Межрегиональная научно-практическая конференция
«Актуальные вопросы развития профессионального образования», 11-24 декабря 2017 года, г.Киров

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

И.А. Борисова, З.Ю. Перепелкина,
ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии, г. Чебоксары

Учитель может передать знания и информацию, но только настоящий наставник наполнит вас вдохновением и верой в то, что вы способны на гораздо большее, чем вам кажется».

Д.Ушинский

В настоящее время в России широко обсуждаются проблемы профессионального образования, в частности адаптации выпускников к современным социально-экономическим условиям и эффективной трудовой деятельности. Поэтому возникает необходимость поиска инновационных направлений и форм оказания образовательных услуг. Одним из направлений является создание системы наставничества, объединяющей образование и производство в целях подготовки специалистов, отвечающих требованиям и перспективам развития рынка труда, конкурентоспособных профессионалов-практиков и духовно развитых личностей, способствующей профессиональному становлению молодых рабочих и специалистов.

Значительная часть выпускников учреждений профессионального образования не может в короткие сроки адаптироваться к новым условиям профессиональной деятельности, новым технологиям, для того чтобы реализовать свой профессиональный и личностный потенциал. Не имея опыта и поддержки наставника, теряют интерес к выбранной профессии и уходят с предприятий в поисках другой, не соответствующей полученной квалификации, работы.

Наиболее оптимальной формой развёртывания этой системы является создание центра по наставничеству. Система наставничества способна интенсифицировать процесс профессионального становления молодого специалиста и формирования у него мотивации к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации.

Считаем, что наставничество – это планомерная работа по передаче навыков от начальника к подчинённому, опытного работника к молодому специалисту, что и становится инструментом воспитания подрастающих кадров. Наставничество – это двусторонний процесс и основным условием его эффективности является готовность наставника к передаче опыта. Наставник должен всячески способствовать, в частности, личным примером, раскрытию профессионального потенциала обучающегося, привлекать его к участию в общественной жизни предприятия, содействовать развитию его профессионального кругозора, творческих способностей и профессионального мастерства.

Развитие системы наставничества является важным направлением в деятельности техникума. Формирование системы государственно-частного партнерства, интегрирование ее непосредственно в образовательный процесс – одна из важнейших задач. В рамках реализации этой задачи, техникумом заключены договора о сотрудничестве с более 150 предприятиями и организациями дорожного, строительного и автотранспортного секторов экономики Чувашской Республики, в которых определены более 400 наставников.

Наставник — это человек передающий опыт и навыки, способствующий полному раскрытию потенциала будущих сотрудников. Сегодня для многих организаций наставничество становится неотъемлемой частью корпоративной культуры. Наставник является компетентным специалистом, имеющим достаточный опыт работы в компании, который помогает новым сотрудникам адаптироваться в организации, способствует их профессиональному развитию, профессиональному развитию, участвует в оценке результатов их операций.

Обучение молодых кадров — занятие трудоемкое, но несомненно эффективное. Ведь чем быстрее работник разберется и адаптируется, тем скорее начнет приносить компании пользу. Можно, конечно, выдать новому сотруднику распечатанную инструкцию и сказать: «Научись-ка, братец, сам». И потом долго ждать, пока он войдет в курс дела. А можно приставить к новичку опытного специалиста, который передаст ему собственные знания и навыки непосредственно во время рабочего процесса. В этом и заключается суть наставничества. Если хорошо выстроить эту систему, все важные знания и навыки останутся в организации (опытные сотрудники передадут его новому поколению специалистов).

Одним из стратегических партнеров ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии является ныне действующее акционерное общество по строительству дорог, инженерных сетей и сооружений – ПАО «Дорисс» и его филиалы, такие как СУ-4, СУ-5, СУ-Жилстрой, УМ-1, УМ-2, ООО «Домжилсервис» и другие. Предприятие мощное, широкого профиля: строит автодороги федерального и местного значения, жилые дома и объекты соцкультбыта в городах и селах Чувашии, России, инженерные сети и сооружения, очистные сооружения, а также занимается благоустройством застраиваемых территорий. На этих предприятиях студенты техникума проходят производственную практику под руководством опытных наставников, 75% выпускников, проходивших производственную практику на данных предприятиях продолжают трудовую деятельность в филиалах общества. Кроме того в 2015 году двадцать лучших студентов техникума стали именными стипендиатами акционерного общества «Дорисс».

С 1975 года связывают наш техникум и ООО «СУ-28» во главе с генеральным директором Г.А. Колбовским, являющимся председателем Наблюдательного совета техникума и постоянным председателем государственной итоговой аттестации. С большой ответственностью можно сказать, что работники – наставники СУ-28 действительно всю душу вкладывают в обучение молодых ра-

бочих, передаче опыта и наработанных навыков. Многие наставники, выпускники нашего техникума и как не им, поддержать молодежь. Кроме этого общество вносит большой вклад в оснащение отделочных мастерских, ежегодно оказывает помощь в подготовке и проведении чемпионата WorldSkills Russia.

Круг социальных партнеров ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии постоянно расширяется.

В основу партнерских отношений положено сотрудничество, построенное на доверии, взаимопонимании, обмене знаниями, интеграции, а где созданы партнерские отношения, там налажено наставничество.

Только вместе и только в тесном сотрудничестве можно быть конкурентоспособными и успешными на рынке труда. Только вместе, единой командой можно решить поставленные перед образованием и бизнесом задачи и стать полезными обществу и экономике Чувашии и всей России.