Приложение к письму

ИРО Кировской области

№ от

**Аналитическая справка**

**по результатам мониторинга**

**кадровой потребности организаций, подведомственных министерству образования Кировской области**

Представляем аналитические данные результатов мониторинга кадровой потребности организаций, подведомственных министерству образования Кировской области.

В период с 22.01.2019 по 01.02.2019 участие в анкетировании приняли **150** подведомственных министерству образования Кировской области организаций.

По типам организаций:

1. общеобразовательные организации: 62;
2. общеобразовательные организации для детей с ОВЗ: 29;
3. образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: 12;
4. организации дополнительного образования: 6;
5. организации дополнительного профессионального образования: 2;
6. областные организации: 5;
7. профессиональные образовательные организации: 34.

Проанализируем ответы, полученные от респондентов.

1. Среднесписочная численность работников (Табл.1):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **Численность, чел.** | **% выражение** |
| 1.1. | ОО | 3844 | 36 |
| 1.2. | ОО для детей с ОВЗ | 1651 | 15 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 653 | 6 |
| 1.4. | ОДО | 947 | 9 |
| 1.5. | ОДПО | 135 | 1 |
| 1.6. | Областные организации | 174 | 2 |
| 1.7. | ПОО | 3282 | 31 |
|  | **Всего** | **10686** | **100** |

1. Работающие пенсионеры, получающие досрочную (льготную пенсию) (Табл. 2):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **Численность, чел.** | **% выражение** |
| 1.1. | ОО | 627 | 56 |
| 1.2. | ОО для детей с ОВЗ | 241 | 22 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 75 | 7 |
| 1.4. | ОДО | 11 | 1 |
| 1.5. | ОДПО | 2 | 0 |
| 1.6. | Областные организации | 6 | 1 |
| 1.7. | ПОО | 153 | 14 |
|  | **Всего** | **1115** | **100** |

Общая численность сотрудников, получающих досрочную (льготную) пенсию составила 1115 человек. Большинство данной категории граждан представлена в областных общеобразовательных организациях региона (Табл.3).

1. Работающие пенсионеры, получающие страховую пенсию (Табл. 4):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **Численность, чел.** | **% выражение** |
| 1.1. | ОО | 940 | 34 |
| 1.2. | ОО для детей с ОВЗ | 487 | 18 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 162 | 6 |
| 1.4. | ОДО | 99 | 4 |
| 1.5. | ОДПО | 44 | 2 |
| 1.6. | Областные организации | 17 | 1 |
| 1.7. | ПОО | 1013 | 37 |
|  | **Всего** | **2762** | **100** |

Общая численность сотрудников, получающих страховую пенсию, составила 2762 человек. Большинство данной категории граждан представлена в профессиональных образовательных организациях Кировской области (Табл.3).

Также рассмотрим соотношение работающих пенсионеров, получающих досрочную (льготную пенсию) и работающих пенсионеров, получающих страховую пенсию к среднесписочной численности работников в данном типе подведомственных организаций (Табл.5):

4. Соотношение работающих пенсионеров, получающих досрочную (льготную пенсию) и работающих пенсионеров, получающих страховую пенсию к среднесписочной численности работников:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **Работающие пенсионеры, получающие досрочную (льготную пенсию), %** | **Работающие пенсионеры, получающие страховую пенсию, %** |
| 1.1. | ОО | 16 | 24 |
| 1.2. | ОО для детей с ОВЗ | 15 | 29 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 11 | 25 |
| 1.4. | ОДО | 1 | 10 |
| 1.5. | ОДПО | 1 | 33 |
| 1.6. | Областные организации | 3 | 88 |
| 1.7. | ПОО | 1 | 31 |

5. Уровень образования работников различных типов подведомственных организаций:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **ВО** | **(СПО) спе­циалисты** | **(СПО) квалифи-цированные рабочие** | **Неквалифи-цированные работники** |
| 1.1. | ОО | 2426 | 672 | 324 | 484 |
| 1.2. | ОО для детей с ОВЗ | 724 | 454 | 245 | 231 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 252 | 238 | 141 | 96 |
| 1.4. | ОДО | 190 | 70 | 43 | 21 |
| 1.5. | ОДПО | 158 | 21 | 24 | 49 |
| 1.6. | Областные организации | 139 | 9 | 5 | 16 |
| 1.7. | ПОО | 1576 | 958 | 437 | 291 |
|  | **Всего** | **5465** | **2422** | **1219** | **1188** |

Сотрудники подведомственных организаций по большей части имеют высшее образование, специалистов со средним профессиональным образованием меньше половины, квалифицированные рабочие со средним профессиональным образованием и неквалифицированные работники составляют лишь 1/3 часть от общего числа сотрудников (Табл.6).

6. Наличие приказа о создании комиссии (рабочей группы) по внедрению профстандартов:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **Количество организаций** | **Количество организаций, в которых есть приказ** | **% соотношение** |
| 1.1. | ОО | 62 | 56 | 90 |
| 1.2. | ОО для детей с ОВЗ | 29 | 26 | 90 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 12 | 11 | 92 |
| 1.4. | ОДО | 6 | 5 | 83 |
| 1.5. | ОДПО | 2 | 1 | 50 |
| 1.6. | Областные организации | 5 | 1 | 20 |
| 1.7. | ПОО | 34 | 33 | 97 |
| **Всего** | | **150** | **133** |  |

Всего данный приказ о создании комиссии (рабочей группы) по внедрению профстандартов существует лишь в 133 подведомственных организациях (Табл.7), что является недостаточным.

Отметим организации, в которых на данный момент отсутствует приказ о создании комиссии (рабочей группы) по внедрению профстандартов:

1.1. ОО: КОГОБУ СШ пгт Нема, КОГОБУ СШ с УИОП пгт Фаленки, КОГОБУ СШ с. Красное, КОГОБУ ВСШ г. Омутнинска, КОГОБУ ВСШ пгт Лесной, КОГОБУ Лицей г. Малмыжа;

1.2. ОО с ОВЗ: КОГОБУ ШИ ОВЗ д.Удмуртский Сурвай, КОГОБУ ШИ ОВЗ п.Торфяной, КОГОБУ «Кирово-Чепецкая санаторная школа-интернат»;

1.3. ОО для детей-сирот: КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом г.Уржума»;

1.4. ОДО: КОГОАУ ДО РЦ ВПВ;

1.5. ОДПО: КОГОАУ ДПО ЦППК;

1.6. Областные организации: КОГАУ ЦОКО, КОГБУ ЦПТО, КОГКУ «Кировский областной центр усыновления, опеки и попечительства», КОГКУ ЦБТС;

1.7. ПОО:КОГПОБУ «Нолинский техникум механизации сельского хозяйства».

7. Наличие плана мероприятий по внедрению профстандартов:

План мероприятий по внедрению профстандартов существует в 132 подведомственных организациях, среди них по типам (Табл.8).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **Количество организаций** | **Количество организаций, в которых есть план** | **% соотношение** |
| 1.1. | ОО | 62 | 56, 1 в разработке | 90 |
| 1.2. | ОО для детей с ОВЗ | 29 | 26 | 90 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 12 | 11 | 92 |
| 1.4. | ОДО | 6 | 4 | 67 |
| 1.5. | ОДПО | 2 | 1 | 50 |
| 1.6. | Областные организации | 5 | 1 | 20 |
| 1.7. | ПОО | 34 | 33 | 97 |
| **Всего** | | **150** | **132** |  |

Перечислим те организации, в которых на данный момент нет плана по внедрению профстандартов:

1.1. ОО: КОГОБУ СШ пгт Нема, КОГОБУ СШ с УИОП пгт Фаленки, КОГОБУ СШ с. Красное, КОГОБУ ВСШ г. Омутнинска, КОГОБУ ВСШ пгт Лесной, КОГОУ Начальная школа пгт Оричи (план в разработке);

1.2. ОО с ОВЗ: КОГОБУ ШИ ОВЗ д.Удмуртский Сурвай, КОГОБУ ШИ ОВЗ п. Торфяной, КОГОБУ «Кирово-Чепецкая санаторная школа-интернат»;

1.3. ОО для детей-сирот: КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом г.Уржума»;

1.4. ОДО: КОГАОУ ДО ЦДООШ, КОГОАУ ДО РЦ ВПВ;

1.5. ОДПО: КОГОАУ ДПО ЦППК;

1.6. Областные организации: КОГАУ ЦОКО, КОГБУ ЦПТО, КОГКУ «Кировский областной центр усыновления, опеки и попечительства», КОГКУ ЦБТС;

1.7. ПОО**:** КОГПОБУ «Нолинский техникум механизации сельского хозяйства».

1. Количество профстандартов, планируемых к применению.

Всего в подведомственных организациях планируется к применению **547** профстандартов, по типам организаций (Табл.9).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип организации** | **Количество профстандартов** |
| 1.1. | ГОО | 189 |
| 1.2. | ГОО для детей с ОВЗ | 71 |
| 1.3. | ОО для детей-сирот | 25 |
| 1.4. | ОДО | 10 |
| 1.5. | ОДПО | 1 |
| 1.6. | Областные организации | 1 |
| 1.7. | ПОО | 250 |
| **Всего** | | **547** |

Обозначим список простандартов, существующих в подведомственных организациях (Табл.10):

9. Наименование профстандартов

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование профстандарта** | **Количество** |
| Агроном | 1 |
| Бухгалтер | 37 |
| Вахтер | 1 |
| Водитель | 1 |
| Водитель внедорожных автомототранспортных средств | 2 |
| Водитель легкового автомобиля | 1 |
| Врач-стоматолог | 1 |
| Делопроизводитель | 1 |
| Инженер по мехатронным системам автомобиля | 1 |
| Инженер-логист в автомобилестроении; Оператор логистических работ в автомобилестроении; Техник -логист в автомобилестроении | 1 |
| Инженер-радиоэлектронщик | 1 |
| Инструктор-методист | 1 |
| Кастелянша | 1 |
| Кондитер | 1 |
| Корпоративный секретарь; Секретарь руководителя | 1 |
| Медик | 1 |
| Медицинский работник | 1 |
| Монтажник санитарно-технических систем и оборудования | 1 |
| Парикмахер | 1 |
| Педагог – психолог (психолог в сфере образования) | 74 |
| Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) | 97 |
| Педагог дополнительного образования детей и взрослых | 41 |
| Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования | 49 |
| Педагог-дефектолог | 6 |
| Пекарь | 1 |
| Плотник промышленный | 2 |
| Повар | 15 |
| Программист | 5 |
| Пчеловод | 2 |
| Работник по обеспечению охраны образовательных организаций | 4 |
| Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей; Инженер по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей | 1 |
| Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара | 2 |
| Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме | 3 |
| Руководитель | 1 |
| Руководитель образовательной организации | 1 |
| Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта | 1 |
| Руководитель организации социального обслуживания | 1 |
| Садовод | 1 |
| Сварщик; Сварщик газовой сварки | 1 |
| Секретарь руководителя | 1 |
| Системный администратор информационно-коммуникационных систем | 2 |
| Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения | 1 |
| Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования | 4 |
| Слесарь-ремонтник промышленного оборудования | 2 |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 3 |
| Социальный педагог | 8 |
| Специалист административно-хозяйственной деятельности | 5 |
| Специалист в области библиотечно-информационной деятельности | 6 |
| Специалист в области воспитания | 35 |
| Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями | 1 |
| Специалист в области охраны труда | 16 |
| Специалист в сфере закупок | 9 |
| Специалист по видеомонтажу | 1 |
| Специалист по защите информации в телекоммуникационных системах и сетях | 1 |
| Специалист по информационным ресурсам | 1 |
| Специалист по информационным системам | 1 |
| Специалист по качеству продукции | 1 |
| Специалист по конкурентному праву | 1 |
| Специалист по обеспечению защиты физических лиц и имущества | 1 |
| Специалист по оказанию медицинской помощи несовершеннолетним, обучающихся в образовательных организациях | 1 |
| Специалист по организационному и документационному обеспечению управлению организацией | 13 |
| Специалист по охране труда | 2 |
| Специалист по подбору персонала (рекрутер); Специалист по управлению персоналом | 1 |
| Специалист по противопожарной профилактике | 1 |
| Специалист по работе с семьей | 2 |
| Специалист по ремонту и индивидуальному пошиву швейных, трикотажных, меховых, кожаных изделий, головных уборов, изделий текстильной галантереи | 1 |
| Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства | 1 |
| Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем | 2 |
| Специалист по техническому диагностированию и контролю технического состояния автотранспортных средств при периодическом техническом осмотре | 1 |
| Специалист по технологии и организации общественного питания | 1 |
| Специалист по управлению документацией организации | 2 |
| Специалист по управлению персоналом | 8 |
| Специалист по формированию электронного архива | 1 |
| Специалист по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей | 1 |
| Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый) | 4 |
| Сторож | 1 |
| Техник-механик в сельском хозяйстве | 1 |
| Тифлосурдопереводчик | 5 |
| Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства | 2 |
| Фотограф | 1 |

Следует отметить, что в большинстве организаций приняты следующие профессиональные стандарты (табл.11):

10. Профстандарты, принятые в большинстве организаций)

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование профстандарта** | **Количество** |
| Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) | 97 |
| Педагог – психолог (психолог в сфере образования) | 74 |
| Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования | 49 |
| Педагог дополнительного образования детей и взрослых | 41 |
| Бухгалтер | 37 |
| Специалист в области воспитания | 35 |
| Специалист в области охраны труда | 16 |
| Повар | 15 |
| Специалист по организационному и документационному обеспечению управлению организацией | 13 |

Выводы.

1. По результатам мониторинга общая среднесписочная численность работников, подведомственных министерству образования Кировской области организаций, будет незначительно возрастать - с 10280 человек в 2019 году до 10312 человек к 2022 году.

2. Произойдет существенное увеличение количества работающих пенсионеров, получающих льготную пенсию, с 1149 человек в 2019 году до 1291 человека к 2022 году, что составит увеличение на 12,35%, по сравнению с 2019 годом.

3. Более четверти работников от общего среднесписочного количества составляет доля работающих пенсионеров, получающих страховую пенсию.

4. Количество работников организаций подведомственных министерству образования Кировской области, получающих страховую пенсию, увеличится с 2917 человек в 2019 году до 3009 человек к 2022 году. К 2022 году возрастет на 3,15% количество работников получающих страховую пенсию.

5. Более 53% работников от общего среднесписочного количества работников различных типов подведомственных министерству образования Кировской области организаций, имеют высшее профессиональное образование.

6. По прогнозам организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, количество работников, имеющих высшее образование будет увеличиваться и составит 5680 человек к 2022 году, это выше на 3,29% чем в 2019 году.

7. Количество специалистов со средним профессиональным образованием изменится не существенно, с 2430 человек в 2019 году до 2437 человек к 2022 году. В связи с этим прогнозируется переход определенного количества специалистов со средним профессиональным образованием в категорию специалистов с высшим образованием, после окончания ими высших учебных заведений.

8. В 136 организациях приняты локальные акты о создании комиссии (рабочей группы), а также разработаны планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов.

Данные документы отсутствуют в следующих организациях: КОГОБУ СШ пгт Нема, КОГОБУ СШ с УИОП пгт Фаленки, КОГОБУ СШ с. Красное Даровского района, КОГОБУ ВСШ г. Омутнинска, КОГОБУ ВСШ пгт Лесной Верхнекамского района, КОГОБУ ШИ ОВЗ д.Удмуртский Сурвай Унинского района, КОГОБУ ШИ ОВЗ п. Торфяной Оричевского района, КОГОБУ «Кирово-Чепецкая санаторная школа-интернат», КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом г. Уржума», КОГОАУ ДО РЦ ВПВ, КОГАУ ЦОКО, КОГБУ ЦПТО, КОГКУ «Кировский областной центр усыновления, опеки и попечительства», КОГПОБУ «Нолинский техникум механизации сельского хозяйства».

Рекомендуем руководителям образовательных организаций:

1. Реализовывать систему заключения договоров на целевое обучение на уровне бакалавриата и магистратуры.

2. Реализовывать профориентационную работу среди обучающихся для последующего закрепления их в профессии.

3. Вести планомерную учебно-методическую, психолого-педагогическую работу с молодыми специалистами, направленную на адаптацию молодых педагогов в коллективах и удержание их в профессии и в самой образовательной организации.

4. Повышать профессиональную квалификацию руководящих и педагогических работников с учетом современных ориентиров в образовании.

5. Применять моральные и материальные стимулы для закрепления педагогических кадров в образовательных организациях.

6. Утвердить приказ о создании комиссии (рабочей группы) по внедрению профессиональных стандартов;

7. Разработать и реализовывать «дорожную карту» развития кадрового потенциала педагогических работников, учитывающую профессиональные стандарты / план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов.