Приложение № 6

к модели РСОКО

**Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

**1. Цели**

| Цель | Обоснование цели | Реалистичность цели |
| --- | --- | --- |
| Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников | Необходимость повышения квалификации педагогических работников и управлен-ческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов на регио-нальном уровне определена Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управлен-ческих кадров, утвержденная распоряже-нием Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 № Р-76, а также распоряжением министерства образования Кировской области» от 30.07.2021 № 1014 «О создании и функционировании региональной системы научно-методи-ческого сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области.Выявление запроса педагогических работников, педагогических коллективов и управленческих кадров по направлениям повышения квалификации и профессионального развития определены Методическими рекомендациями по реа-лиизации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методи-ческого сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021 № АЗ-872/08). | Наличие региональных инструментов (электронной системы, региональных оценочных материалов) для проведения ежегодного мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педаго-гических работников.Проведение ежегодного мониторинга потребности в повышении квалифи-кации.Результаты мониторингов используются для совершенствования программ повышения квалификации учителей, построения индивидуальных образовательных маршрутов при организации непрерывного повышения профессионального мастерства. |
| Совершенствование предметных компетенций педагогических работников | Создание условий для непрерывного повышения профессионального мастер-ства, в том числе совершенствования предметных компетенций, определено распоряжением министерства образования Кировской области от 01.03.2021 № 202 «Об утверждении перечня показателей эффективности и положения о деятельности ЦНППМ на территории Кировской области».Результаты диагностики и самодиагностики педагогических работ-ников выявили необходимость совершен-ствования предметных компетенций.  | В Кировской области проводится диагностика уровня профессиональных компетенций педагогических работ-ников: предметные компетенции, методические компетенции, компетен-ции в области формирования и оценки функциональной грамотности обучаю-щихся, а также в сфере профилактики.На основании результатов диагностики осуществляется разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для повышения профессио-нального мастерства (участие в феде-ральных и региональных курсах повышения квалификации, меропри-ятиях различного уровня (конференции, форумы, семинары, вебинары), проектах «Школа молодого руководителя»). |
| Разработка индивидуальных образовательных маршрутов, направленных на совершен-ствование профессиональных компетенций педагогических работниковЗадачи:- формирование избыточного перечня мероприятий, направ-ленных на повышение профес-сионального мастерства педаго-гических работников;- размещение списка в личных кабинетах участников диагнос-тики;- выбор и реализация индиви-дуальных образовательных маршрутов | Формирование персональных траекторий профессионального развития педагогов и управленческих кадров на основе независимой диагностики профессиональ-ных компетенций на региональном уровне определена Концепцией создания единой федеральной системы научно-методи-ческого сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министер-ства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 № Р-76. | Работа по выявлению дефицитов и построению индивидуальных образова-тельных маршрутов организована в системе дистанционного обучения Moodle. Система позволяет создавать личные кабинеты педагогов, в которых они проходят диагностику, получают рекомендации по построению индивидуальных образовательных маршрутов. Повышение квалификации педагогов по программам, входящим в феде-ральный реестр дополнительных профессиональных программ педагоги-ческого образования («Профессио-нальная адаптация начинающих педагогов (для молодых педагогов со стажем работы до пяти лет)», «Развитие актуальных компетенций современного учителя», «Развитие потенциала управленческих и педагогических команд образовательных организаций: управление процессами обновления образовательной среды» и другие).Наличие программ дополнительного профессионального образования модуль-ных курсов повышения квалификации «Профессиональный рост педагогов как механизм управления качеством образования» на основе индивидуальных модульных маршрутов. |
| Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику профессиональ-ного выгорания педагогов | Развитие кадрового потенциала закреплено в качестве задачи в государственной программе Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правитель-ства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П. | Наличие в регионе эффективных техник при проведении мероприятий, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов и выявление его признаков, с последующими корректирующими мероприятиями. |
| Формирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников | Необходимость научно-методического сопровождения педагогических работни-ков определена рядом документов федерального и регионального уровней:Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденные распоряжением Правитель-ства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р;Концепция создания единой федеральной системы научно-методического сопровож-дения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденная распоряжением Министерства просве-щения Российской Федерации от 06.08.2020 № Р-76;Распоряжение министерства образования Кировской области от 30.07.2021 № 1014 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагоги-ческих работников и управленческих кадров Кировской области». | Определены организации Кировской области, которые согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 28.02.2022 № 96 «Об утверждении перечня организаций, осуществляющих научно-методическое и методическое обеспечение образователь-ной деятельности по реализации основных общеобразовательных прог-рамм в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования» имеют право осуществлять научно-методи-ческое сопровождение образовательных организаций» (ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области», АНО ДПО «Волго-Вятский региональный научно-образовательный центр»).Организованы работа региональных инновационных площадок, курсовая подготовка, проведение мероприятий, издание учебно-методических пособий, методических рекомендаций, научно-методическое сопровождение реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и предметных концепций. |
| Устранение кадрового дефицита в образовательных организациях региона за счет своевременного выявления кадровых потреб-ностей в ОО | Устранение кадрового дефицита в ОО за счет своевременного выявления кадровых потребностей в ОО, развитие кадрового потенциала в ОО, осуществление профессиональной пере-подготовки по образовательным прог-рамммам педагогической направленности, привлечения молодых специалистов в рамках реализации постановления Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие образования» | Проведение ежеквартального монито-ринга по выявлению кадровых потреб-ностей ОО |
| Развития кадрового потенциала в ОО региона | Развитие кадрового потенциала в ОО определено как одна из задач при реализации государственной программы, утвержденной постановлением Правитель-ства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П «Об утверждении государ-ственной программы Кировской области «Развитие образования» (наличие подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы образования Кировской области») | Проведение ежеквартального монито-ринга количества аттестованных и прошедших повышение квалификации (за последние 3 года) руководящих и педагогических работников ОО, выполнение мероприятий, предусмот-ренных основными принципами национальной системы профессиональ-ного роста педагогических работников Российской Федерации, утвержденных распоряжением Правительства Россий-ской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р |
| Осуществление профессиональ-ной переподготовки по образо-вательным программам педаго-гической направленности | Организация профессиональной перепод-готовки актуальна в связи с дефицитом кадров по ряду учебных дисциплин. Цель соответствует задаче государст-венной программы Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П, по созданию нормативно-правовых и организационных условий, способ-ствующих формированию педагогических кадров с высоким уровнем квалификации и социальной ответственности за качество образования. | Реализация образовательных программ педагогической направленности («Психолого-педагогическое образова-ние», «Специалист в области воспитания», «Управление образователь-ной организацией в условиях системных изменений», «Руководитель образова-тельной организации» и др.) способствует повышению педагоги-ческой компетентности учителей. |
| Организация адресной помощи молодым педагогам в реализации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагоги-ческого процесса и создание условий для реализации прог-рамм наставничества педагоги-ческих работников | Необходимость адресной поддержки молодых педагогов определена Методическими рекомендациями по реа-лизации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагоги-ческих работников и управленческих кадров (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021 № АЗ-872/08). Развитие кадрового потенциала закреплено в качестве задачи в государственной программе Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Прави-тельства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П).Распоряжением министерства образования Кировской области «Об утверждении Дорожной карты внедрения целевой программы наставничества в образо-вательных организациях Кировской области на 2020-2024 годы» от 05.11.2020 № 1394 утверждена дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Кировской области. | Функционирование регионального наставнического центра, деятельность Ассоциации молодых педагогов Кировской области.Повышение квалификации педагогов по программам, входящим в феде-ральный реестр дополнительных профессиональных программ педагоги-ческого образования («Профессиональ-ная адаптация начинающих педагогов (для молодых педагогов со стажем работы до пяти лет)», «Развитие актуальных компетенций современного учителя» и другие). |
| Организация и проведение адресного повышения квалифи-кации педагогов по вопросам связанным с введением обнов-ленных федеральных государ-ственных образовательных стандартов НОО и ООО | Необходимость адресного повышения квалификации педагогических работников на региональном уровне определена Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопро-вождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министерства просвеще-ния Российской Федерации от 06.08 2020 № Р-76. | Организация курсовой подготовки, мероприятия согласно государственному заданию КОГОАУ ДПО ИРО, в том числе по программе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» «Особенности содержания обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО» |

**2. Показатели**

| Группа показателей | Показатели |
| --- | --- |
| по выявлению профессиональ-ных дефицитов педагогических работников | - доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов);- доля педагогов по каждому из видов дефицитов (предметные, методические, психолого-педагогические, дефициты в области ИКТ) |
| по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессио-нального мастерства педагоги-ческих работников, разработан-ных на основе диагностики профессиональных дефицитов | - доля педагогических работников, для которых на основе диагностики профессиональных дефицитов разработан индивидуальный образовательный маршрут совершенствования профессионального мастерства;- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам из Федерального реестра |
| по обеспечению ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами | - количество сотрудников ЦНППМ, прошедших подготовку на Базе федерального оператора по программам из федерального реестра;- количество педагогов на одного тьютора при сопровождении индивидуальных образовательных маршрутов |
| по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона | - доля ОО, обеспеченных педагогическими и руководящими кадрами на 100% |
| по осуществлению профессио-нальной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности | - численность специалистов, прошедших программу переподготовки по образо-вательным программам педагогической направленности  |
| по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников | - доля ОО, в которых разработано положение о наставничестве;- доля педагогов в возрасте до 35 лет, работающих в ОО;- общая численность учителей/преподавателей/мастеров производственного обучения;- общая численность молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации | - доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) в рамках реализации приоритетных федеральных программ |
| по организации повышения квалификации педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях | - доля педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами, которые прошли диагностику профессиональных дефицитов;- доля педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами, которые прошли повышение квалификации на основе выявленных дефицитов |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи | - доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессии-ональной ориентации обучаю-щихся | - доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обу-чающихся | - доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию по вопросам организации воспитания обучающихся, в том числе по программам, включенным в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального образования |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам повышения качества дошколь-ного образования | - доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию по вопросам реализации современных подходов к организации дошкольного образования |

**3. Методы сбора и обработки информации**

Сбор и обработка данных осуществляется по результатам:

проведения диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников ОО через систему дистанционного обучения КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»;

анкетирования педагогических работников ОО через электронные формы;

мониторинга сведений о результатах проведения аттестации и повышения квалификации педагогических работников;

самообследования ОО.

Сбор и обработка данных осуществляется посредством следующих информационных систем:

внесение сведений с уровня ОО в онлайн режиме через личный кабинет на сайте электронной отчетности по адресу https://reports.43edu.ru/;

с 2023 года сбор, анализ и обобщение данных – через РИС ЕРИСО.

**4. Мониторинг показателей**

| Группа показателей | Наименование мониторинга  | Сроки проведения мониторинга показателей | Сведения об использовании результатов мониторинга показателей |
| --- | --- | --- | --- |
| по выявлению профессио-нальных дефицитов педаго-гических работников | Диагностика профессиональ-ных дефицитов педагоги-ческих работников | ежегодно:ноябрь – декабрь,март – май | Данные о результатах проведе-ния диагностики профессио-нальных дефицитов использу-ются для разработки индивиду-альных образовательных маршрутов педагогов. |
| по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования про-фессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов | Учет выбора педагогами индивидуальных образова-тельных маршрутов | ежегодно:ноябрь – декабрь,март – май | Информационная справка о выстраивании индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профес-сионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов |
| по обеспечению ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами | Мониторинг по формирова-нию регионального методи-ческого актива | ежегодно в феврале  | Адресная помощь педагогам, проходящим повышение квалификации методистами регионального методического актива |
| по выявлению кадровых потребностей в ОО региона | Заполнение личных кабинетов ОО на информационно-образовательном портале Кировской области (https://info.43edu.ru/) | ежеквартально | Аналитическая справка по выяв-лению кадровых потребностей и принятию мер снижения количества вакантных ставок в ОО |
| по осуществлению профес-сиональной переподготовки по образовательным про-граммам педагогической направленности | Мониторинг прохождения педагогическими и руково-дящими работниками профес-сиональной переподготовки | ежегодно в декабре | Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ профессиональной переподготовки |
| по поддержке молодых педагогов/реализации прог-рамм наставничества педаго-гических работников | Мониторинг по развитию наставничества в ОО  | ежегодно:декабрь,март | Региональная дорожная карта по развитию системы настав-ничества.Методические материалы по развитию системы настав-ничества. |
| по организации повышения квалификации педагогичес-ких работников по вопросам оценки качества образования в ОО | Мониторинг прохождения педагогическими и руково-дящими работниками курсов повышения квалификации | ежегодно в декабре | Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ повышения квалифи-кации |
| по организации повышения квалификации педагогичес-ких работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в небла-гоприятных социальных условиях | Мониторинг прохождения педагогическими и руко-водящими работниками кур-сов повышения квалификации | ежегодно в декабре | Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ повышения квалифи-кации |
| по организации повышения квалификации педагогичес-ких работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи | Мониторинг прохождения педагогическими и руково-дящими работниками курсов повышения квалификации | ежегодно в декабре | Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ повышения квалифи-кации |
| по организации повышения квалификации педагогичес-ких работников по вопросам самоопределения и профес-сиональной ориентации обучающихся | Мониторинг прохождения педагогическими и руково-дящими работниками курсов повышения квалификации | ежегодно в декабре | Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ повышения квалифи-кации |
| по организации повышения квалификации педагогичес-ких работников по вопросам организации воспитания обучающихся | Мониторинг прохождения педагогическими и руководящими работниками курсов повышения квалифи-кации | ежегодно в декабре | Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ повышения квалифи-кации |
| по организации повышения квалификации педагогичес-ких работников по вопросам повышения качества до-школьного образования | Мониторинг прохождения педагогическими и руководя-щими работниками курсов повышения квалификации | ежегодно в декабре | Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ повышения квалифи-кации |

**5. Анализ результатов мониторинга**

| Группа показателей | Аналитический документ, содержащий анализ результатов мониторинга показателей |
| --- | --- |
| по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников | аналитическая справка по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по учету индивидуальных образова-тельных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагоги-ческих работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов | информационная справка по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников ОО, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по обеспечению ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами | информационная справка по сопровождению индивидуальных маршрутов педагогов (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона | сборник аналитико-статистических материалов по кадровому обеспечению ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направ-ленности | аналитическая справка по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по поддержке молодых педаго-гов/реализации программ наставничества педагогических работников | аналитическая справка по поддержке молодых педагогов (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образо-вательной организации | аналитическая справка по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по организации повышения квалификации педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблаго-приятных социальных условиях | аналитическая справка по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи | аналитическая справка по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся | аналитическая справка по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся | аналитическая справка по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |
| по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам повышения качества дошкольного образования | аналитическая справка по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО (КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области») |

**6. Адресные рекомендации по результатам анализа**

| Вид адресных рекомендации по результатам анализа | Аналитический документ, содержащий адресные рекомендации по результатам анализа |
| --- | --- |
| Наличие адресных рекомендаций, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей | аналитическая справка с адресными рекомендациями по обеспечению профессионального развития педагогических работников |
| Наличие рекомендаций по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей | рекомендации и сборники по использованию успешных практик ОО |
| Наличие методических и иных материалов, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей | аналитическая справка деятельности региональной методической службы;информационно-методические материалы для руково-дителей муниципальных методических служб |

**7. Меры и мероприятия с указанием сроков реализации, ответственных и участников**

| Вид мер, мероприятий | Название мер, мероприятий | Сроки проведения мер, мероприятий | Ответственные | Участники |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Принятие мер по раз-витию «горизонталь-ного обучения», настав-ничества и менторства | Создание банка данных наставников | ежегодно в апреле | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | педагогические работники ОО |
| Принятие мер по вовлечению педагогов в экспертную деятель-ность | Привлечение педагогов к экспертной деятель-ности (конкурсы про-фессионального мастер-ства, фестивали, подго-товка экспертных заключений и др.) | по плану мероприятий КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | педагогические работники ОО |
| Проведение конкурсов профессионального мастерства педагоги-ческих работников | Конкурс «Учитель года Кировской области»Конкурс на присуж-дение премий лучшим учителям Кировской области за достижения в педагогической дея-тельностиКонкурс учителей начальных классов на присуждение премии имени А.Н. Тепляшиной и др. | март – апрельапрель – июньоктябрь – декабрь | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | педагогические работники ОО |
| Принятие мер, направ-ленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профес-сионального мастерства педагогических работ-ников | Реализация распоря-жений министерства образования Кировской области «О концепции создания центра непре-рывного повышения профессионального ма-стерства педагогических работников в Кировской области», «Об утверж-дении перечня показа-телей эффективности и положения о деятель-ности центра непрерыв-ного повышения про-фессионального мастер-ства педагогических работников на террито-рии Кировской облас-ти», «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педаго-гических работников и управленческих кадров Кировской области» | в соответствии с дорожной картой | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | сотрудники КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области», педагогические работники ОО |
| Проведение меропри-ятий, направленных на обновление дополни-тельных профессио-нальных программ | Обновление программ курсов повышения ква-лификации и профес-сиональной перепод-готовки в части нормативно-правовой основы и содержания образования | постоянно | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | профессорско-препо-давательский состав КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Киров-ской области», методисты ОО |
| Принятие мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного про-фессионального образо-вания педагогических работников | Проведение курсов повышения квалифи-кации, мероприятий по формированию цифро-вых компетенций педа-гогических работников | ежегодно согласно Плану курсовых мероприятий, мероприятий КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | педагогические работники ОО |
| Принятие мер, направ-ленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставни-чества | Конкурсы для молодых педагогов на лучшую методическую разработ-ку, «Наставник в сфере образования»Семинары, вебинары в рамках проекта «Школа молодого педагога», «Школа молодого руководителя»Деятельность Ассоци-ации молодых педагогов Кировской области, Клуба учителейПроект «ученый – учитель – студент – школьник»Курсы повышения квалификации и др. | в соответствии с планом мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Киров-ской области», ФГБОУ ВО «Вят-ский государствен-ный университет» | молодые педагоги ОО |
| Принятие мер, направ-ленных на устранение кадрового дефицита в ОО | Реализация комплекса мер социальной поддер-жки педагогов | в течение года | министерство обра-зования Кировской области | педагогические работники ОО |
| Проведение меропри-ятий по информиро-ванию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профес-сииональной компе-тентности педагоги-ческих работников | Цикл вебинаров по информированию педа-гогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педа-гогических работников | ежеквартально | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | педагогические и руководящие работники ОО |
| Директорский час | ежемесячно | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | руководящие работники ОО |
| Ректорский час | еженедельно в рамках курсов повышения квалификации | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | руководящие и педагогические работники ОО |
| Организация повы-шения квалификации педагогических работ-ников в рамках реализации приори-тетных федеральных программ | Организация повыше-ния квалификации педагогических работ-ников  | по плану-проспекту курсовых мероприятий КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области», ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» | КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» | руководящие и педагогические работники ОО |

**8. Управленческие решения**

На основании проведенного организациями, уполномоченными министерством образования Кировской области, анализа принимаются следующие управленческие решения:

1. Разрабатываются методические рекомендации по преподаванию учебных предметов в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.

2. Проводится награждение педагогических работников Почетными грамотами и Благодарственными письмами министерства образования Кировской области, Благодарностями КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» за их профессиональное развитие, за реализацию системы наставничества.

3. Разрабатываются и реализуются индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников

**9. Анализ эффективности принятых мер**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Документ, содержащий анализ эффективности мер, мероприятий | Сроки проведения анализа | Определение проблем по итогам проведенного анализа |
| Отчет о выполнении дорожной карты по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагоги-ческих работников» | декабрь | аналитическая справка |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_