Приложение к письму

министерства образования

Кировской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Информация

о реализации контрольной точки 2.2.15 «Мониторинг актов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации об утверждении положений о наставничестве» федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в 2022 году в Кировской области»

1. Количественные характеристики

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  |   | Количество образовательных организаций в субъекте Российской Федерации в соответствии с формой федерального государственного статистического наблюдения № ОО-1 в разрезе уровней образования (*областные государственные* *и муниципальные*) | Количество образовательных организаций в субъекте Российской Федерации, в которых утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, в разрезе уровней образования  | Количество образовательных организаций в субъекте Российской Федерации, в которых имеются локальные акты о закреплении пар «наставник-наставляемый», в разрезе уровней образования  |
| 1  | Общее образование  |  443 | 226  | 187  |
| 2  | Среднее профессиональное образование  |  39 | 39  |  39 |
| 3  | Дополнительное образование  | 163  |  71 |  53 |

2. Внедрение системы наставничества

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Показатель | Отметка о наличии (имеется/отсутствует)  | Значение показателя  |
| 1  | Акт об утверждении Положения наставничества педагогических о системе работников образовательных организаций в субъекте Российской Федерации | имеется  | Распоряжение министерства образования Кировской области №791 от 25.09.2019 «Об утверждении типового положения по наставничеству в образовательных организациях Кировской области»Размещено на официальном сайте КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» по ссылке: <https://kirovipk.ru/wp-content/uploads/2022/01/791-ot-25-09-2019-rasporyazhenie-mo-ko-ob-utverzhdenii-tipovogo-polozheniya-po-nastavnichestvu.pdf>  |
| 2  | Единая информационная база наставников  |  имеется | Формируется база наставников образовательных организаций Кировской области, осуществляющих наставничество по модели «педагог- педагог». Всего внесено 162 наставника, из них 70 – педагогические работники общеобразовательных организаций, 13 – педагоги организаций дополнительного образования, 78 – профессиональных образовательных организаций.Информация в сети интернет не представлена, размещается в локальной сети КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» |
| 3  | Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования)  |  имеется | Раздел «Система наставничества» на официальном сайте КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»Размещено на официальном сайте КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» по ссылке <https://kirovipk.ru/point/unified-regional-methodological-service/mentoring-system/>  |
| 4  | Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на региональном уровне  |  имеется | Распоряжение министерства образования Кировской области №5-522 от 05.06.2019 «О Почетном звании «Почетный наставник в сфере образования Кировской области»Размещено на официальном сайте КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области» по ссылке <https://kirovipk.ru/wp-content/uploads/2022/01/5-522-ot-05.06.2019-rasporyazhenie-mo-ko-pochetnyj-nastavnik-v-sfere-obrazovaniya.pdf>  |

3. Предложения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, по совершенствованию и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций в субъектах Российской Федерации

1. Создать банк диагностик и методик по выявлению наставников и определению результативности наставнической деятельности.

2. Создать интернет-площадки на уровне региона с материалами по организации наставничества и передовым опытом в этой сфере с целью накопления и обмена лучшими практиками наставничества.

3. Внести наставничество в качестве критерия для аттестации педагогических работников образовательных организаций.

4. Использовать ресурс наставничества при реализации рабочих программ воспитания.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министр образованияКировской области | [МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ] | О.Н. Рысева |