

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**на 2016-2018 годы**



*Ведущий специалист - юрист  
Целищев Д.М. Цел*

От работодателя:  
Ректор КОГОАУ ДПО  
«ИРО Кировской области»  
  
Т.В. Машарова  
М.П.   
« 07 » марта 2016 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
  
О.А. Ложкина  
М.П.   
« 07 » марта 2016 г.

Уведомительная регистрация

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

1. Пункт 1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Института. Первичная профсоюзная организация и Профком представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников Института, являющихся членами профсоюза, а в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ, - интересы всех работников Института независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить Профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией».

2. Пункт 1.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.13. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами либо с даты, указанной в коллективном договоре по соглашению Сторон, и действует в течение трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет».

3. Пункт 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3. О предстоящих изменениях определенных Сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ».

4. Пункт 4.6.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.6.2. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме (рублях), не реже чем каждые полмесяца, в безналичной форме путем перечисления на банковский счет.

Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Выплата заработной платы производится 25 числа текущего месяца и 10 числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

5. Пункт 4.6.3. Коллективного договора исключить.

6. Пункт 5.1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Для работников из числа профессорско-преподавательского состава устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы. В рамках проведения учебных занятий работники из числа профессорско-преподавательского состава работают строго в соответствии с расписанием учебных занятий».

7. Пункт 5.1.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе может определяться Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором с работником (ст. 111 ТК РФ).

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя и с учетом мотивированного мнения Профкома».

8. Пункт 5.2.3.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.3.1. Количество предоставляемых дней дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается приказом ректора».

9. Пункт 5.2.4.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.4.1. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда».

10. Пункт 5.2.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.7. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по письменному заявлению работника».

11. Пункт 5.2.8. Коллективного договора исключить.

12. Добавить пункт 5.2.11. Коллективного договора:

«5.2.11. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

13. Пункт 6.1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.3. Провести в Институте специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) Профкома.

В состав комиссии по специальной оценке условий труда в обязательном порядке включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия денежных средств на проведение специальной оценки условий труда ходатайствует перед учредителем на выделение соответствующих денежных средств».

14. Пункт 6.1.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.6. Обеспечивать работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

15. Пункт 6.1.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.12. Обеспечить гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

16. Пункт 7.2.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.3. Оказывает материальную помощь работникам Института на лечение, в случае тяжелого материального положения, к отпуску и в других случаях по заявлению работника за счет внебюджетных средств, средств экономии заработной платы».

17. Пункт 7.2.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.4. Оказывать из внебюджетных средств материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по возрасту, в размере двух ставок (окладов), на погребение в случае смерти сотрудника – 4 000 рублей, юбилярам выплачивается премия в размере одной ставки (оклада), в соответствии с Положением о премировании, являющимся приложением к настоящему коллективному договору».

Прошнуровано. Пронумеровано  
4 ( *четыре* )  
Листов  
Ректор КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской  
области»  
Т.В. Машарова  
М.П.  
*Машарова* 2016 г.

