

Приложение к письму  
ИРО Кировской области  
от 27.01.2023 № 01-11/103

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о региональном фестивале**  
**«Лучшая школьная методическая служба «Школа молодого учителя»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет общий порядок организации, проведения и подведения итогов Регионального фестиваля «Лучшая школьная методическая служба «Школа молодого учителя» (далее – Фестиваль).

1.2. Цель Фестиваля – выявление лучших методических практик в общеобразовательных организациях по развитию системы наставничества в отношении молодых педагогов и созданию условий для их успешной адаптации и закреплению в учительской профессии.

1.3. Фестиваль организуется и проводится Кировским областным государственным образовательным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» (далее – Институт развития образования) при поддержке министерства образования Кировской области в рамках Недели науки и инноваций.

**2. Участники Фестиваля**

2.1. В Фестивале могут принимать участие команды (не более 4 человек) общеобразовательных организаций, реализующие систему наставничества в отношении молодых педагогов.

**3. Порядок проведения Фестиваля**

3.1. Фестиваль проводится 8 февраля 2023 года с 9:30 ч в Институте развития образования Кировской области.

3.2. Фестиваль предполагает представление опыта работы школьной методической службы по реализации наставничества в отношении молодых педагогов в форме выступления с презентацией длительностью до 10 минут.

Рекомендации по содержанию презентации указаны в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.3. Для участия в работе Фестиваля необходимо **в срок до 03.02.2023** заполнить заявку по ссылке <https://clck.ru/33FwXj>.

3.4. Оценка материалов участников Фестиваля осуществляется жюри в соответствии с критериями (Приложение 2 к Положению).

3.5. Координатор Фестиваля – Кобелева Галина Александровна, директор ЦНППМ КОГОАУ ДПО Институт развития образования Кировской области», тел. 8 (922) 991-6858, эл. почта [ga.kobeleva@kirovipk.ru](mailto:ga.kobeleva@kirovipk.ru).

#### **4. Подведение итогов Фестиваля**

4.1. В целях определения победителей и призеров Фестиваля создается жюри, состав которого формируется и утверждается приказом ректора Института развития образования Кировской области.

4.2. Жюри Фестиваля определяет состав победителей, призеров и участников, а также имеет право на учреждение специальных номинаций.

4.3. Победители и призеры Фестиваля награждаются Дипломами Института развития образования, остальные получают сертификаты участника.

### **Примерное содержание презентации**

1. Название общеобразовательной организации, название представленной работы, ФИО участника(ов) (полностью), контактная информация участника(ов) (электронный адрес, телефон для связи).
  2. Цель и задачи представленного опыта.
  3. Ведущие направления деятельности, отражающие роль методической службы в развитии системы наставничества общеобразовательной организации.
  4. Созданные в общеобразовательной организации условия реализации наставничества в отношении молодых специалистов;
  5. Использование инновационных идей, технологий, форм организации работы;
  6. Примеры организуемых методических событий и мероприятий;
  7. Организация взаимодействия с субъектами единой региональной методической службы (методическими объединениями, опорными школами, профильными ресурсными центрами, ассоциациями педагогов и др.);
  8. Портфолио результативности школьной методической службы по работы с молодыми педагогами за последние 3 года;
  9. Перспективы развития школьной методической службы.
- Общий объем презентации не более 15 слайдов.

## **Критерии оценки**

**1 группа критериев «Создание условий для развития системы наставничества».** В выступлении отражены: локальные нормативные акты по организации наставничества, требования к наставнику, система мотивации и стимулирования наставников и наставляемых;

**2 группа критериев «Организация деятельности «Школы молодого педагога».** В выступлении отражены: применение современных технологий работы и активных форм при реализации системы наставничества, выстраивание траектории профессионального развития молодого педагога, мотивация молодого педагога к профессиональному росту, демонстрация конкретных приемов работы наставника с наставляемым;

**3 группа критериев «Результативность наставнической деятельности».** В выступлении отражены: достигнутые результаты наставничества, способы и показатели оценки эффективности, транслируемость опыта наставничества, имеющиеся награды, благодарности.