	3	25
Лузский	2	0	2	1	5
Мурашинский	1	2	0	1	4
Опаринский	1	0	2	2	5
Подосиновский	1	0	2	5	8
Юрьянский	3	2	2	2	9
ЗАТОПервомайский	0	3	3	0	6
Белохолуницкий	7	0	5	2	14

Нагорский	0	2	1	2	5
Слободской	3	10	4	13	30
г. Слободской	8	7	6	4	25
Вятскополянский	0	3	4	3	10
Кильмезский	1	2	1	3	7
Малмыжский	7	3	3	4	17
Немский	0	1	2	0	3
Нолинский	1	2	0	1	4
Уржумский	3	3	3	2	11
г. Вятские Поляны	7	2	2	4	15
Верхошижемский	0	3	0	2	5
Кикнурский	1	0	2	1	4
Лебяжский	0	0	0	1	1
Пижанский	0	4	2	1	7
Санчурский	0	1	2	1	4
Советский	8	5	9	4	26
Тужинский	3	2	0	3	8
Яранский	6	3	0	2	11
Итого: 880 человек					

Вывод: ежегодно получают социальные выплаты молодые специалисты, работе образовательных приступившие К В организациях следующих муниципальных образований: Афанасьевского, Верхнекамского, Омутнинского, Котельничского, Оричевского, Орловского, Кирово-Чепецкого, Юрьянского, Белохолуницкого, Нагорского, Слободского, Кильмезского, Советского, Малмыжского, Уржумского, городов Вятские Поляны, Котельнич, Киров, Кирово-Чепекц, Слободской. За 3 последних года не представляли документы на получение социальной выплаты молодым специалистам Шабалинского, Лебяжского, Сунского муниципальных образований. В текущем году приступили к работе молодые специалисты в Немском муниципальном округе.

1.2. Типы населенных пунктов, где работают молодые специалисты:

Тип населенного	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
пункта					
Деревня	4	8	8	13	33
Село	14	19	15	20	68
Поселок	6	8	5	7	26
Поселок городского типа	17	32	19	32	100
Город	157	162	157	177	653
ИТОГО:	198	229	204	249	880

Вывод: Ежегодно наибольшее количество молодых специалистов приступает к работе в образовательных организациях, расположенных в поселках городского типа и городской местности (Советск, Яранск, Омутнинский район).

1.3.	Уровни	образования	молодых	специалистов,	получивших	социальные
выпл	іаты:					

Уровень образования	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
СПО	110	99	126	120	455
ВПО	90	128	78	111	407
Из них: диплом с отличием	50	50	31	26	207
ИТОГО:	200	227	204	231	862

Вывод: За 4 последних года в образовательных организациях области приступили к работе 455 молодых специалистов, окончивших средние профессиональные образовательные организации, и 407 — образовательные организации высшего образования. Из них — 207 специалистов имеют диплом с отличием.

1.4. Типы образовательных организаций, в которые были приняты молодые специалисты:

Тип образовательной	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
организации					
Дошкольная образовательная организация	49	31	57	49	186
Общеобразовательная организация	144	156	121	153	574
Профессиональная образовательная организация	11	12	13	16	52
Организация дополнительного образования	3	7	11	26	47
Организация для детей-сирот	0	2	2	5	9
ИТОГО:	207	208	204	249	868

Вывод: Ежегодно молодые специалисты в большинстве приступают к работе в дошкольных и общеобразовательных организациях. Однако, за прошедшее время организации для детей-сирот практически не пополнялись молодыми специалистами.

1.5. Форма собственности образовательных организаций:

Форма собственности	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
Муниципальная	152	198	165	194	709
Государственная	48	29	39	55	171
ИТОГО:	200	227	204	249	880

Вывод: Ежегодно наибольшее количество молодых специалистов принимается на работу в муниципальные образовательные организации (81%).

1.6. Количество молодых специалистов, которым предоставлена оставшаяся часть социальной выплаты:

Год	в 2020 году	в 2021 году	в 2022году
	(приступили на работу	(приступили на работу	(приступили на
	в 2019 году)	в 2020 году)	работу
			в 2021 году)

Количество молодых	197	204	191
специалистов	177	20.	171
% молодых			
специалистов,			
продолживших	96%	90,85%	82,2%
работу после	90%	90,8370	02,270
первого года			
работы			

Вывод: После первого года работы продолжили работу в образовательных организациях в среднем 82,2 % молодых специалистов.

1.7. Количество молодых специалистов, которые продолжили работу

в образовательных организациях после второго года работы:

Год	По состоянию на 01.12.2021 (приступили к работе в 2019 году)	По состоянию на 01.12.2022 (приступили к работе в 2020 году)
Количество молодых специалистов, продолживших работу после второго года работы	189	194
% молодых специалистов, продолживших работу после второго года работы	90,4%	77,25%

Вывод: После второго года работы продолжили работу в образовательных организациях в среднем 77,25% молодых специалистов.

1.8. Количество молодых специалистов, которые продолжили работу в образовательных организациях после третьего года работы:

Год	По состоянию на 01.12.2022 (приступили на работу в 2019 году)
Количество молодых специалистов, продолжающих работать после третьего года работы	180
% молодых специалистов, оставшихся работать после третьего года работы	74,9%

Вывод: Выполнили обязательство отработать в образовательных организациях 3 года 180 молодых специалистов, что составило 74,9% от количества молодых специалистов 2019 года.

1.9. Количество уволившихся молодых специалистов из образовательных организаций после получения социальной выплаты по состоянию на 21.12.2022 в разрезе муниципальных образований:

Муниципальное образование	Количество специалистов	итого			
ооразование	в 2019 году В 2020 году		в 2021 году		
Верхнекамский	1		1	2	
Омутнинский		1		1	
Омутнинский	1			1	
Оричевский	1			1	
Орловский	1			1	
г. Котельнич	1	1		2	
г. Киров	2	17	14	33	
г. Кирово-Чепецк			1	1	
Лузский			1	1	
Подосиновский		1		1	
Мурашинский		1		1	
Опаринский			1	1	
Кирово-Чепецкий		2		2	
Фаленский	1			1	
Куменский		1		1	
Юрьянский	1			1	
Слободской	1	2	3	6	
г. Слободской	2	3	4	9	
Белохолуницкий			1	1	
Вятскополянский		1	1	2	
Кильмезский		1		1	
Малмыжский	2		1	3	
Немский м/о			1	1	
Нолинский		1		1	
Уржумский	1			1	
г. Вятские Поляны	2	1		3	
Яранский	1			1	
Тужинский	1			1	
Пижанский		1		1	
Санчурский		1		1	
Кикнурский	1			1	
Даровской район			1	1	
Свечинский м/о			1	1	
г. Котельнич			2	2	
ИТОГО:				88	

Вывод: За 3 последних года из образовательных организаций уволилось 88 молодых специалистов. Из них — более половины перешли работать в другие сферы. За это время нет уволившихся молодых специалистов в Афанасьевском, Кильмезском, Нолинском, Котельничском, Советском, Унинском, Богородском, Опаринском, Нагорском, Подосиновском муниципальных образованиях, ЗАТО Первомайский.

II раздел. Единовременное денежное пособие

2.1. Количество молодых специалистов, которым выплачено единовременное денежное пособие:

Год	2020 год	2021 год	2022 год	Итого
Количество молодых	2	38	39	79
специалистов	2	36	3)	19

Вывод: За период с 2020 по 2022 годы выплачено единовременное денежное пособие 79 молодым специалистам. За 3 последних года количество молодых специалистов, которым выплачено единовременное денежное пособие увеличилось на 36 человек.

Из них в разрезе по муниципальным образованиям:

Муниципальное образование	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
Афанасьевский	0	1	3	4
Верхнекамский	1	2		3
Омутнинский	1	1	2	4
Даровской	1	2	1	4
Котельничский	1	3	3	7
Оричевский	0	0	1	1
Орловский	1	1		2
Шабалинский	1	0		1
Зуевский	1	0		1
г. Киров	5	8	5	18
Унинский	1	0		1
Кирово-Чепецкий	1	1	4	6
Куменский	1	0		1
Фаленский	0	2		2
Опаринский			1	1
Мурашинский	2	0		2
Подосиновский	0	2		2
Юрьянский	1	0	1	2
Белохолуницкий	0	0	1	1
Слободской	0	3	8	11
Вятскополянский	2	2	0	4
Кильмезский	2	1	1	4
Малмыжский	2	1	1	4
Нолинский	0	0	1	1
Уржумский	1	2		3
Верхошижемский	1	0	2	3
Пижанский	1	2	1	4
Советский	0	3	0	3
Санчурский	0	1	1	2
Тужинский	0	0	1	1
Лебяжский	0	0	1	1
Яранский	0	0	1	1
ИТОГО:			39	110

Вывод: Наибольший показатель количества молодых специалистов, получающих единовременное денежное пособие в Пижанском, Котельничском, Даровском, Омутнинском, Слободском, Вятскополянском, Кильмезском, Малмыжском Кирово-Чепецком муниципалитетах и в г. Кирове.

За 3 последних года Арбажский, Свечинский, Нагорский, Богородский, Сунский, Лузский, Кикнурский, Нолинский, Немский м/о, муниципалитеты не представляли документы на получение единовременного денежного пособия для молодых специалистов.

2.2. Типы населенных пунктов:

Тип населенного пункта	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
Деревня	9	10	13	32
Село	15	18	19	52
Поселок	8	10	10	28
ИТОГО:	32	38	42	112

Вывод: Ежегодно наибольшее количество молодых специалистов, из числа получивших единовременное денежное пособие, приступает к работе в образовательных организациях, расположенных в селе. Однако, и в поселках, и в деревнях трудятся молодые специалисты, получившие единовременную выплату.

2.3. Уровни образования молодых специалистов, получивших единовременное денежное пособие:

Уровень образования	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
СПО	15	20	23	58
ВПО	17	18	14	49
Из них диплом с отличием	10	2	8	20
ИТОГО:	32	38	37	107

Вывод: За 3 последних года 58 молодых специалистов, из числа получивших единовременное денежное пособие, окончили средние профессиональные образовательные организации, и 49 — образовательные организации высшего образования. Из них 20 специалистов получили дипломы с отличием.

2.4. Типы образовательных организаций, в которые были приняты молодые специалисты, из числа получивших единовременное денежное пособие:

Тип образовательной организации	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
Дошкольная образовательная организация	4	3	3	10
Общеобразовательная организация	27	33	35	95
Профессиональная образовательная организация	0	1	4	5
Организация дополнительного образования				
Организация для детей-сирот	1	1		2
ИТОГО:	32	38	42	112

Вывод: Ежегодно единовременное денежное пособие получают молодые специалисты, которые приступили к работе в образовательные организации. Не получали денежное пособие молодые специалисты из организаций дополнительного образования.

2.5. Форма собственности образовательных организаций:

Форма собственности	2020 год	2021 год	2022 год	ИТОГО
Муниципальная	29	34	36	99
Государственная	3	4	6	13
ИТОГО:	32	38	42	112

Вывод: Ежегодно единовременное денежное пособие в большинстве своем получают молодые специалисты, которые приступили к работе в муниципальные образовательные организации.

2.6. Количество молодых специалистов, из числа получивших единовременное денежное пособие, которые выполнили обязательство отработать в образовательных организациях 1 год

Год	По состоянию на 01.12.2021 (приступили на работу в 2020 году)	По состоянию на 01.12.2022 (приступили на работу в 2021 году)
Количество молодых специалистов, которые выполнили обязательство отработать в образовательных организациях 1 год	36	34
% молодых специалистов, которые выполнили обязательство отработать в образовательных организациях 1 год	90,5%	81,25%

Вывод: Выполнили обязательство отработать в образовательных организациях 1 год в среднем 81,25 % молодых специалистов.