



Экосистема – ведущий фактор успеха современного университета на глобальных и региональных рынках

- Экосистема университета - гибкая система с множественными связями, где вуз является центральным звеном, вокруг которого другие его члены объединяются и комбинируют свои ресурсы на взаимовыгодных условиях, способная быстро реагировать на внешние и внутреннее изменения.
- Экосистема университета действует на принципах самоорганизации, саморегуляции и саморазвития.
- Внешний контур университетской экосистемы - система успешных связей вуза с деловым миром - потенциальными работодателями или заказчиками исследовательских работ.
- Внутренняя часть экосистемы – это внутренняя система связей и взаимодействий, способная мобильно реагировать на изменения и адаптироваться под требования производства, расширяющая возможности успешной самореализации студентов и сотрудников.



ВЯТСКАЯ ГСХА - СЕГОДНЯ

Агрономический факультет

525 сотрудников, в т.ч. 225 чел. ППС
81% острепененность,
16,9% доктора наук

14 научных школ:

сельскохозяйственные,
биологические, технические, физико-математические,
экономические, исторические,
философские науки

86,0 тыс. кв. м зданий, в т.ч.:

50,0 тыс. м² уч.-лаб. базы (6 корп.)
25,0 тыс. м² общежитий (5 корп.)
2,4 тыс. м² строящийся корпус
2775 га земли, в т.ч.
2745 га с.-х. назначения
27244 га **охотхозяйства**

Биологический факультет

Факультет Ветеринарной медицины

3137 студентов, из них
1629 по очной форме (52,0 %),
1370 по заочной форме (44,0%),
138 по очно-заочной форме (4,0%)
25 аспирантов
1% иностранных студентов

Ежегодный выпуск спец-в ~ 800 чел.

80 % трудоустроенных, из них
34,4% - в регионе

14 место в рейтинге востребованности вузов Российской Федерации 2019 года
31 место в рейтинге аграрных вузов Univer.Expert. 2019 года
40 место в рейтинге аграрных вузов МСХ России за 2019 год

Инженерный факультет

Экономический факультет

6 УГС ВО:

06.03.00 - Биологические науки
20.03.00 - Техносферная безопасность и природообустройство
23.03.00 - Техника и технология наземного транспорта
35.00.00 - Сельское, лесное и рыбное хозяйство
36.00.00 - Ветеринария и зоотехния
38.00.00 - Экономика и управление

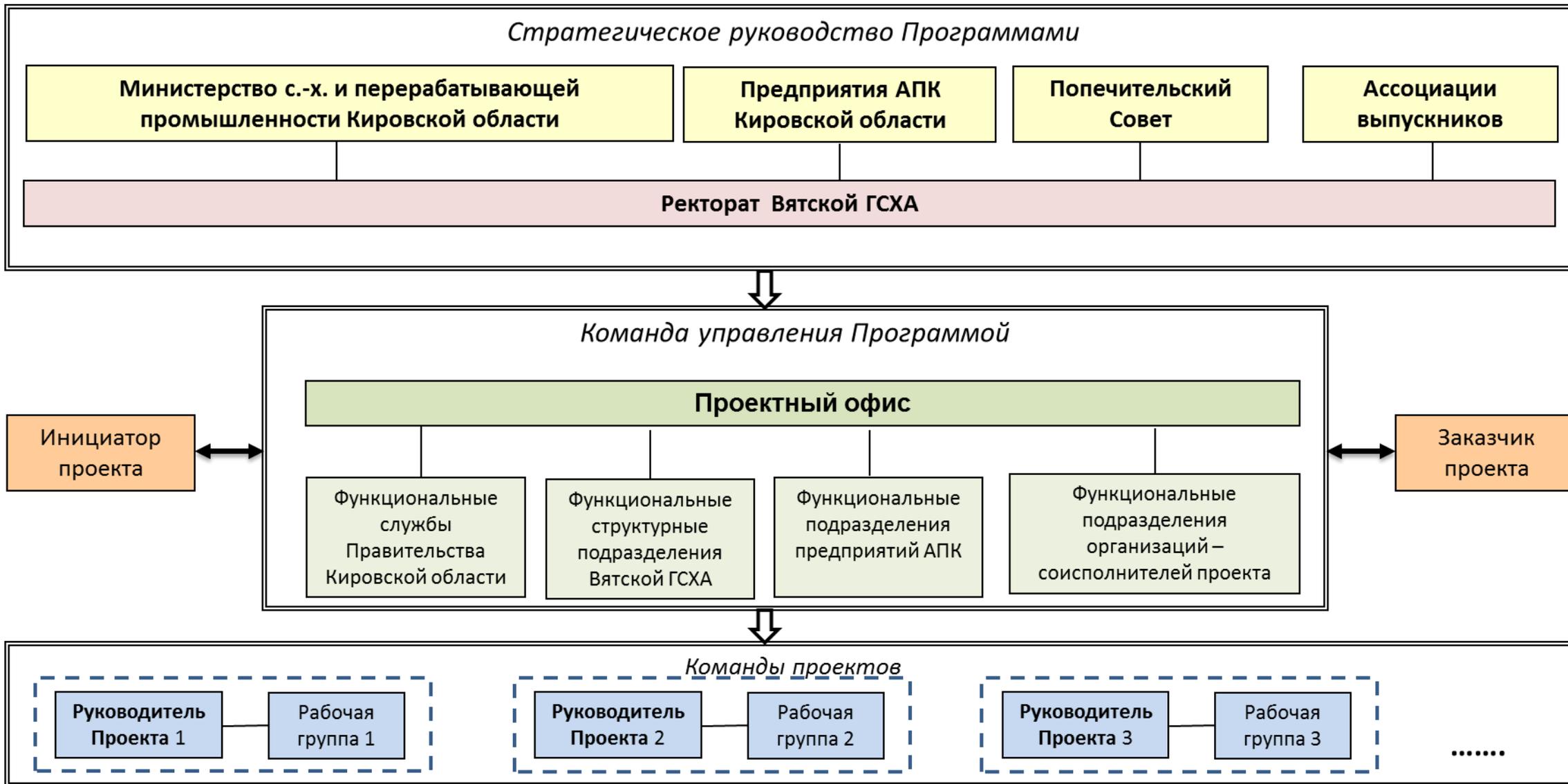
1 УГС СПО:

38.00.00 - Экономика и управление

2 программы специалитета
10 направлений бакалавриата
10 направлений магистратуры
5 специальностей СПО
15 программ аспирантуры



Структура управления Программами стратегического партнерства Вятской ГСХА и предприятий АПК Кировской области





Направления сотрудничества в рамках реализации Программ стратегического партнерства

- развитие системы непрерывной подготовки кадров
- профориентацию абитуриентов, студентов
- развитие сектора научных и инновационных разработок
- международное сотрудничество
- формирование межкорпоративной культуры организаций партнеров
- развитие системы подготовки и повышения квалификации научных, инженерно-технических и управленческих кадров





Адаптация образовательной деятельности академии к требованиям Предприятия-партнера и рынка труда

- Организация целевого обучения в Академии, на основе договоров с заказчиком и Предприятием-работодателем и в соответствии с действующим законодательством.
- Разработка и реализация новых основных профессиональных образовательных программ высшего образования с учетом требований Предприятия.
- Включение изучения технологий производства продукции, применяемых на Предприятии, в образовательные программы Академии.
- Усиление практической направленности образовательного процесса, организация прохождения практики студентов в подразделениях предприятия по круглогодичному графику.
- Выполнение обучающимися Академии выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций по тематике, актуальной для Предприятия.
- Формирование системы непрерывного профессионального обучения кадров для Предприятия.



Модернизация форм обучения, соответствующих задачам и потребностям Предприятий

- Внедрение практико-ориентированных (дуальных) технологий обучения.
- Участие ведущих специалистов Предприятия в методических комиссиях факультетов при решении вопросов совершенствования содержания образовательных программ.
- Создание и оснащение базе Академии корпоративных центров компетенций Предприятий.





Формирование единого агротехнологического пространства (детский сад-школа-колледж-вуз-предприятие)

- Участие представителей Предприятия в Онлайн - Лекториуме, проводимым Академией для профильных аграрных классов Кировской области.
- Организация совместных экскурсии школьников профильных аграрных классов и студентов Академии в подразделения Предприятия.
- Организация на базе Академии в рамках реализации проекта по созданию музея «Вятская ГСХА – от истоков к будущему» экспозиции, посвященной крупнейшим производителям сельскохозяйственной продукции Кировской области.



Всероссийский конкурс «АгроНТИ – 2020» среди учеников 5-10 классов сельских общеобразовательных учреждений



Организован Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере совместно с некоммерческой организацией «Ассоциация образовательных учреждений АПК и рыболовства» при поддержке Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации.



Становление Академии как базы для формирования и развития научно-инновационного потенциала Предприятия-партнера

- Внедрение механизмов заказных исследований от Предприятия в систему организации научно–исследовательской и инновационной деятельности Академии.
- Подготовка совместных проектов и участие в грантовых конкурсах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, конкурсах на получение субсидий.





Создание единого воспитательного и коммуникативного пространства для обучающихся и сотрудников Академии и Предприятия

- Участие студентов–волонтеров, преподавателей Академии в мероприятиях, проводимых Предприятием.
- Участие работников предприятия в культурно-массовых, спортивных мероприятиях, проводимых Академией.
- Организация системы поощрения одаренной и талантливой молодежи: разработка и утверждение положения об именных стипендиях и грантах Предприятия, поощрение наиболее способных и перспективных студентов по итогам проведения конкурсов в соответствии с Положением об именных стипендиях и положением о грантах Предприятия.



Реализация комплексной кадровой политики, направленной на закрепление квалифицированного персонала и создание условий для непрерывного профессионального роста работников

- Разработка и утверждение ежегодного централизованного графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов Предприятия на базе Академии
- Стажировка преподавателей Академии на базе Предприятия по тематике преподаваемых дисциплин с целью развития практических навыков и компетенций, проведение их аттестации по итогам стажировки
- Обучение сотрудников Предприятия в магистратуре и аспирантуре
- Разработка и реализация совместных программ переподготовки, повышения квалификации и стажировок сотрудников, направленных на развитие необходимых для Академии и Предприятия компетенций
- Совместная разработка учебно–методических материалов по дополнительному образованию



Основные направления деятельности Центра карьеры:

- взаимодействие с работодателями – компаниями и организациями г. Кирова и Кировской области по вопросам прохождения практики обучающихся и трудоустройства выпускников;
- мониторинг состояния и тенденций на рынке труда, формирование и ведение банка вакансий;
- организация участия обучающихся и будущих выпускников в ярмарках вакансий, презентациях предприятий и организаций, других мероприятиях;
- формирование и ведение банка данных выпускников академии;
- сбор и обработка статистической информации по результатам трудоустройства выпускников академии;
- консультационная работа с обучающимися по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;
- планирование, организация и проведение практики обучающихся по всем направлениям подготовки (специальностям) академии в соответствии с учебными планами и требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

100101101010
00110110101
00101000010
10010001101
1110111010
11100011010
1000101101
00110011100
0011101000
11100011001
10100111000
11000101101
00011110001
10110100011
1001100011
1000001101
0111100101
11100001110
00001000100
0011100111
1011111001
11100111011
0101111010
11110110111
1001011110
00100111001
11101101001
10101000110
1001111010
00110010100
00100100101
11011011001
00110010001
10110111010
10000101111
11101100111
01100101100
11011001011
01011110111
01111111011
00111011111
10001101111
01111001010
01010001110
10001100011
00011100000
11111110110
10010110000
11100111001
10100110010
11001001110
10101101001
00100110111
1111001000
11011101110
01110001001
10010011101
11010110101
00001100111
11010011110
11101000001
01110011101
01111111011
11101101001
11101101011
10010011100
10100100111
00010011100
01011011110
10011001101
10001011010
00000100011
10111100001
11111101100
1010***110
11' 10
10 3 10
110. .001
00101110101

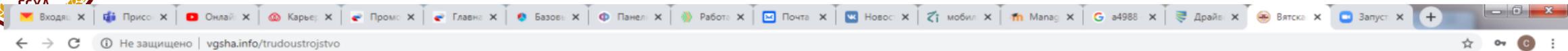


Направления совершенствования содействия в трудоустройстве выпускникам

- Формирование электронной базы данных вакансий/стажировок на предприятиях с возможностью самостоятельного размещения заявок представителем работодателя через электронную форму на сайте академии.
- Профтестирование студентов и выпускников для подбора вакансий, определения направлений дополнительной подготовки.
- Формирование базы данных выпускников с портфолио, резюме, результатами профтестирования.
- Взаимодействие с ассоциацией выпускников, группами выпускников в соцсетях для актуализации данных, получения сведений о качестве обучения, развитии партнерских отношений.
- Участие в федеральных и региональных проектах: Профстажировка 2.0, Менеджмент будущего, Кубок «Управляй» и другие кейс-чемпионаты.



(<http://vgsha.info/trudoustrojstvo>)



Главное меню

- Академия
- Новости
- Приемная комиссия
- Факультеты
- Среднее проф. образование
- Наука
- Научная библиотека
- Дополнительное образование
- Трудоустройство**
- Подразделения
- Профком сотрудников
- Студенческая жизнь
- Попечительский совет
- Противодействие коррупции
- Противодействие терроризму
- Доступная среда
- Контакты и реквизиты

Помощь

- О сайте
- Карта сайта
- Часто задаваемые вопросы

Поиск



Вакансии

Слободская межрайСББЖ приглашает на работу выпускников-ветеринаров

Опубликовано 22.06.2020 22:36
Добавил(а) Центр карьеры

КОГБУ «Слободская межрайонная станция по борьбе с болезнями животных» приглашает на работу выпускников Вятской ГСХА по специальности «Ветеринария» на должность ветеринарный врач ветеринарной лаборатории.

Количество вакантных мест: 2.

Вложения:

заявка.pdf 583 Кб

[Подробнее...](#)

В производственно-коммерческую фирму требуется бухгалтер по зарплате

Опубликовано 19.06.2020 12:37
Добавил(а) Центр карьеры

В ООО Производственно-коммерческую фирму «БИСКО», пгт.Суна требуется бухгалтер по зарплате на 1С.

Выпускник Вятской ГСХА, можно без опыта работы. Уровень заработной платы на испытательный срок 25 тыс.руб. на руки, в последующем - 30 тыс.руб.

[Подробнее...](#)

Требуется Охотовед

Опубликовано 18.06.2020 14:07
Добавил(а) Центр карьеры

Охотничье хозяйство приглашает на работу выпускников Вятской ГСХА по специализации Охотоведение , на должность Охотовед.

Обеспечим проживание, охотничье хозяйство находится в Тверской области , Кашинский район.

[Подробнее...](#)

Личный кабинет абитуриента

Краткосрочные онлайн курсы для подготовки к внутренним испытаниям

Коронавирус единая горячая линия

Информация о работе академии в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции

Центр карьеры

- О центре
- Новости
- Сведения о трудоустройстве
- Места для практик

До празднования 90-летия академии осталось:
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

rg.ru • 9 мин. ^

Важная новость
Путин выступит с новым телеобращением по коронавирусу





Проект «История успеха»

В академии



На предприятиях



10010110101
00110110101
00101000010
10010001101
11101111010
11100011010
10001011101
00110011100
00111101000
11100011001
10100111000
11000101101
00011111001
10110110001
10011100011
10000011101
01111001011
11100001110
00001000100
00111109111
10111111001
11100111011
01011111010
11110110111
10010111110
00100111001
11101101001
10101000110
10011111010
00110010100
00100100101
11011011001
00110010001
10110111010
10000101111
01101109111
01100101100
11011001011
01011110111
01111111011
00111011111
10001101111
01101011010
01111009100
01010001110
10001100011
00011110000
11111110110
10010110000
11100111001
10100110010
11001001110
10101101001
00100110111
11111001000
11011101110
01110001001
10010011011
11010110101
00001109111
11010011110
11101000001
01110011101
01111111011
11101101001
10010011100
10100109111
00010011100
01011011110
10011001101
10001011010
00000100111
10111100001
10100001110
11' 10
110 10
110. .001
00101110101



Профстажировки 2.0

СТУДЕНТЫ ВЯТСКОЙ ГСХА - ПОБЕДИТЕЛИ ВТОРОЙ ВОЛНЫ ПРОФСТАЖИРОВКИ 2.0:

- Бессолицын Илья Петрович, 3 курс ИФ
Научный руководитель Гребнев А.В., кейс "Система питания двигателя сжиженным природным газом (СПГ, LNG)"
- Останина Елена Михайловна, 4 курс ЭФ
Научный руководитель Сунгатуллина Рашида Нурулловна кейс "Расчет и начисление заработной платы"
- Шевнина Алена Романовна, 4 курс ФВМ
Научный руководитель Скорнякова О.О., кейс «Выявление причин заболеваемости и падежа телят в колостральный период»
- Суворова Евгения Сергеевна, 3 курс ФВМ
Научный руководитель Соболева Ольга Анатольевна, кейс «Послеубойная ветеринарно-санитарная экспертиза»



Всероссийская акция «Время карьеры» (Киров)

17 ноября на базе Вятской ГСХА состоялся вебинар рекрутингового агентства SuperJob на тему «Самопрезентация»





Об участии представителей работодателей в работе ГЭК (защита выпускных квалификационных работ)



Состав государственной экзаменационной комиссии: председатель и не менее 4 членов комиссии.

(Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 N 636 (ред. от 27.03.2020) "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры")

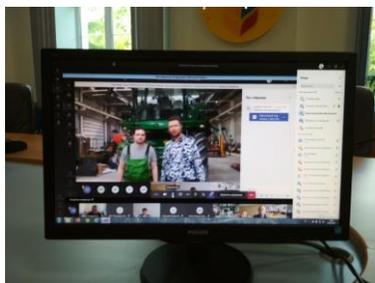
Председатель государственной экзаменационной комиссии утверждается из числа лиц, не работающих в академии, имеющих ученую степень доктора наук, ученое звание профессора, либо являющихся ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности.

Члены государственной экзаменационной комиссии являются ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности и (или) лицами, которые относятся к профессорско-преподавательскому составу данной организации (иных организаций) и (или) к научным работникам данной организации (иных организаций) и имеют ученое звание и (или) ученую степень. Доля лиц, являющихся ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности (включая председателя государственной экзаменационной комиссии), в общем числе лиц, входящих в состав государственной экзаменационной комиссии, должна составлять не менее 50 процентов.

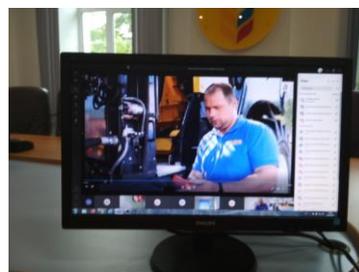


Онлайн производственное обучение совместно с предприятиями партнерами

ЭКОНИВА



TRADE & SERVICE COMPANY
ТСК ТЕХНИКА



РОСТСЕЛЬМАШ



10010110101
00110110101
00101000010
10010001101
11101111010
11100011010
10001011101
00110011100
00111101000
11100011001
10100111000
11000101101
00011110001
10110110001
10011100011
10000011101
10000011101
01111001011
11100001110
00001000100
00111109111
10111110001
11100111011
01011111010
11110110111
10010111110
00100111001
11101101001
00110010001
10110111010
10000101111
01101109111
01100101100
11011001011
01011110111
01111111011
00111011111
10001101111
01111000100
01010001110
10001100011
00011110000
11111110110
10010110000
11100111001
10100110010
11001001110
10101101001
00100110111
11111001000
11011101110
01110001001
10010011101
00001109111
11010011110
11101000001
01110011101
11101101001
11101101011
10010011100
10100109111
00010011100
01011011110
10011001101
10001011010
00000100111
10111100001
11111011100
1010***110
11' 10
10 10
110. .001
00101110101



Численность обучающихся по дополнительным профессиональным образовательным программам в 2015-2019 гг.

Численность обучающихся	2015	2016	2017	2018	2019
Всего	422	542	644	570	754
из них: работники АПК	230	254	199	269	352
студенты академии	56	110	77	107	307

За пять лет подготовлено 456 водителей категории «В», 857 трактористов (146 из них студенты академии).

Работники сельскохозяйственных предприятий Кировской области прошли обучение (повышение квалификации) по устройству и эксплуатации тракторов, комбайнов и кормоуборочных машин в 2018 г. – 70 человек, в 2019 г. – 91 человек.



Предприятия и организации, работники которых наиболее активно проходят обучение по программам ДПО в академии

Сельскохозяйственные производители:

- ООО «АПХ «Дороничи» (Дороничи, Мясокомбинат, Красногорский)
- ЗАО «Агрофирма «Среднеивкино»
- СПК Колхоз «Искра»
- СПК Колхоз имени Ленина
- СПК племзавод "Соколовка"
- ООО "Агрофирма "Коршик"
- СПК племзавод "Гарский"
- ОАО "Племзавод "Пижанский"
- ЗАО «Заречье»

Банковский сектор:

- КРФ АО «Россельхозбанк»
- ПАО «Норвик банк» (Вятка банк)
- ПАО КБ «УБРиР» (филиал г. Киров)

Центры занятости Кировской области





Предприятия и организации, работники которых наиболее активно проходят обучение по программам ДПО в академии

Ветеринарная служба:

- Управление ветеринарии Кировской области (в т.ч районные станции по борьбе с болезнями животных)
- Управление ветеринарии Нижегородской области (в лице районных станций по борьбе с болезнями животных)
- Главное управление ветеринарии Удмуртской республики (в лице районных станций по борьбе с болезнями животных)
- Управление ветеринарии Пермского края (в лице районных станций по борьбе с болезнями животных)

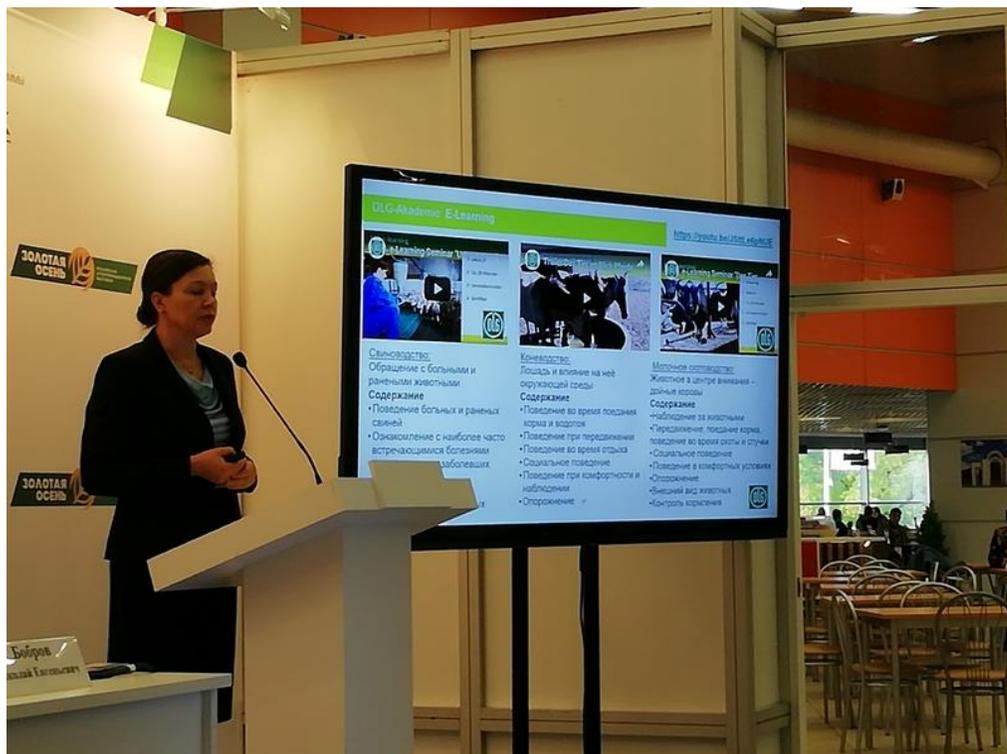
Центры стандартизации и метрологии:

- ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Кировской области»
- ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, Ямало-Ненецком автономном округе»
- ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Марий Эл»
- ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Челябинской области»
- ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Липецкой области»



Открытый аграрный университет

- Отечественная платформа аграрного обучения – (<https://agro.university>).



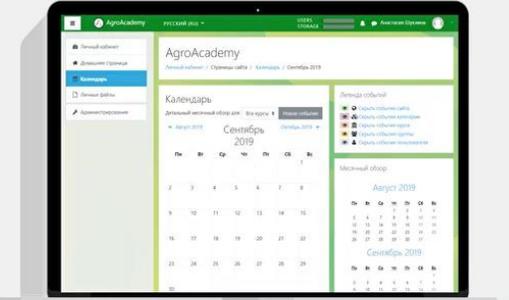
ЧТО ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ В АГРОУНИВЕРСИТЕТЕ

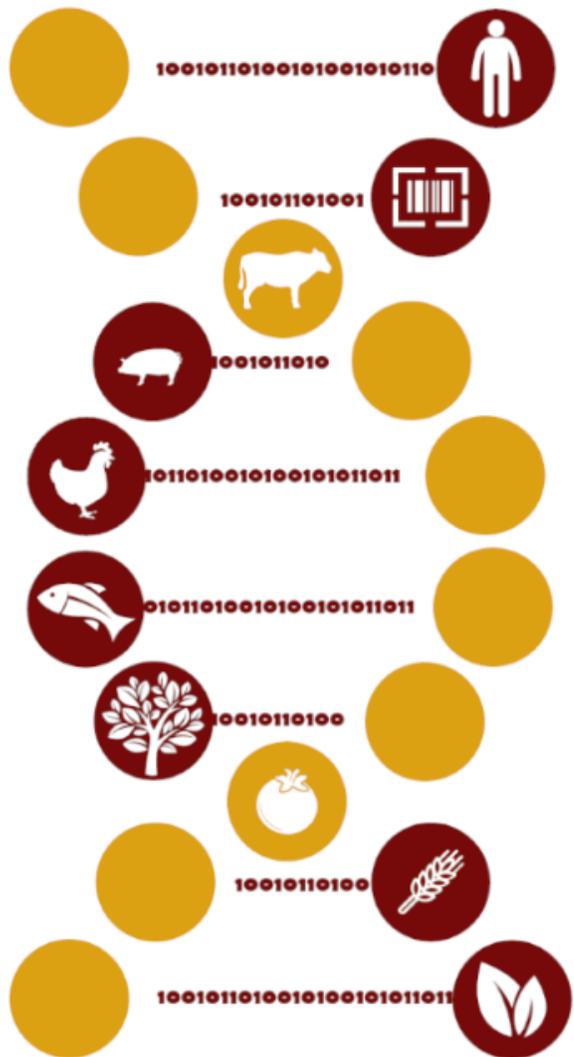
- **ЗНАНИЯ**
Обучение новым технологиям и знаниям по бизнес-сезонам.
- **ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ**
Практическую реализацию полученных знаний в каждом сезоне.
- **ЭФФЕКТИВНОСТЬ**
Повышение эффективности собственного хозяйства.

КАБИНЕТ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

- Выбор и управление наполнением образовательной программы
- Возможность фиксирования программы обучения
- Хранение и визуализации данных по успеваемости

[Записаться на обучение](#)





01010010100001001011101001011101001001101010101100100011010001011001011101110100010101101110010100110101001010001010111010100010101010100011

Спасибо за внимание!

01010010100001001011101001011101001001101010101100100011010001011001011101110100010101101110010100110101001010001010111010100010101010100011

100101101010
00110110101
00101000010
10010001101
11101111010
11100011010
10001011101
00110011100
00111101000
11100011001
10100111000
11000101101
0001111001
10110110001
10011100011
10000011101
01111001011
11100001110
00001000100
00111100111
10111111001
11100111011
01011111010
11110110111
10010111110
00100111001
11101101001
10101000110
10011111010
00100101010
00100100101
11011011001
00110010001
10110111010
10000101111
01101100111
01100101100
11011001011
01011110111
01111111011
00111011111
10001101111
01101011010
01111000100
01010001110
10001100011
00011110000
11111110110
10010110000
11100111001
10100110010
11001001110
10101101001
00100110111
11111001000
11011101110
01110001001
10010011101
11010110101
00001100111
11010011110
11101000001
01110011101
01111111011
11101101001
11101101011
10010011100
10100100111
00010011100
01011011110
10011001101
10001011010
00000100111
10111100001
11111101100
10101111110
11001011110
10110000110
11001001001
00101110101