**ВОПРОСЫ**

**для собеседования с руководителями и кандидатами на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области**

**Блок «Нормативно-правовое обеспечение**

**образовательной деятельности»**

1. На основании каких принципов осуществляется управление образовательной организацией? Раскройте кратко содержание этих принципов.
2. Кто является участниками образовательных отношений и участниками отношений в сфере образования?
3. Что обеспечивают Федеральные государственные образовательные стандарты и федеральные государственные требования?
4. К какой категории обучающихся не применяются меры дисциплинарного взыскания?
5. Что включает в себя охрана здоровья обучающихся?
6. 6. Кем утверждается Устав образовательной организации?
7. Какие права обучающихся закреплены Конституцией Российской Федерации?
8. Перечислите типы образовательных организаций.
9. Кто отвечает за вред, причиненный несовершеннолетним, не достигшим возраста четырнадцати лет (малолетним), во время, когда он временно находился в образовательной или иной организации, обязанной осуществлять за ним надзор?
10. Кто устанавливает форму, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся?
11. Что понимается под правовым статусом педагогического работника?
12. В случае возникновения конфликта между педагогическим работником и обучающимся или законным представителем обучающегося по вопросам осуществления образовательного процесса куда имеет право обратиться педагог для разрешения конфликта?
13. Какая деятельность включается в понятие рабочее время педагогического работника?
14. За что несет ответственность образовательная организация?
15. Что такое инклюзивное образование и адаптированная образовательная программа?

**Блок «Соблюдение трудового законодательства, законодательства**

**об охране труда и санитарно-эпидемиологических требований**

**к условиям и организации обучения»**

1. Имеет ли право руководитель образовательного учреждения уволить работника в случае, если в образовательном учреждении случится единичный факт проявления физического и (или) психического насилия со стороны данного педагогического работника в отношении обучающегося (воспитанника)?
2. Кто вправе применить к работнику дисциплинарное взыскание и как оно оформляется?
3. Какие нарушения трудовых обязанностей ТК РФ относит к числу грубых, за однократное совершение которых может последовать увольнение работника?
4. В каких случаях работодатель может отозвать работника из отпуска?
5. Вправе ли работник, получивший отпуск с последующим увольнением по собственному желанию, отозвать свое заявление об увольнении?
6. Может ли работодатель уволить по своей инициативе женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет?
7. Сотрудник увольняется в порядке перевода в другую организацию. При этом он не хочет получать компенсацию. Сохраняется ли за ним право на отпуск?
8. Что является основанием для аттестации педагогического работника для соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям?
9. Имеет ли право директор образовательной организации отказать учителю в приеме на работу, на основании того, что у него имеется судимость?
10. **В каком случае с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?**
11. Ограничен ли верхний предел учебной нагрузки учителя образовательной организации?
12. Перечислите требования к территории общеобразовательной организации
13. Как должен быть организован питьевой режим обучающихся?
14. К чему устанавливают требования санитарно - эпидемиологические правила и нормативы. Перечислите.
15. Перечислите гигиенические требования к режиму образовательной деятельности.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_