

Кировское областное государственное образовательное автономное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования Кировской области»

ПРИНЯТО:
Решение Ученого Совета
№ 1
«16» февраля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор

Т.В. Машарова
«16» февраля 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профкома

О.А. Ложкина
«16» февраля 2016 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

В

ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка

Киров
2016

Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила):

1. П. 1.8. Правил изложить в следующей редакции:

«1.8. В Институте предусмотрены должности профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного персонала и иные категории работников.

К профессорско-преподавательским относятся должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя.

Замещение всех должностей профессорско-преподавательского состава работников в Институте производится по трудовому договору, заключаемому на определенный срок до пяти лет или на неопределенный срок.

При замещении должностей профессорско-преподавательского состава, за исключением должности заведующего кафедрой, заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор, порядок которого определяется локальным актом Института.

Должность заведующего кафедрой является выборной. Заключению трудового договора с заведующим кафедрой предшествуют выборы, порядок которых определяется локальным актом Института».

2. Изложить пп. 4 п. 3.1. Правил в следующей редакции:

«- оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для соответствующих профессионально-квалификационных групп работников. Выплата заработной платы производится в соответствии со ст. 136 Трудового Кодекса РФ не реже чем каждые полмесяца: 25 числа текущего месяца и 10 числа месяца, следующего за расчетным (зарплата выплачивается работникам в денежной форме (рублях), в безналичной форме путем перечисления на банковский счет);».

3. Изложить п. 5.4. Правил в следующей редакции:

«5.4. Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности работы за неделю и утверждается ректором Института после согласования с профсоюзным комитетом.

В соответствии со ст. 104 ТК РФ отдельным категориям работников (вахтеры, дежурные по общежитию) для бесперебойной и круглосуточной работы подразделений вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период составляет 1 (один) год».

4. Изложить п. 5.10. Правил в следующей редакции:

«5.10. Работникам профессорско-преподавательского состава может предоставляться один методический день в неделю по согласованию с заведующими кафедрами. Порядок предоставления методического дня утверждается ректором».

5. Пп. 4, 5 п. 5.14. Правил изложить в следующей редакции:

«- для вахтеров предусмотрена работав соответствии с графиком сменности, утвержденным работодателем. Продолжительность рабочей смены составляет 11 часов, с 7.00 до 18.00 в режиме «два дня рабочие, два дня выходные». Работникам устанавливается перерыв в течение рабочего дня общей продолжительностью 30 минут. Указанный перерыв включается в рабочее время и оплачивается;

- для дежурных по общежитию предусмотрена работа в соответствии с графиком сменности, утвержденным работодателем. Продолжительность рабочей смены составляет 24

часа, с 8.00 до 8.00. Работникам устанавливается перерыв в течение рабочего дня общей продолжительностью 2 часа. Указанные перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются;».

6. Добавить п. 5.17.1. Правил и изложить его в следующей редакции:

«5.17.1. Сотрудникам, работающим по 40-часовой рабочей неделе, предоставляется 2 выходных дня в неделю – суббота и воскресенье.

Сотрудники из числа ППС в рамках проведения учебных занятий работают строго в соответствии с расписанием учебных занятий, включая, при необходимости, субботу. Данным работникам устанавливается пятидневная рабочая неделя со скользящими выходными. При этом обязательным выходным днем является воскресенье, второй выходной день предоставляется по выбору работника».

7. Изложить п. 8.3. Правил в следующей редакции:

«8.3. Институт самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других выплат компенсационного и стимулирующего характера. Конкретные виды и размеры выплат предусматриваются в Положении об оплате труда работников Института, Положении о премировании, являющихся приложениями к Коллективному договору».