



**ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

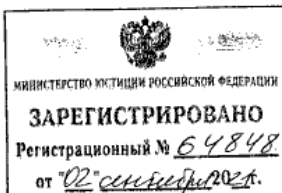
Система оценки эффективности руководителей образовательных организаций Кировской области

Даровских Ирина Сергеевна, заведующий
центром управления и инноваций, кандидат
педагогических наук





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)



ПРИКАЗ

19 апреля 2021.

Москва

№ 2504

Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)».

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

Министр

А.О. Котьяков



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28 ИЮЛ 2021

г. Киров

№ 1005

Об утверждении модели региональной системы оценки качества образования

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о министерстве образования Кировской области, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 24.06.2015 № 44/326 «Об утверждении Положения о министерстве образования Кировской области»:

1. Утвердить модель региональной системы оценки качества образования согласно приложению.

2. Директору Кировского областного государственного автономного учреждения «Центр оценки качества образования» Кононову Д.В. разместить распоряжение на официальном сайте министерства образования Кировской области.

3. Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию модели региональной системы оценки качества образования.

4. Признать утратившими силу распоряжения министерства образования Кировской области:

4.1. От 19.06.2019 № 5-535 «Об утверждении модели региональной системы оценки качества образования».

4.2. От 10.08.2020 № 861 «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 19.06.2019 № 5-535».

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя министра образования Кировской области Воронкину Е.С.

Министр образования
Кировской области

О.Н. Рысева

Механизм 2-1
РСОКО
«Система
мониторинга
эффективности
руководителей
всех
образовательных
организаций»





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16 июля 2021

г. Киров

№ 949

Об утверждении методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Кировской области и обработки его результатов

В целях организации эффективной работы по реализации модели региональной системы оценки качества образования в Кировской области:

1. Утвердить методику проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Кировской области и обработки его результатов (далее – методика) согласно приложению.

2. Ректору Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» (далее – КОГОАУ ДПО ИРО) Соколовой Н.В. обеспечить проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Кировской области и обработку его результатов в соответствии с методикой.

3. Директору Кировского областного государственного автономного учреждения «Центр оценки качества образования» (далее – КОГАУ ЦОКО) Кононову Д.В. обеспечить размещение распоряжения на официальном сайте министерства образования Кировской области.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя министра образования Кировской области Воронкину Е.С.

Министр образования
Кировской области

О.Н. Рысева

- повышение качества управленческой деятельности
- формирование профессиональных компетенций руководителей
- формирование резерва управленческих кадров
- обеспечение качества подготовки обучающихся
- создание условий для реализации образовательных программ





Мониторинг эффективности руководителей ОО

Приняли участие 974 образовательные организации Кировской области, в том числе:

398 общеобразовательных организаций;

87 образовательных организаций дополнительного образования;

27 общеобразовательных организаций с особыми условиями обучения;

6 образовательных организаций с особыми условиями обучения;

1 общеобразовательная организация, осуществляющая обучение лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы;

2 общеобразовательные организации, осуществляющие обучение лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы;

31 профессиональная образовательная организация Кировской области;

422 дошкольные образовательные организации.





Адресные рекомендации

Создание кадрового резерва управленческих кадров образовательной организации.

Необходимость повышения квалификации руководителей и активизировать участие в конкурсах управленческих кадров на региональном, федеральном уровне.

Увеличение доли привлеченных средств образовательной организацией в общем бюджете организации.

Мотивация педагогических работников на повышение своего профессионального уровня, формирования и реализации программ профессионального роста педагогов.

Обновление программ развития образовательной организации с учетом тенденций развития образования в стране и регионе.

Необходимость активизировать инновационную деятельность на базе образовательных организаций, вовлекая в нее педагогических работников, представителей работодателей и обучающихся.

