

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кировское областное государственное образовательное автономное  
учреждение дополнительного профессионального образования  
Институт развития образования Кировской области  
(ИРО Кировской области)

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Ректор ИРО Кировской области

Н.В. Соколова

№1 от 27.01.2022

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**(программа профессиональной переподготовки)**

**«СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»**

*(Объем: 250 часов)*

Киров 2022

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа разработана в соответствии с требованиями к результатам федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 25.05.2020 № 680, в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по охране труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н

Программа предназначена для мастеров производственного обучения, граждан получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

### 1.1 Цель реализации программы

Получение компетенции необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации в области охраны труда.

### 1.2 Планируемые результаты обучения

*Имеющаяся квалификация* требования к слушателям: среднее профессиональное или высшее образование

*Вид деятельности:* создание условий для формирования профессиональных компетенций обучающихся, развитие личностного потенциала будущих специалистов.

Программа направлена на освоение следующих трудовых функций:

Трудовая функция	Трудовые действия	Уметь	Знать
ПК 1 Способность к обеспечению наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержанием государственных нормативных требований охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя	- Осуществление контроля за соблюдением требований нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда - Разработка проектов локальных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	- Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения; - Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда	- Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство РФ, законодательство РФ о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. - Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда
ПК 2 Готовность к	- Планирование	- Проводить вводный	- Нормативные

<p>планированию повышения квалификации персонала организации по вопросам охраны труда</p>	<p>обучения работников по охране труда. - Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучение работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.</p>	<p>инструктаж по охране труда, - Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда.</p>	<p>требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда. - Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний, требований охраны труда.</p>
<p>ПК 3 Готовность к осуществлению сбора, обработки и передачи информации по вопросам условий и охраны труда</p>	<p>- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. - Сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда.</p>	<p>- Оформлять документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда. - Формировать, представлять и обновлять позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда.</p>	<p>- Пути доведения информации по вопросам условий охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц. - Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда.</p>
<p>ПК 4 Готовность к обеспечению снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда</p>	<p>- Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий управления профессиональными рисками. - Организация и</p>	<p>- Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков. - Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки</p>	<p>- Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников. - Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового</p>

	<p>проведение предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований.</p> <p>- Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты</p>	<p>зрения их эффективности.</p> <p>- Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников</p>	<p>процесса, их классификации.</p> <p>- Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.</p> <p>- Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя.</p>
<p>ПК 5 Способность осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда</p>	<p>- Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда</p>	<p>- Планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда.</p> <p>- Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий.</p> <p>- Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда.</p> <p>- Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений</p>	<p>- Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.</p> <p>- Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда</p>

**1.3 Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

## РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1 Учебный (тематический) план (объем программы 250 часов)

№ п/п	Наименование разделов (модулей) и тем	Всего часов	Виды учебных занятий, учебных работ		Самостоятельная работа	Форма контроля
			Лекции	Интерактивные занятия		
1	Основы охраны труда	42	4		38	зачет
2	Основы управления охраной труда в организации	58	4	2	52	зачет
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	48	4	2	42	зачет
4	Основы промышленной безопасности	48	4	2	42	зачет
5	Социальная защита пострадавших на производстве	34	4	2	28	зачет
6	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	18	4	2	12	зачет
7	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		<b>экзамен</b>
	<b>Всего часов:</b>	<b>250</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>214</b>	

Сетевая форма обучения (при наличии)

№ п/п	Наименование предприятия-партнера	Участвует в реализации следующих модулей	Формы участия

### 2.2 Рабочая программа

#### 1. Основы охраны труда (36 часов).

Трудовая деятельность человека. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные принципы обеспечения охраны труда. Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда.

*Самостоятельная работа (32 часа)*

Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

## **2. Основы управления охраной труда в организации (52 часа)**

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Организация системы управления охраной труда. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Специальная оценка условий труда. Разработка инструкций по охране труда. Разработка инструкций по охране труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

*Самостоятельная работа (46 часов).*

Представление компенсаций за условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости. Документация и отчетность по охране труда. Сертификация работ по охране труда в организациях.

## **3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности (46 часов)**

Основы предупреждения производственного травматизма. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов. Обеспечение пожарной безопасности. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

*Самостоятельная работа (40 часов).*

Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита шума и вибрации. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью. Обеспечение электробезопасности.

## **4. Основы промышленной безопасности (46 часов)**

Общие вопросы производственной безопасности. Производственный травматизм и аварийность. Безопасность производственных процессов. Безопасность производственного оборудования. Безопасность эксплуатации систем, работающих под давлением.

*Самостоятельная работа (40 часов).*

Безопасность эксплуатации грузоподъемных машин. Безопасность эксплуатации котельных установок. Безопасность эксплуатации газового хозяйства предприятия. Электробезопасность.

## **5. Социальная защита пострадавших на производстве (34 часа).**

Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

*Самостоятельная работа (28 часов).*

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

#### **6. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда (18 часов).**

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические методы обеспечения безопасности труда.

*Самостоятельная работа (12 часов).*

Формирование безопасного поведения в процессе трудовой деятельности. Психологические установки Создание психологического настроения на безопасность. Воспитание безопасного поведения. Предрасположенность риску. Предупреждение об опасных ситуациях. Формирование эмоциональной устойчивости работника в опасных ситуациях. Стимулирование безопасного поведения

**7. Итоговая аттестация (2 часа).** Итоговая аттестация включает подготовку к экзамену и экзамен. Экзамен представляет собой итоговое испытание по профессионально-ориентированным проблемам, устанавливающее соответствие подготовленности выпускников требованиям ДПП. Экзамен проводится с целью проверки уровня и качества профессиональной подготовки слушателей и должен, наряду с требованиями к содержанию отдельных дисциплин, учитывать также общие требования к слушателю, предусмотренные профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками. Экзамен позволяет выявить и оценить уровень сформированности компетенций у слушателя для решения профессиональных задач, готовность к новым видам профессиональной деятельности.

**2.3 Календарный учебный график** разрабатывается за 3 дня до начала курсовой подготовки по образовательной программе в соответствии с утвержденным планом курсовых мероприятий

### **РАЗДЕЛ 3. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

#### **Виды аттестации и формы контроля**

<b>Вид аттестации</b>	<b>Формы контроля</b>	<b>Виды оценочных материалов</b>
Промежуточная	Зачет	Тестирование
Итоговая	Экзамен	Тестирование

## **РАЗДЕЛ 4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

### **4.1 Учебно-методическое обеспечение и информационное обеспечение программ (литература)**

#### **Основная:**

1. Карнаух, Н. Н. Охрана труда : учебник для вузов / Н. Н. Карнаух. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 380 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02584-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]
2. Производственная безопасность: практические работы: учебное пособие / С. С. Тимофеева, С. А. Миронова. – Москва: Форум, Инфра-М, 2018. – 446 с.
3. Попов, Ю. П. Охрана труда: учебное / Ю. П. Попов, В. В. Колтунов. – 6-е изд., исправленное и дополненное. – Москва: КноРус, 2020. – 226 с.
4. Брицко, Н. П. Экспертиза временной нетрудоспособности / Н.П. Брицко, А.С. Хейфец. - М.: Медицина, 2018. - 368 с.
5. Быкадоров, В. А. Техническое регулирование и обеспечение безопасности. Учебное пособие / В.А. Быкадоров, Ф.П. Васильев, В.А. Казюлин. - М.: Юнити-Дана, 2018. - 640 с.

### **4.2 Материально – технические условия реализации программы**

Для реализации программы необходимо следующее материально-техническое обеспечение:

- оборудованные аудитории для проведения аудиторных занятий;
- мультимедийное оборудование (компьютер, интерактивная доска, мультимедиапроектор);
- дидактические материалы (методические рекомендации, набор кейсов)
- техническое обеспечение для работы в системе дистанционного образования «PRUFF MI» (при использовании дистанционных образовательных технологий).

### **4.3 Образовательные технологии, используемые в процессе реализации программы**

Содержание программ реализуется в процессе фронтальных и групповых занятий, индивидуальной самостоятельной работы слушателей; занятия могут включать организационно-деятельностные игры, проектную деятельность, решение проблемных ситуаций, выполнение проблемно-поисковых заданий. Все занятия сопровождаются презентациями, обеспечена работа слушателей на компьютерах, в т.ч., в сети «Интернет», используются видеоматериалы.

Успешное изучение программы предусматривает:

- ознакомление с лекционным материалом;
- выполнение практических заданий;
- выполнение самостоятельной работы;
- прохождение текущей и промежуточной аттестации.

Успешное освоение программы предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан изучить теоретический материал и выполнить необходимые практические задания, может получать индивидуальные консультации преподавателя.

Выбор методов и средств обучения, дистанционных образовательных технологий осуществляется преподавателем исходя из необходимости достижения обучающимися планируемых результатов освоения дисциплины, а также с учетом индивидуальных возможностей обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции (видеолекции) является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Содержание лекций (видеолекции) определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции (видеолекции) – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции (видеолекции) обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов, кроме того они способствуют формированию у обучающихся навыков самостоятельной работы с научной литературой и информационными ресурсами.

Предполагается, что обучающиеся изучают материал лекции (видеолекции), предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендуемым программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции (видеолекции) желательно повторить и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу или электронные источники. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

В дистанционном формате в распоряжение обучающихся предоставляется курс видео-лекций и презентаций в формате MicrosoftPowerPoint. В данном формате рекомендуется:

- прослушать/посмотреть курс видео-лекций;
- в случае необходимости повторно изучить материал;
- в ходе затруднений воспользоваться рекомендуемыми источниками информации;

– выписать вопросы, которые возникли в ходе изучения лекционного материала и задать эти вопросы преподавателю в чате или в ходе видеоконференции;

Целью семинарских практических занятий (вебинаров) является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях (видеолекциях) и в учебной литературе, Интернет-источниках, степени и качества усвоения материала; применение теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса и оказания помощи в его освоении.

Практические занятия (вебинары) в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Конкретные пропорции разных видов работы в группе, а также способы их оценки определяются преподавателем, ведущим занятия.

На практических занятиях (вебинарах) под руководством преподавателя обучающиеся обсуждают дискуссионные вопросы, отвечают на вопросы тестов, закрепляя приобретенные знания, выполняют практические задания и т.п. Для успешного проведения практического занятия (вебинара) обучающемуся следует тщательно подготовиться.

В дистанционном формате обучающемуся предоставляется материал с описанием практических заданий в электронном виде. В ходе подготовки и прохождения практического занятия рекомендуется:

- до начала практического занятия изучить теоретический материал по данной теме;
- посмотреть задание, которое будет выполняться в ходе практического занятия и подготовить информацию, которая может потребоваться на занятии;
- подготовьте уточняющие вопросы или вопросы по тем пунктам заданий, которые вызвали у вас затруднения;
- в ходе практического занятия внимательно выполняйте все требования преподавателя, активно участвуйте в обсуждении, обязательно делайте выводы по итогам каждого задания.

Самостоятельная работа обучающихся предполагает изучение дополнительной литературы по изучаемой дисциплине, подготовку к лекционным занятиям и к выполнению практических занятий.

**При работе в дистанционном формате в чате дополнительно есть возможность задать преподавателю вопросы, уточняющие ход выполнения задания.**

Соотношение аудиторной и самостоятельной работы определяется перед реализацией программы для каждой группы слушателей отдельно.

В процессе реализации программы используются лекции с элементами обсуждения проблем, дискуссии, практические занятия, технологии проблемно-ориентированного и проектно-ориентированного обучения.

## 1. Основы охраны труда

### *Описание проведения процедуры:*

Выбрать правильный ответ, выделить его любым знаком. Проводится на интерактивном занятии, примерное время проведения 45 мин.

1. Что означает понятие охрана труда?

- А) система организационно-технических мероприятий и средств, направленная на защиту работников от вредных и опасных производственных факторов;
- Б) система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- В) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- Г) Личная ответственность за безопасность труда

2. Цвет, в который должны быть окрашены ограждающие устройства:

- А Красный
- Б) Желтый
- В) Черный
- Г) Зеленый

3. Указательные знаки безопасности имеют вид:

- А) Прямоугольник с синей полосой по периметру, соответствующие символы черного цвета, нанесенные на белое поле знака
- Б) Прямоугольник синего цвета с белым прямоугольником внутри знака с нанесенным
- В) Квадрат по периметру, которого белая полоса, а на зеленом поле белого цвета обязывающие символы черного цвета
- Г) Форма круга с красной полосой по периметру, белым полем с нанесенным на нем черной краской соответствующего символа перечеркнутой красной полосой

4. Что понимают под управлением охраной труда:

- А) Подготовку, принятие и реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда
- Б) Обеспечение безопасности
- В) Деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда
- Г) Контроль за состоянием охраны труда

5. Основной задачей охраны труда являются:
- А) Созидания и постоянное поддержание здоровых и безопасных условий труда;
  - Б) Обеспечение безопасности;
  - В) Ликвидация несчастных случаев на производстве;
  - Г) Обеспечение выполнения законов об охране труда.

6. В каком статусе входит в структуру предприятия служба охраны труда:
- А) Как одна из основных служб;
  - Б) Как независимая любой от кого;
  - В) Как подразделение службы главного инженера;
  - Г) Как контролирующий подразделение.

7. Документ, который заключается профсоюзным комитетом предприятия с работодателем по вопросам охраны труда и других социальных вопросов:
- А) Трудовой договор;
  - Б) Комплексные меры;
  - В) Инструкции;
  - Г) Коллективный договор

***Шкалы оценки результатов проведения процедуры:***

Результаты проверяются преподавателем и оцениваются с применением четырехбалльной шкалы в соответствии с критериями оценки.

Критерии	Оценка
Количество правильных ответов менее, чем 50%	Не зачтено
Количество правильных ответов 50-70%	Зачтено
Количество правильных ответов 71-94%	
Количество правильных ответов более, чем 95%	

***2. Основы управления охраной труда в организации***

***Описание проведения процедуры:***

Выбрать правильный ответ, выделить его любым знаком. Проводится на интерактивном занятии, примерное время проведения 45 мин.

1. Работодатель в законодательном порядке обязан отстранить рабочего от работы, если он:

- А) находится в состоянии алкогольного опьянения
- Б) грубо нарушил требования охраны труда
- В) по собственной инициативе не прошел очередной медицинский осмотр

Г) после первичного инструктажа на рабочем месте не стал проходить стажировку по охране труда д) не применяет полагающиеся ему средства индивидуальной защиты

Д) отказался принимать выданное ему молоко, в то время как условия труда на участке предусматривают это

2. Работодатель в законодательном порядке обязан:

А) организовать разработку инструкций по охране труда для работников своего предприятия

Б) организовать бесплатную выдачу фирменной одежды с эмблемой предприятия всем работникам, занятым производственной деятельностью

В) ежедневно всем работникам, занятым обслуживанием опасного технологического оборудования, по установленным нормам выдавать молоко

Г) для всех работников проводить первичный на рабочем месте и повторные инструктажи по охране труда

Д) провести внеплановый инструктаж по охране труда для работников при вводе нового технологического оборудования

Е) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, но не реже 1 раза в 5 лет.

3. При приеме работника на постоянную работу на предприятие:

а) с ним вначале проводят вводный инструктаж по охране труда, а затем подписывают приказ о приеме

б) вначале подписывают приказ о приеме, а затем проводят вводный инструктаж по охране труда

в) с ним заключают трудовой договор

г) с ним заключают коллективный договор

д) его знакомят под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка

е) он подписывает обязательство, что всю ответственность за соблюдение норм охраны труда берет на себя

4. Работодатель обязан:

а) не реже 1 раза в 3 года проводить учебу по охране труда руководителей подразделений с регистрацией учебы в специальном журнале

б) не допускать к работе лиц, имеющих медицинские противопоказания к данной работе

в) организовать разработку инструкций по охране труда для профессий и видов работ

г) не допускать к работе лиц, которые не приобрели полагающуюся по типовым нормам спецодежду

д) о каждом легком несчастном случае сообщать в Государственную инспекцию труда

5. Работник имеет право на:

А) отказ выполнять работу, угрожающую его жизни или здоровью

- Б) ежегодный оплачиваемый отпуск не менее одного месяца
- В) дополнительный отпуск при выработке более 120 часов сверхурочной работы
- Г) бесплатное обеспечение спецодеждой по установленным нормам
- Д) сокращенную рабочую неделю при работе во вредных условиях труда

6. Законодательство по охране труда предусматривает:

А) в коллективный договор могут быть внесены пункты, которые или улучшают положение работника по сравнению с действующим законодательством или ухудшают, если стороны, подписавшие договор, договорились об этом

Б) на финансирование мероприятий по охране труда работодатель обязан выделить не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции

В) часть расходов на охрану труда работников предприятия может быть произведена за счет самих работников при условии внесения этого пункта в коллективный договор;

Г) для лиц 16 и 17 лет рабочая неделя составляет не более 35 час в неделю

Д) продолжительность рабочей недели в нормальных условиях труда может быть установлена на предприятии в размере 39 часов

Е) перерыв для отдыха и питания работников в течение смены должен быть предоставлен продолжительностью не менее 45 мин. и не более 1 часа

7. Законодательство по охране труда:

А) не запрещает работу в нормальных условиях труда для определенной категории работников в течение 20 часов подряд при условии введения на предприятии суммированного учета времени на какой-то период

Б) предусматривает повышенную оплату труда в период с 22-00 до 8-00 утра

В) позволяет работодателю привлекать работника к сверхурочной работе в любых ситуациях с согласия самого работника и с учетом мнения профсоюзного органа

Г) предусматривает сверхурочную работу оплачивать всегда в двойном размере или предоставлять отгул за переработанное время

Д) позволяет привлекать работника для работы по ликвидации производственной аварии в выходной день и без согласия самого работника

8. В соответствии с Трудовым кодексом РФ:

А) ежегодный оплачиваемый отпуск при работе в нормальных условиях труда лицам рабочих профессий предоставляются продолжительностью 28 календарных дней, а лицам моложе 18 лет – 30 дней

Б) работодатель по соглашению сторон может предоставить работнику отпуск, разделив его на 3 части, при этом одна часть его должна быть не менее 14 календарных дней

В) нельзя отзывать из отпуска беременных женщин и лиц моложе 18 лет без их письменного согласия

- Г) дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда должен быть предоставлен, если работник отработал в этих условиях не менее 11 месяцев
- Д) при введении суммированного учета рабочего времени водителю запрещено устанавливать длительность рабочей смены более 12 часов
- Е) ежедневно за рулем водителю нельзя находиться более 9 часов

9. В соответствии с законодательством:

А) больничный лист по травме оплачивают с первого дня нетрудоспособности в размере среднего заработка, не зависимо от того, оформлена травма актом формы Н-1 или нет

Б) при непрерывном стаже работы от 5 до 8 лет оплату больничного листка при бытовой травме производят в размере 80% среднего расчетного заработка

В) травмированный работник имеет право на возмещение вреда, если случай оформлен актом Н-1, МСЭК установила 10% утраты трудоспособности

10. Заболевание считают профессиональным, если оно:

А) получено рабочим-профессионалом

Б) вызвано воздействием любых вредных производственных факторов

В) вызвано воздействием профессиональных вредностей и его диагноз соответствует списку профзаболеваний

Г) соответствует списку профзаболеваний, не зависимо от того, где и как оно было получено

### ***Шкалы оценки результатов проведения процедуры:***

Результаты проверяются преподавателем и оцениваются с применением шкалы в соответствии с критериями оценки.

Критерии	Оценка
Количество правильных ответов менее, чем 50%	Не зачтено
Количество правильных ответов 50-70%	Зачтено
Количество правильных ответов 71-94%	
Количество правильных ответов более, чем 95%	

### ***3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности***

#### ***Описание проведения процедуры:***

Выбрать правильный ответ, выделить его любым знаком. Проводится на интерактивном занятии, примерное время проведения 45 мин.

1. Сколько человек должно входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?

А) Не менее четырех человек

Б) Не менее пяти человек

В) Не менее трех человек

Г) Количество человек в комиссии утверждается работодателем (его представителем)

2. Где фиксируется выдача средств индивидуальной защиты работнику?

А) В личной карточке выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца

Б) В журнале учета выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца

В) В личном деле работника

Г) В расчетной ведомости по средствам индивидуальной защиты

3. Какого вида ожогов в зависимости от воздействия не бывает?

А) Термических

Б) Химических

В) Биологических

Г) Электрических

4. Что из перечисленного определяется как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

А) Социальное партнерство в сфере труда

Б) Трудовые отношения

В) Система управления охраной труда в организации

5. В каком случае ответственность за содержание всех видов инструмента и приспособлений в исправном состоянии может быть возложена на одного работника?

А) Не может ни в каком случае

Б) Может только по решению работодателя

В) Может только на малых предприятиях и микропредприятиях

Г) Может только если это работник специализированной организации, с которой заключен договор

6. Правила противопожарного режима НЕ предусматривают:

А) назначение ответственного лица за приобретение, размещение, техническое обслуживание, замену огнетушителей на каждом объекте. Они должны пройти соответствующую проверку знаний нормативных документов по огнетушителям

Б) иметь инструкции о мерах пожарной безопасности для каждого цеха, участка

В) иметь инструкции о порядке действий дежурного персонала пожарного поста при получении сигнала о пожаре или о неисправности установок пожарной автоматики

7. Государственные пожарные инспекторы:

А) осуществляют государственный пожарный надзор за соблюдением требований пожарной безопасности в организациях

Б) имеют право проводить обследование территорий организаций, зданий, помещений только в рабочее время и выдают руководителям обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений

В) рассматривают обращения и жалобы граждан по вопросам пожарной безопасности. Жалобы организаций не рассматривают, это прерогатива арбитражных судов

8. Несчастный случай следует квалифицировать как «связанный с производством», если при наличии оформленных с ним трудовых отношений пострадавший:

А) получил травму от обрушения перил лестницы, когда он после работы поднимался в гардеробную

Б) получил травму во время работы, когда с разрешения руководителя участка выполнял станочные работы для личных целей

В) умер, выпив на работе смертельную дозу алкоголя

#### ***Шкалы оценки результатов проведения процедуры:***

Результаты проверяются преподавателем и оцениваются с применением шкалы в соответствии с критериями оценки.

Критерии	Оценка
Количество правильных ответов менее, чем 50%	Не зачтено
Количество правильных ответов 50-70%	Зачтено
Количество правильных ответов 71-94%	
Количество правильных ответов более, чем 95%	

#### ***4. Основы промышленной безопасности***

##### ***Описание проведения процедуры:***

Выбрать правильный ответ, выделить его любым знаком. Проводится на интерактивном занятии, примерное время проведения 45 мин.

1. Какое право не предоставлено должностным лицам Ростехнадзора при осуществлении федерального государственного надзора в области промышленной безопасности?

А) Посещать организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты, при наличии служебного удостоверения и копии приказа о проведении проверки.

Б) Выдавать лицензии на отдельные виды деятельности, связанные с повышенной опасностью промышленных производств.

В) Давать указания о выводе людей с рабочих мест в случае угрозы жизни и здоровью работников.

Г) Составлять протоколы об административных правонарушениях, связанных с нарушениями обязательных требований, рассматривать дела об указанных административных правонарушениях и принимать меры по предотвращению таких нарушений.

Д) Направлять в уполномоченные органы материалы, связанные с нарушениями обязательных требований, для решения вопросов о возбуждении уголовных дел по признакам преступлений.

2. В каком случае должностные лица Ростехнадзора вправе привлекать к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований промышленной безопасности?

А) Это не относится к их компетенции.

Б) При осуществлении федерального государственного надзора в области промышленной безопасности.

В) Только если это сопряжено с направлением в суд материалов о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности.

3. Что является основанием для включения опасных производственных объектов II класса опасности в ежегодный план проведения плановых проверок?

А) Истечение трех лет со дня принятия объекта в эксплуатацию

Б) Истечение одного года со дня окончания проведения последней плановой проверки.

В) Истечение двух лет с момента регистрации опасного производственного объекта в государственном реестре.

Г) Истечение пяти лет со дня окончания проведения последней плановой проверки.

4. В каком случае внеплановая выездная проверка может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры без согласования с ним?

А) По истечении срока исполнения юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, выданного органом государственного надзора предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований промышленной безопасности.

Б) При поступлении в орган государственного надзора обращений от граждан и юридических лиц или органов государственной власти информации о фактах нарушений обязательных требований промышленной безопасности, если они создают угрозу причинения вреда или угрозу возникновения аварий и (или) чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

В) По истечении одного года со дня окончания проведения последней плановой проверки организации по соблюдению обязательных требований промышленной безопасности.

5. Кто устанавливает порядок осуществления постоянного государственного надзора на опасных производственных объектах I класса опасности?

- А) Президент Российской Федерации.
- Б) Правительство Российской Федерации.
- В) Федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности.
- Г) Субъекты Российской Федерации или органы местного самоуправления, на территории которых эксплуатируется опасный производственный объект.

6. В понятиях Основ государственной политики Российской Федерации в области промышленной безопасности на период до 2025 года и дальнейшую перспективу промышленная безопасность это:

А) Определяемое комплексом технических и организационных мер состояние защищенности промышленного объекта, которое характеризуется стабильностью параметров технологического процесса и исключением (сведением к минимуму) опасности возникновения аварии или инцидента, а в случае их возникновения – отсутствием опасности воздействия на людей опасных и вредных факторов и угрозы причинения вреда имуществу юридических и физических лиц, государственному или муниципальному имуществу.

Б) Состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

В) Комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное уменьшение риска возникновения аварий, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь в случае их возникновения.

### ***Шкалы оценки результатов проведения процедуры:***

Результаты проверяются преподавателем и оцениваются с применением шкалы в соответствии с критериями оценки.

Критерии	Оценка
Количество правильных ответов менее, чем 50%	Не зачтено
Количество правильных ответов 50-70%	Зачтено
Количество правильных ответов 71-94%	
Количество правильных ответов более, чем 95%	

## ***5. Социальная защита пострадавших на производстве***

### ***Описание проведения процедуры:***

Выбрать правильный ответ, выделить его любым знаком. Проводится на интерактивном занятии, примерное время проведения 45 мин.

1. Каким правом в отношении условий труда не обладает работник?
  - А) Правом на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда

Б) Правом на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В) Правом на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья

Г) Правом на установление дополнительных гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с безопасными условиями труда

Д) Правом на обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя

Е) Правом на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты

2. Что из перечисленного не входит в основные обязанности работодателя, согласно Трудового Кодекса?

А) Осуществление обязательного социального страхования работников

Б) Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда

В) Обеспечение выплаты в полном размере причитающейся работникам заработной платы в установленные сроки

Г) Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

Д) Своевременное выполнение предписаний федерального органа исполнительной власти

Е) Поощрение работников за добросовестный эффективный труд

3. Что из перечисленного не входит в основные права работника, согласно Трудовому Кодексу?

А) Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами

Б) Защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

В) Подготовка и дополнительное профессиональное образование

Г) Утверждение локальных нормативных актов

Д) Участие в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством формах

Е) Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей

4. Кем устанавливается степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

А) Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом

Б) Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

В) Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

Г) Региональным отделением Фонда социального страхования РФ с учетом мнения работодателя

5. Кто определяет количество работников службы охраны труда в организации?

А) Правительство РФ

Б) Министерство труда и социальной защиты РФ

В) Федеральная государственная инспекция труда

Г) Работодатель

6. Каким органом власти издаются акты, содержащие требования охраны труда?

А) Президентом РФ

Б) Правительством РФ

В) Министерством труда и социальной защиты РФ

Г) Федеральной инспекцией труда

### ***Шкалы оценки результатов проведения процедуры:***

Результаты проверяются преподавателем и оцениваются с применением шкалы в соответствии с критериями оценки.

Критерии	Оценка
Количество правильных ответов менее, чем 50%	Не зачтено
Количество правильных ответов 50-70%	Зачтено
Количество правильных ответов 71-94%	
Количество правильных ответов более, чем 95%	

## ***7. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда***

### ***Описание проведения процедуры:***

Выбрать правильный ответ, выделить его любым знаком. Проводится на интерактивном занятии, примерное время проведения 45 мин.

1. Психология безопасности труда – это ...

отрасль психологической науки, изучающая психологические причины несчастных случаев, возникающих в процессе труда и других видов деятельности, и разра

наука, изучающая психологические закономерности влияния трудовой деятельности на поведение человека

наука, изучающая состояние условий труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов

2. Причины несчастных случаев делятся на:

Технические и управленческие

Технические и организационные

Организационные и субъективные

3. Режим труда, при котором ошибки чаще всего обусловлены недостатком возможностей человека

Экстремальный

Оптимальный

Минимальный

4. Психофизиологические показатели, определяющие подверженность травматизму:

Уровень самомотивации и самопринятия

Качество перцептивных процессов

Особенности темперамента

Свойства внимания

Уровень сенсомоторной координации

Качество интеллектуальной деятельности

5. Свойства характера, определяющие подверженность травматизму

Недисциплинированность, тревожность

Нормированность и последовательность

Критичность, гиперактивность

Агрессивность, чрезмерная самоуверенность

вопрос

6. Какие мероприятия необходимы для обеспечения безопасности труда женщин?

Устранить причины, вызывающие тревогу и страхи

Создать нормальные условия труда

Проводить психокоррекционные мероприятия

Создать только женские коллективы

7. Правило гендерного отличия в производственном поведении:

Женщины меньше подвержены опасному поведению, т.к. более осторожны

И женщины, и мужчины в опасных ситуациях ведут себя одинаково

Женщины реже создают опасные ситуации, а мужчины в подобных ситуациях способны избегать несчастных случаев

8. Признаки, по которым можно диагностировать утомление на производстве:

Комплекс физиологических сдвигов в организме, вызванных процессом труда, понижающих работоспособность и создающих конфликт между внешними требованиями

Состояние, при котором снижается адекватность восприятия трудовой деятельности человека

Временное психоэмоциональное состояние, определяющее отношение человека к работе и снижающее восприятие действий руководителя

9. Состояние дистресса проявляется на работе как ...

понижение общей продуктивности деятельности

снижение социальной активности

неверное оценивание сигналов окружающей среды

нарушение контроля за процессом труда

понижение точности движений

10. Чем обусловлены действия человека в условиях производства?

Варианты ответов:

Ориентировочной сферой личности

Уровнем квалификации

Мотивационной сферой личности

Исполнительской дисциплиной

Познавательной активностью

***Шкалы оценки результатов проведения процедуры:***

Результаты проверяются преподавателем и оцениваются с применением четырехбалльной шкалы в соответствии с критериями оценки.

Критерии	Оценка
Количество правильных ответов менее, чем 50%	Не зачтено
Количество правильных ответов 50-70%	Зачтено
Количество правильных ответов 71-94%	
Количество правильных ответов более, чем 95%	

## ***Итоговая аттестация***

### ***Описание проведения процедуры:***

Выбрать правильный ответ, выделить его любым знаком. Проводится на интерактивном занятии, примерное время проведения 45 мин.

#### **1. Что соответствует понятию «Охрана труда» (ТК РФ Статья 209)?**

1) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства.

3) Охрана труда — комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4) Охрана труда — организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

#### **2. Основные направления государственной политики в области охраны труда (ТК РФ Статья 210):**

1) Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

2) Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности.

3) Государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.

4) Все ответы верны.

#### **3. Кто обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях? (ст. 212 ТК РФ)**

1) Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.

2) Комитет (комиссия) по охране труда организации.

3) Работодатель.

#### **4. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (Постановление 1-29 п.1.7)?**

1) Технический руководитель организации

2) Руководитель службы ОТ ПБ и ООС

- 3) Работодатель
- 4) Непосредственный руководитель работ

**5. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве (ТК РФ Статья 227):**

- 1) травмы, в том числе нанесенные другим лицом;
- 2) тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;
- 3) поражение электрическим током, молнией, излучением
- 4) укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- 5) повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий;
- 6) все ответы верны.

**6. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя при несчастном случае (ТК РФ Статья 228)?**

- 1) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
- 2) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
- 3) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)
- 4) Все перечисленное

**7. В какой последовательности следует оказывать помощь пострадавшему, находящемуся в бессознательном состоянии, если у него прекратились дыхание и сердечная деятельность?**

1. Наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.
2. Искусственная вентиляция легких, наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей.
3. Искусственное дыхание, наружный (непрямой) массаж сердца.

**8. Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током?**

- 1) Освободить пострадавшего от действия электрического тока
- 2) Приступить к реанимации пострадавшего
- 3) Оттащить пострадавшего за одежду не менее чем на 8 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением
- 4) Позвонить в скорую помощь

**9. Что является целями трудового законодательства РФ (ТК РФ Статья 1)?**

- 1) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.
- 2) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и государства.

3) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателей и государства.

4) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов общества.

**10. Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места относятся к обязанностям работодателя (ТК РФ Статья 212)?**

1) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

2) Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3) Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

4) Все перечисленные требования.

**11. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации? (ГОСТ 12.004-9 п.7)?**

1) Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

2) Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.

3) Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

**12. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей (Постановление 1-29 п.2.3.1)?**

1) При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года

2) При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

3) При поступлении на работу, далее — ежегодно.

**13. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, которые произошли (ТК РФ Статья 227):**

1) в течение рабочего времени, в том числе во время установленных перерывов;

2) при следовании к месту выполнения работы или с работы;

3) при следовании к месту служебной командировки;

4) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха;

5) все ответы верны.

**14. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством (ТК РФ Статья 229\_2):**

1) Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или суда

2) Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего

3) Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

4) Все ответы верны.

**15. Какова последовательность действий при непрямом массаже сердца пострадавшему:**

1) Положить пострадавшего на ровную твердую поверхность, встать на колени с левой стороны от пострадавшего параллельно его продольной оси, на область сердца положить разом две ладони, при этом пальцы рук должны быть разжаты, поочередно надавливать на грудину сначала правой, потом левой ладонью.

2) Положить пострадавшего на кровать или на диван и встать от него с левой стороны, в точку проекции сердца на грудиने положить ладони, давить на грудину руками с полусогнутыми пальцами поочередно ритмично через каждые 2—3 секунды.

3) Положить пострадавшего на ровную твердую поверхность, встать на колени с левой стороны от пострадавшего параллельно его продольной оси, положить ладонь одной руки на нижнюю треть грудины (на 2—2,5 см выше мечевидного отростка), ладонью другой руки накрыть первую для усиления давления. Пальцы обеих кистей не должны касаться грудной клетки, большие пальцы должны смотреть в разные стороны, давить на грудь только прямыми руками, используя вес тела, ладони не отрывать от грудины пострадавшего, каждое следующее движение производить после того, как грудная клетка вернется в исходное положение.

**16. Какая первая помощь оказывается пострадавшим при обморожении?**

1) Помещать обмороженные конечности в теплую воду или обкладывать грелками.

2) Растирать обмороженную конечности.

3) Необходимо укрыть поврежденные конечности теплоизолирующей повязкой или одеялами.

**17. Какие обязанности в области охраны труда возлагаются на работника (ТК РФ Статья 214)?**

1) Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

2) Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные медицинские осмотры (обследования).

3) Соблюдать требования охраны труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой угрожающей жизни и здоровью людей ситуации, о каждом производственном несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, включая признаки профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные для него медицинские осмотры; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию

первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

**18. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда (Постановление 1-29 п.2.1.2)?**

- 1) Непосредственный руководитель работ
- 2) Начальник отдела кадров
- 3) Технический руководитель организации
- 4) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности

**19. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций (п. 3.3 Постановление 1-29 п.2.1.2)?**

- 1) При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда;
- 2) При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда.
- 3) При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда.
- 4) По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля.
- 5) После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года.
- 6) Во всех выше перечисленных случаях.

**20. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (ст. 225 ТК РФ)?**

- 1) Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.
- 2) Руководители, специалисты и работодатели — индивидуальные предприниматели.
- 3) Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели.

**21. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ)?**

- 1) Да, в соответствии с трудовым договором.
- 2) Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.
- 3) Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда.

**22. Какую помощь оказывают в случаях обморока (головокружение, тошнота, стеснение в груди, недостаток воздуха, потемнение в глазах)?**

- 1) Пострадавшего следует уложить, опустив голову и приподняв ноги, дать выпить холодной воды и нюхать ватку, смоченную нашатырным спиртом.
- 2) Если нет пульса на сонной артерии – приподнять ноги, освободить шею и грудь от стесняющей одежды.
- 3) Если в течение 2 минут сознание не появилось – повернуть пострадавшего на живот и приложить холод к голове.
- 4) При голодных обмороках накормить пострадавшего.

**23. Как оказать первую помощь при артериальном кровотечении у пострадавшего?**

- 1) Наложить давящую повязку.
- 2) Наложить жгут выше места повреждения
- 3) Наложить согревающий компресс, обеспечить покой.

**24. Работодатель обязан обеспечить (ТК РФ Статья 212):**

- 1) Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- 2) Приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной спецодежды, средств индивидуальной защиты, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по установленным нормам;
- 3) Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.
- 4) Все ответы верны.

**25. Что понимается под вредным производственным фактором (ТК РФ Статья 209)?**

- 1) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- 2) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- 3) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме
- 4) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**26. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте (Постановление 1-29 п.2.1.3)?**

- 1) Начальник службы ОТ ПБ и ООС
- 2) Технический руководитель организации
- 3) Непосредственный руководитель работ
- 4) Руководитель производственно-технического отдела

**27. В какие сроки должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом (ТК РФ Статья 229\_1)?**

- 1) В течение 15 дней
- 2) В течение 20 дней
- 3) В течение 25 дней
- 4) В течение 30 дней

**28. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты (Статья 221 ТК РФ)?**

- 1) Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе.
- 2) Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.
- 3) Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации.

**29. Какие меры по оказанию первой помощи пострадавшему необходимо предпринять в случае термических ожогов?**

1) Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, смазать пузыри кремом или жиром и наложить сухую повязку

2) Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, обрезать одежду вокруг ожогов, наложить сухую стерильную повязку, направить пострадавшего в больницу

3) Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, смазать пузыри кремом или жиром и наложить сухую повязку, дать обезболивающее

**30. В чем заключается оказание первой помощи при отравлении человека угарным газом?**

1) Привести в чувство с помощью нашатыря

2) Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, при отсутствии сознания нужно провести реанимационные действия, вызвать врача.

3) Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, дать понюхать нашатырный спирт, после того как человек придет в себя, дать ему горячий чай

Критерии	Балл
Количество правильных ответов менее, чем 50%	неудовлетворительно
Количество правильных ответов 50-70%	удовлетворительно
Количество правильных ответов 71-94%	хорошо
Количество правильных ответов более, чем 95%	отлично