**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТАКТ) № \_\_**

город/населенный пункт «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице директора **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, действующего на основании Устава,именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее стороны), заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт) о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **«Учитель начальных классов»** высшей квалификационной категории, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1. Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемых предметов, способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках ФГОС, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.

1.2. Обоснованно выбирает программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы.

1.3. Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения.

1.4. Планирует и осуществляет учебный процесс в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, разрабатывает рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей, организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, реализует проблемное обучение, осуществляет связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности.

1.5. Обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися уровня начального общего образования. Обеспечивает уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям ФГОС.

1.6. Оценивает эффективность и результаты обучения обучающихся по предметам (курсам, программам), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности.

1.7. Соблюдает права и свободы обучающихся, поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся.

1.8. Осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся).

1.9. Составляет тематические планы работы по учебным предметам и внеурочной деятельности на учебную четверть и рабочий план на каждый урок и занятие.

1.10. Контролирует наличие у обучающихся тетрадей по учебным предметам, соблюдение установленного в школе порядка их оформления, ведения, соблюдение единого орфографического режима.

1.11. Соблюдает следующий порядок проверки рабочих тетрадей, обучающихся: в 1–4-х классах ежедневно проверяются все классные и домашние работы обучающихся.

1.12. Своевременно в соответствии с графиком проводит установленное программой и учебным планом количество контрольных работ, а также необходимые учебные экскурсии и занятия.

1.13. Проверяет контрольные диктанты и контрольные работы по математике в 1–4-х классах к следующему уроку.

1.14. Проставляет в классный журнал все оценки за контрольные работы за то число месяца, когда они проводились.

1.15. Проводит работу над ошибками после проверки контрольных работ.

1.16. Хранит тетради контрольных работ, обучающихся в течение учебного года.

1.17. Организует совместно с библиотекарем школы и родителями (законными представителями) внеклассное чтение обучающихся.

1.18. Обеспечивает включение обучающихся в различные формы внеучебной деятельности.

1.19. Работает в тесном контакте с другими учителями, родителями (законными представителями).

1.20. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в школе.

1.21. Участвует в деятельности Педагогического и иных советов школы, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

1.22. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

1.23. Осуществляет связь с родителями (законными представителями).

1.24. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Работник принимается на работу в **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** по адресу: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Работник осуществляет у Работодателя работу в структурном подразделении **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_.

4. Работа у Работодателя является для Работника **основной.**

5. Настоящий трудовой договор заключается **на неопределенный** срок и вступает в силу «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

6. Трудовые отношения с Работником заключены с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

**II. Права и обязанности Работника**

8. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](#Par644) настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

**III. Права и обязанности Работодателя**

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) на основании пункта 20 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (Приложение № 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н) на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, Работодатель обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях дозаторов с жидким смывающим веществом;

д) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

е) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

з) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**IV. Оплата труда**

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц за недельную педагогическую нагрузку учителя в количестве 18 часов, что соответствует высшей квалификационной категории.

На 201\_-201\_ учебный год устанавливается недельная педагогическая нагрузка 26 часов, из них:

16 учебных часов, 6 часов индивидуальной работы и 4 часа индивидуального обучения на дому.

Месячная заработная плата учителя определяется путем умножения ставки на установленную ему педагогическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на 18 (недельная педагогическая нагрузка, соответствующая норме часов за ставку заработной платы):

12000,15 руб. х 26 час. : 18 час. = 17333,55 руб.

б) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
| 1 | 2 | 3 |
| Районный коэффициент | 15% | Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| За дополнительный объем работы | 1280,02 руб. (12% от 16 час.) | Проверка тетрадей |
| За дополнительный объем работы | 960,01 руб. (8% от должностного оклада) | Заведование кабинетом |
| За дополнительный объем работы | 1000,00 руб. | Классное руководство |

в) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование   выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности  деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| За сложность и напряженность | Пропорционально отработанному времени | Консультации и дополнительные занятия с обучающимися, не предусмотренные учебным планом; помощь учащимся во время длительной болезни; обучение по индивидуальному маршруту в условиях общего класса; работа с детьми из социально неблагополучных семей; работа с одаренными детьми | 1 раз в месяц | 1200,02 руб. (10% от должностного оклада) |
| За специфику деятельности по выполнению адаптированных основных общеобразовательных программ для обучения лиц с ОВЗ | Пропорционально отработанному времени | Создание специальных условий для повышения доступного качественного образования обучающихся с ОВЗ | 1 раз в месяц | 10% от педагогической нагрузки,  что составляет 18% от должностного оклада |
| Премия в связи с профессиональным  праздником «День учителя» |  |  | 1 раз в год | Фиксированная сумма (зависит от фонда оплаты труда) |
| Премия в связи с праздничным днем  8 Марта |  |  | 1 раз в год | Фиксированная сумма (зависит от фонда оплаты труда) |

г) премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

13. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и в порядке, которые установлены Трудовым договором, Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка, а именно: **03 и 18 числа** ежемесячно и перечисляется на пластиковую карточку, открытую в банке по заявлению Работника.

14. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

**V. Рабочее время и время отдыха**

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (норма часов учебной работы за ставку заработной платы) 18 часов в неделю

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_нормальная\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

16. Режим работы:

**-** шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем;

- время начала и окончания работы определяется ежегодным графиком работы.

17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **56** календарных дней.

19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_нет\_\_\_\_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с Графиком отпусков.

**VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки**

**Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым**

**соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

23. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, Коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

23.1. Предоставление права использования одного дня на осенних и весенних каникулах для коллективно организованного физкультурного досуга и спортивно-оздоровительных мероприятий без обязательной явки в школу.

23.2. Предоставлять педагогическим и другим работникам право использования одного дня здоровья для планового посещения медицинских учреждений с целью прохождения медицинского осмотра.

23.3. Предоставление трех дополнительных оплачиваемых дней к отпуску работникам, отработавшим год без больничных листов.

23.4. Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (п.п.4 п.5 ст.47 Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», ст.335 ТК РФ).

**VII. Иные условия трудового договора**

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, Работник должен быть ознакомлен под роспись.

25. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**VIII. Ответственность сторон трудового договора**

26. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C328E96712F9E9DB5A66337CB86B3481DA17BC37312FDB9DB3877E980EWAc1G) Российской Федерации.

**IX. Изменение и прекращение трудового договора**

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца ([статья 74](consultantplus://offline/ref=C328E96712F9E9DB5A66337CB86B3481DA17BC37312FDB9DB3877E980EA1590DB67586D682W2c4G) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](consultantplus://offline/ref=C328E96712F9E9DB5A66337CB86B3481DA17BC37312FDB9DB3877E980EA1590DB67586D387227C38WCc1G) Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C328E96712F9E9DB5A66337CB86B3481DA17BC37312FDB9DB3877E980EWAc1G) Российской Федерации и иными федеральными законами.

**X. Заключительные положения**

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

34. До подписания трудового договора (эффективного контракта) Работник ознакомлен:

С Должностной инструкцией \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

С Правилами внутреннего трудового распорядка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

С Положением об оплате труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

С Уставом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

С Коллективным договором\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

С Положением о защите персональных данных \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

С локальными нормативными актами

по образовательной деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ**  « ГК        4027 | **РАБОТНИК** |

Работник получил один экземпляр настоящего

трудового договора (эффективного контракта)

Подпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ г.