**Трудовой договор (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ) № \_\_\_\_\_**

**город/населенный пункт «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(наименование образовательной организации)**

именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**(Ф.И.О.)**

действующего на основании Устава, с одной стороны, и

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,*

**(Ф.И.О.)**

именуемый (-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. **Предмет договора**

1.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(Ф.И.О.)** принимается на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(наименование ОО) на** должность **преподаватель.**

1.2. Работник по должности преподаватель обязуется лично выполнять следующие должностные обязанности:

1. Проводить обучение студентов в соответствии с требованиями образовательных стандартов.
2. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
3. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
4. Уважать честь, достоинство и репутацию обучающихся и других участников образовательных отношений.
5. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
6. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
7. Организовывать и контролировать самостоятельную работу студентов.
8. Владеть информационными технологиями, новыми средствами подготовки и проведения занятий (компьютерные лаборатории, видеокомплекс, подбор материала через Интернет), компьютерными презентациями и Интернет технологиями.
9. Участвовать в разработке образовательных программ, нести ответственность за реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса.
10. Нести ответственность за качество подготовки выпускников.
11. Нести ответственность за сохранность контингента.
12. Соблюдать права студентов.
13. Поддерживать учебную дисциплину, режим посещения занятий.
14. Обеспечивать выполнение учебных планов и программ, соблюдать требования безопасности труда в учебном процессе.
15. Проводить воспитательную работу.
16. Систематически повышать свою профессиональную квалификацию, уровень.
17. Вести индивидуальную творческую работу.
18. Систематически работать по созданию и совершенствованию материальной базы, методических и учебных пособий.
19. Вести внеклассную работу по предмету, руководить творческой работой студентов.
20. Изучать индивидуальные особенности студентов, осуществлять связь с их родителями.
21. Участвовать в деятельности педагогического и иных советов образовательной организации, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.
22. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
23. Посещать и активно содействовать проведению и организации всех мероприятий Учреждения.
24. Выполнять все требования, предъявляемые к преподавателям, соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину.
25. Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.
26. Соблюдать Устав, локальные акты Учреждения.
27. Соблюдать график документооборота Учреждения.
28. **Срок договора**

2.1. Договор заключается между Работодателем и Работником:

2.1.1.***На неопределенный срок.***

2.1.2.Срок испытания: **без испытания.**

2.2. Дата начала работы – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. **Общие условия договора**

3.1. Заключая настоящий договор, Работник принимает во внимание, что Учреждение является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(краткая характеристика предприятия, учреждения, организации)**

3.2. Исполняя свои непосредственные трудовые обязанности в соответствии с настоящим Договором, Работник руководствуется Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, Должностной инструкцией, настоящим договором.

3.3. Работник подчиняется непосредственно ***заведующей отделением***.

3.4. Работник является полноправным членом трудового коллектива Учреждения, участвует с правом решающего голоса в деятельности его общего собрания.

3.5. Работник вправе высказывать личное мнение по любому вопросу деятельности Учреждения.

3.6. Работник обязан ознакомиться с Уставом, Положением об оплате труда работников, Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором.

3.7. Работнику гарантируется беспрепятственное осуществление права на объединение в профсоюз. Дискриминация Работника в режиме времени и времени отдыха, оплате труда и других существенных условиях работы по причине его участия в профсоюзе не допускается.

1. **Права и обязанности сторон**

4.1. Работник имеет право на:

1) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

2) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

4) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором;

4.2. Работник обязуется:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1.2 настоящего трудового договора;

б) соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим сотрудникам выполнять их трудовые обязанности;

в) заботиться о сохранности оборудования, продукции и иного имущества Учреждения, а также собственности других работников;

г) своевременно и точно исполнять распоряжения Директора Учреждения;

д) не разглашать без согласия непосредственного руководителя полученную во время работы научно-техническую и иную коммерческую и конфиденциальную информацию;

е) немедленно ставить в известность администрацию Учреждения о нарушении технологии производства, невыполнении норм труда, случаях хищения и порчи имущества Учреждения.

4.3. Работодатель имеет право:

1) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

2) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

4) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

5) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

4.4. Работодатель обязуется:

а) предоставлять Работнику работу в соответствии с условиями настоящего Договора;

б) обеспечивать Работнику условия труда, необходимые для выполнения им обязанностей по настоящему Договору, в том числе, предоставлять в распоряжение сотрудника необходимые технические и материальные средства в исправном состоянии;

в) соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда;

г) обеспечивать условия оплаты труда, нормы рабочего времени и времени отдыха в соответствии с настоящим Договором и действующим законодательством;

д) следить за тем, чтобы внедрение новой техники и оборудования не ухудшало условия труда; принимать необходимые меры для охраны здоровья и безопасности Работника при работе с новой техникой и в новых условиях. Все затраты по этому подпункту возлагаются на Учреждение.

**5. Оплата труда**

5.1. Заработная плата Работника состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

5.2. Должностной оклад за выполнение трудовой функции по должности преподаватель, при выполнении учебной нагрузки в количестве \_\_\_\_\_ часов в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_г. по \_\_\_\_\_\_\_\_ г., в соответствии со штатным расписанием, устанавливается в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_) руб. \_\_\_\_ коп. в месяц.

5.3. В качестве поощрения Работнику, на основании решения Комиссии по установлению стимулирующих выплат, в соответствии с Положением об оплате труда работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по следующим критериям.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основания для стимулирования** | **Кол-во баллов** |
| **Критерий 1** | **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** |  |
| ***ПКГ педагогических работников*** | | |
|  | Выполнение требований к ведению журналов учебных и практических занятий | |
| Индикаторы показателя | без замечаний | 2 |
|  | выполнено с замечанием | 0 |
|  | Своевременность и правильность подготовки и сдачи документации промежуточной и итоговой аттестации | |
| Индикаторы показателя | без замечаний | 2 |
|  | выполнено с замечанием | 0 |
|  | Своевременность подготовки и сдачи документации (рабочая программа по учебной дисциплине) |  |
| Индикаторы показателя | без замечаний | 2 |
|  | выполнено с замечанием | 0 |
|  | Своевременность подготовки и сдачи документации (рабочая программа профессионального модуля) | |
| Индикаторы показателя | без замечаний | 4 |
|  | выполнено с замечанием | 0 |
|  | За результативность индивидуальной воспитательной работы в студенческой среде (работа куратора) | |
| Индикаторы показателя | За эффективную организацию работы по снижению социально-негативных явлений в студенческой среде (группе, общежитии и прочее). | 3 |
|  | За эффективную индивидуальную работу со студентами группы риска из социально-неблагополучных семей, работу с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми – инвалидами. | 3 |
|  | За эффективную индивидуальную работу со студентами группы риска по предотвращению и сокращению пропусков занятий. | 3 |
|  | Своевременное и систематическое ведение документации (сдача отчетных документов, осуществление диагностической работы) | |
| Индикаторы показателя | Первый год обучения | 4 |
|  | Промежуточные курсы | 2 |
|  | Выпускная группа | 6 |
| 1. Индикаторы показателя | За качественную систему воспитательной работы в студенческой группе по наполнению социокультурной среды ценностными смыслами. | |
|  | Менее 10 | 5 |
|  | Более 10 | 7 |
|  | За результативность внеучебной исследовательской и проектной, творческой, общественно-полезной и социально-значимой, спортивно-массовой, военно-патриотической и др. деятельностью студентов | |
| Индикаторы показателя | Положительные результаты работы куратора студенческой группы (по результатам мониторинга куратора) | 2 |
|  | Стабильное участие студентов группы в мероприятиях Учреждения | 2 |
| 1. Индикаторы показателя | За образцовое содержание учебных аудиторий, спортивных и тренажерных залов, стадионов | |
| За образцовое содержание | 2 |
| За благоустройство | 1 |
| Индикаторы показателя | За результативность внеучебной исследовательской и проектной, творческой, общественно-полезной и социально-значимой, спортивно-массовой, военно-патриотической и др. деятельностью студентов | |
| Общероссийской (международный) уровень | 4 |
| Межрегиональный уровень | 3 |
| Региональный уровень | 2 |
| Уровень Учреждения | 1 |
| **Максимальное количество балов** | | ***60*** |
| **Критерий**  **2.** | **Выплаты за качество выполняемых работ** |  |
| ***ПКГ педагогических работников*** | | |
|  | Использование новых педагогических технологий | |
| Индикаторы показателя | Использование активных методов и форм обучения и воспитания | 2 |
|  | Использование проектной и исследовательской технологии обучения | 2 |
| Использование технологии портфолио | 2 |
| Использование воспитательно-развивающих технологий, реализации индивидуальных образовательных траекторий | 2 |
| Дистанционные технологии/сетевые формы обучения | 2 |
| Другие современные технологии, обеспечивающие качество подготовки специалиста | 2 |
|  | Эффективная деятельность по организации учебно-методической работы (дипломные работы) |  |
| Индикаторы показателя | 1 балл за каждого выпускника | 1-8 |
| Индикаторы показателя | Работа со студентами по индивидуальному учебному графику | |
| 1 балл за каждого обучающегося | 1-10 |
|  | Разработка и реализация дополнительных образовательных программ для обучающихся | |
| Индикаторы показателя | Разработка программ | 2 |
|  | Реализация программ | 2 |
|  | Выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы |  |
| Индикаторы показателя | За подготовку внеплановых мероприятий | 3 |
|  | За проведение внеплановых мероприятий | 2 |
|  | Сложность и значительный объем, выполненного задания | 4 |
|  | Участие в проведение семинаров, курсов, круглых столов, открытые уроки, мероприятия в ЦК (материалы предоставить в печатном и электронном виде) |  |
| Индикаторы показателя | Внешнее участие | 4 |
| Внутреннее участие (более одного) | 3 |
| Внутреннее участие (одно участие) | 1 |
| * 1. Индикаторы показателя | Учебно-методическая работа: методическая разработка темы, курсовой проект, методические рекомендации (указания) | |
| Темы | 3 |
| Курсовой проект, неделя специалиста | 2 |
| Открытый урок, внеклассное мероприятие | 1 |
| * 1. Индикаторы показателя | Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, конкурсах методических разработок | |
| Общероссийский уровень | 4 |
| Межрегиональный уровень | 3 |
| Региональный уровень | 2 |
| Уровень Учреждения | 1 |
| * 1. Индикаторы показателя | Наличие и уровень распространения передового педагогического опыты: научные, методические и учебно-методические публикации | |
| Общероссийский уровень | 4 |
| Межрегиональный уровень | 3 |
| Региональный уровень | 2 |
| Уровень Учреждения | 1 |
| * 1. Индикаторы показателя | Участие студентов в научно-практических конференциях, олимпиадах, профессиональных, интеллектуальных и иных конкурсов под руководством преподавателя | |
| Общероссийской (международный) уровень | 4 |
| Межрегиональный уровень | 3 |
| Региональный уровень | 2 |
| Уровень Учреждения | 1 |
| **Максимальное количество балов** | | ***87*** |

5.4. Работнику в соответствие с законодательством Российской Федерации и Положением об оплате труда работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент в размере – \_\_\_\_\_\_.

5.5. Заработная плата выплачивается Работнику ежемесячно (5 и 20 числа месяца) перечислением на банковские лицевые счета работников. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**6. Рабочее время и время отдыха**

6.1. Работнику устанавливается нормированный рабочий день.

6.2. Норма рабочего времени составляет *- 18* часов в неделю, пропорционально педагогической нагрузке.

**7. Отпуск**

7.1. Работник имеет право на ежегодный основной отпуск продолжительностью ***\_\_\_*** календарных дней.

**8. Социальное страхование и социальное обеспечение**

8.1. Работник в период действия Договора подлежит социальному страхованию и социальному обеспечению в соответствии с действующим законодательством о труде и социальном обеспечении.

**9. Изменение, продолжение и прекращение договора**

9.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, прекращение трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ,

9.2. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.

9.3. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен законодательством РФ.

9.4. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

1) ликвидации организации;

2) сокращения численности или штата работников организации;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

4) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

5) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

6) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

7) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

8) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

9) в других случаях, установленных рудовым кодексом РФ.

**10. Особые условия**

10.1. Учреждение является для Работника **основным местом работы**.

10.2. Трудовые функции, не вытекающие из настоящего Договора, могут осуществляться Работником внутри Учреждения лишь с согласия директора.

10.3. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Учреждения, являются собственностью Работодателя.

10.4. Стороны берут на себя обязательства не разглашать условия настоящего Договора без обоюдного согласия.

10.5. Условия настоящего Договора могут быть изменены только по соглашению сторон.

10.6. Стороны несут ответственность за выполнение обязанностей по настоящему Договору в соответствии с действующим законодательством.

10.7. Споры, возникающие между сторонами Договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

10.8. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Договором, стороны руководствуются нормами ТК РФ и Устава Учреждения.

**11. Прочие условия**

11.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон и считается действительным только при наличии подписей обеих сторон: Работника и Работодателя, заверенных печатью последнего.

**11.2. Адреса и данные сторон:**

**Работодатель: Работник:**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Второй экземпляр получил: