

Кировское областное государственное образовательное автономное  
учреждение дополнительного профессионального образования  
«Институт развития образования Кировской области»  
(КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2019-2021 годы

От работодателя:  
Ректор КОГОАУ ДПО  
«ИРО Кировской области»

  
\_\_\_\_\_  
М.П. Н.В. Соколова  
« 09 » 2020 г.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации

  
\_\_\_\_\_  
М.П. А.А. Пивоваров  
« 09 » 2020 г.

Киров  
2020

1. Внести изменения в пункт 1.3. Коллективного договора исключив слова «Общим собранием трудового коллектива Института,».

2. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.15 следующего содержания:

«1.15. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на отношения, возникшие с «15» декабря 2018 года, и действует до «14» декабря 2021 года».

3. Внести изменения в пункт 3.2.4. Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«3.2.4. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

4. Внести изменения в пункт 3.2.5 Коллективного договора исключив слова «, Профессиональному стандарту «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. № 608н)».

5. Внести изменения в пункт 3.3.6 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«3.3.6. Стороны договорились, что преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе помимо категорий работников, указанных в ст. 179 ТК РФ, пользуются также:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с общественной деятельностью;

- не освобожденный председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования;
- работники за пять лет до пенсии по старости».

6. Внести изменения в пункт 4.6.2 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«4.6.2. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме (рублях), не реже чем каждые полмесяца, в безналичной форме путем перечисления на банковский счет, принадлежащий национальной платежной системе «МИР» (подп. 3 п. 5.3 ст. 30.5 Федерального закона от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе»).

Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Но в любом случае банковский счет должен принадлежать национальной платежной системе «МИР».

Выплата заработной платы производится 27 числа текущего месяца и 13 числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня».

7. Внести изменения в пункт 5.2.2 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«5.2.2. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем:

- начальнику финансово-экономического отдела - главному бухгалтеру – 12 дней;
- помощнику ректора – 12 дней;
- проректорам – 12 дней;
- советнику при ректорате – 12 дней».

8. Внести изменения в пункт 5.2.3 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«5.2.3. По истечении рабочего года предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый за счет внебюджетных средств работодателя отпуск работникам за интенсивность и напряженность труда по их заявлению с обоснованием интенсивности и напряженности и согласованием руководителя структурного подразделения, согласно предлагаемому перечню должностей до 12 календарных дней:

- ведущему бухгалтеру;

- бухгалтеру;
- бухгалтеру по заработной плате;
- экономисту;
- начальнику кадрово-юридического отдела;
- специалисту по кадрам;
- начальнику административно-хозяйственного отдела;
- начальнику отдела цифровых образовательных технологий и информационной политики;
- ведущему инженеру-программисту;
- инженеру;
- редактору;
- специалисту по учебно-методической работе;
- ведущему аналитику;
- аналитику».

Прошито, пронумеровано,  
скреплено печатью

*4 листа*

Ректор КОГОАУ ДПО  
«ИРО Кировской области»

Н.В. Соколова

