**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**Областной научно-практической конференции**

**«Профессиональное образование региона – ресурс кадрового**

**обеспечения промышленного роста»**

**(24 ноября 2020 г.)**

 24 ноября 2020 г. в г. Кирове состоялась областная научно-практическая Конференция «Профессиональное образование региона – ресурс кадрового обеспечения промышленного роста», актуальность которой обусловлена необходимостью реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, нацеленного на трансформацию региональной системы подготовки кадров в целях обеспечения региональной экономики новым поколением молодых профессионалов, соответствующих требованиям и потребностям рынка труда.

 В Кировской области Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста, согласно заключению трёхстороннего соглашения о сотрудничестве Правительства Кировской области с автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллз Россия», реализуется с 2019 года. Региональный стандарт – это стандарт современных практик, встроенных в систему управления регионом и направленных на обеспечение промышленности (экономики) региона высококвалифицированными кадрами.

В рамках Конференции, организованной Институтом развития образования Кировской области при поддержке министерства образования Кировской области были рассмотрены вопросы повышения качества и эффективности системы профессионального образования региона в условиях реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Кировской области. На дискуссионных площадках прошёл обмен опытом, трансляция лучших практик, обобщение информации по ключевым вопросам и проблемам.

В Конференции было организовано пленарное заседание, работа 4 презентационных и 3 дискуссионных площадок.

 Работа презентационных площадок была выстроена в рамках кадровых сервисов для бизнеса:

 - профориентация в отношение задач бизнеса;

- переподготовка (подготовка) по новым компетенциям сотрудников компании;

- работа с внешним резервом (практико-ориентированная подготовка студентов СПО и ВО, отбор студентов в рамках демонстрационного экзамена);

 -подготовка сотрудников как преподавателей (мастеров производственного обучения), экспертов Ворлдскиллс, наставников.

 Презентации региональных кадровых сервисов для бизнеса была организована с целью вовлечения регионального бизнеса и работодателей в подготовку кадров и позволила обсудить презентации актуальных проектов и возможностей профессионального образования.

 Обмен опытом, трансляция лучших практик, обобщение информации по ключевым вопросам и проблемам проходила в рамках работы дискуссионных площадок по следующим вопросам:

1. Подготовка кадров «под ключ»: современные технологии, подходы, формы и решения практико-ориентированного обучения;
2. Развитие потенциала профессиональных образовательных организаций как условие повышения качества профессионального образования;
3. Эффективная профессиональная навигация

В Конференции приняли участие представители министерства образования Кировской области; представители министерства экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области, руководящие и педагогические работники образовательных организаций; руководители и представители предприятий и организаций реального сектора экономики; руководители и специалисты органов местного самоуправления, центров занятости населения; научные работники и молодые исследователи, студенты.

Пленарное заседание было посвящено обсуждению проблемкадровых потребностей регионального бизнеса, презентации федеральных и региональных кадровых сервисов для бизнеса, проблеме ресурса кадрового обеспечения сельских территорий и опыту взаимодействия предприятий-партнеров с образовательными организациями в формировании профессионально важных и личностных качеств будущего специалиста (на примере ООО «Молот-Оружие»).

Участники конференции, обсудив на заседаниях презентационных и дискуссионных площадок основные вопросы программы, отметили:

1. в системе профессионального образования развиваются новые направления и формы подготовки и переподготовки кадров, их профессиональной ориентации и развития;

2. в современных экономических условиях возрос уровень потребности в высококвалифицированных кадрах и необходимости взаимодействия сферы образования с предприятиями и организациями в части развития кадрового потенциала обеих сторон;

3. возможность непрерывного образования, обеспеченная в регионе, является одним из факторов успешного функционирования и развития бизнеса, появления новых отраслей и предприятий.

Участники конференции, выразили мнение , что необходимо:

- продолжить работу по отработке механизмов взаимодействия образовательных организаций с предприятиями реального сектора экономики по выявлению потребности в профессиональной подготовке, переподготовке работников;

- отработать механизмы прогнозирования потребности предприятий в кадрах для формирования заказа на обучение, в том числе в рамках государственного задания;

- привлекать представителей работодателей в качествеквалифицированных педагогических кадров для реализации образовательных программ;

- признать практико-ориентированное и проектное обучение наиболее значимым и эффективным при обучении по профессиональным образовательным программам разных уровней.

Участники конференции считают, что взаимодействие образовательных организаций государственного сектора с предприятиями и бизнес сообществами региона в части реализации программ непрерывного образования повысит качество обучения и уровень профессиональной подготовки работников предприятий..

Участники конференции также привлекают внимание к тому, что в условиях реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Кировской области возрастает роль взаимодействия образовательных организаций и предприятий реального сектора экономики в подготовке и переподготовке кадров.

Рассмотрев широкий круг практических, теоретических, методологических, методических, организационных и управленческих вопросов, участники областной научно-практической конференции отметили важность и значимость обозначенных проблем и тенденций.

По итогам работы презентационных и дискуссионных площадок отмечены эффективность и результативность представленного опыта совместной работы образовательных организаций и предприятий по формированию кадров для экономики региона и внедрению в образовательную деятельность новых современных механизмов взаимодействия.

Участники конференции согласовали общую позицию в понимании основных направлений и задач современного образования, и выработали следующие **рекомендации**:

1. Образовательным организациям расширить спектр адаптивных, гибких и практико-ориентированных образовательных программ, разработанных при участии или по заказу работодателей; продолжить развитие региональных кадровых сервисов.
2. КОГБУ «Областной центр помощи в трудоустройстве обучающимся профессиональных образовательных организаций», образовательным организациям и союзам работодателей сформировать рабочую площадку по обсуждению форм и способов организации практической подготовки студентов;
3. Региональному центру движения Ворлдскиллс сформировать базу экспертов для проведения демонстрационного экзамена;
4. Министерству образования Кировской области, Министерству промышленной политики Кировской области сформировать рабочую группу по разработке Программы развития инженерного образования, как основы кадрового обеспечения промышленного роста с привлечением представителей института развития образования, вузов, профессиональных образовательных организаций, союзов работодателей. В ходе работы сформировать информационную политику по освещению деятельности всех участников образовательного процесса в контексте развития инженерного образования в регионе
5. КОГОАУ ДПО «Институту развития образования Кировской области» обобщать и распространять опыт региональных кадровых сервисов, форм и способов взаимодействия образовательных организаций и предприятий по совместной разработке и реализации образовательных программ, оказывать методическую поддержку образовательным организациям; расширять перечень программ по обучению преподавателей и мастеров производственного обучения – представителей работодателей.

Участники конференции, отмечая безусловную важность ее проведения, выражают уверенность, что рекомендации, выработанные по результатам работы конференции и изложенные в резолюции, будут содействовать дальнейшему развитию экономики региона, системы образования, способствовать укреплению сотрудничества, помогут обеспечить выход российского образования на качественно новый уровень развития.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_