

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ  
оценки профессиональной деятельности  
**педагога-наставника**  
образовательной организации Кировской области

1. Руководство **практической подготовки студентов**, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

2. **Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации**, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации

3. **Содействие в подготовке педагогических работников**, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) **мастерства**

4. **Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности** в образовательной организации

# 1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

<p>Педагог руководит / участвует в осуществлении <b>практической подготовки студентов</b>, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и/или высшего образования, <b>в течение последних 5 лет</b></p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p> <p><i>Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение хотя бы за один год</i></p>	<p>Подтверждающие документы (справка руководителя образовательной организации)</p>	<p>Справка Приложение 1.1</p>
<p><b>Отзыв профессиональной образовательной организации</b> и/или организации <b>высшего профессионального образования</b> о <b>признании профессионализма педагога</b> при работе со студентами</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p> <p><i>Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение хотя бы за один год</i></p>	<p>Подтверждающие документы (отзыв-подтверждение)</p>	<p>Отзыв Приложение 1.2</p>
<p><b>Наличие педагогических работников</b>, пришедших работать в образовательные организации и <b>ранее проходивших практическую подготовку</b> у аттестуемого педагога-наставника в течение последних 5 лет</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p> <p><i>Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение хотя бы за один год</i></p>	<p>Подтверждающие документы (справка руководителя образовательной организации)</p>	<p>Справка Приложение 1.3</p>
<p>2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации</p>			
<p>3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства</p>			
<p>4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации</p>			

1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

## 2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации

Повышение квалификации по организации наставнической деятельности в течение последних 3 лет	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (копии удостоверений установленного образца)	Копии документов Приложение 2.1
Осуществление наставнической деятельности в отношении молодых специалистов в течение последних 3 лет	Да – 1 балл Нет – 0 баллов  Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение <b>хотя бы за один год</b>	Подтверждающие документы (справка руководителя образовательной организации)	Справка Приложение 2.2
Наличие плана индивидуальной работы осуществления наставничества в течение последних 3 лет	Да – 1 балл Нет – 0 баллов  Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение <b>хотя бы за один год</b>	Подтверждающие документы (копия плана индивидуальной работы)	Справка Приложение 2.2

3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

## 2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации

<p>Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых, кураторство его освоения в течение последних 3 лет</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы (копия отзывов о результатах наставничества )</p>	<p>Отзыв Приложение 2.3</p>
<p>Повышение качества образования в разрезе показателей наставляемого: высокие с позитивной динамикой результаты образовательных достижений обучающихся в течение последних 3 лет</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p> <p>Примечание. В справке руководителя образовательной организации отразить позитивную динамику образовательных результатов обучающихся в соответствии с типом образовательной организации (например, в урочной деятельности, конкурсном и олимпиадном движении и др.)</p>	<p>Подтверждающие документы (справка руководителя образовательной организации)</p>	<p>Справка Приложение 2.5</p>

3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации

### 3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

Организация и проведение конкурсов / этапов конкурсов профессионального мастерства на уровне образовательной организации в течение последних 3 лет	Да – 1 балл Нет – 0 баллов  Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение <b>хотя бы за один год</b>	Подтверждающие документы (Копии приказов, планов, отчетов)	Справка Приложение 3.1
Результативность участия наставляемых педагогических работников в <b>ОЧНЫХ</b> конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	Победитель / призер на уровне <b>образовательной организации</b> уровня и/или участник муниципального уровня – 1 балл  Победитель / призер <b>муниципального</b> уровня и/или участник регионального уровня – 2 балла  Победитель / призер <b>регионального</b> уровня и/или участник всероссийского уровня – 3 балла  Победитель / призер <b>всероссийского</b> уровня – 4 балла  Примечание. Учитывается <b>наивысший</b> балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение <b>хотя бы за один год</b>	Подтверждающие документы (копии дипломов, грамот, приказов)	Копии документов, справка Приложение 3.2

4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации

### 3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

Результативность участия <b>наставляемых</b> педагогических работников в <b>ДИСТАНЦИОННЫХ (ЗАОЧНЫХ)</b> конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	Победитель / призер муниципального уровня – 1 балл  Победитель / призер регионального уровня – 2 балла  Победитель / призер Всероссийского уровня – 3 балла  Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение <b>хотя бы за один год</b>	Подтверждающие документы (копии дипломов, грамот, приказов)	Копии документов, справка Приложение 3.3
Участие в работе <b>экспертных комиссий</b> , составе <b>жюри</b> профессиональных <b>конкурсов</b> в течение последних 3 лет	На уровне <b>образовательной организации</b> – 1 балл  На <b>муниципальном</b> уровне – 2 балла  На <b>региональном</b> уровне – 3 балла  На <b>Всероссийском</b> уровне – 4 балла	Подтверждающие документы (копии дипломов, сертификатов эксперта, приказов)	Копии документов, справка Приложение 3.4

4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования			
2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации			
3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства			
<b>4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации</b>			
Педагог представляет <b>авторские подходы и методические разработки</b> в области <b>наставнической</b> деятельности в образовательной организации в течение последних 3 лет (выступления, мастер-классы, авторские школы и др.)	<p>На уровне <b>образовательной организации</b> – 1 балл</p> <p>На <b>муниципальном</b> уровне – 2 балла</p> <p>На <b>региональном / федеральном</b> уровне – 3 балла</p> <p>Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение <b>хотя бы за один год</b></p>	Подтверждающие документы (копии приказов, программ мероприятий)	Копии документов Приложение 5.1
Педагог является <b>наставником</b> обучающихся, студентов, педагогических работников при реализации <b>федеральных и/или региональных проектов</b> (например, «Большая перемена», проекты РДДМ и др.)	<p>Да – 1 балл</p> <p>Нет – 0 баллов</p>	Подтверждающие документы (справки, сертификаты, дипломы)	Копии документов Приложение 4.2



1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации

3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

#### 4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

У педагога имеются публикации по вопросам наставничества в течение последних 3 лет	На муниципальном уровне – 1 балл На региональном уровне – 2 балла На Всероссийском уровне – 3 балла	Подтверждающие документы (копии статей)	Копии документов Приложение 4.3
Опыт педагога в сфере наставничества занесен в региональный банк педагогического опыта	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (справка КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)	Справка Приложение 4.3
Наставляемые педагога представили опыт работы в формате выступления / публикации в течение последних 3 лет	На уровне образовательной организации – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла На Всероссийском уровне – 4 балла  Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение хотя бы за один год	Подтверждающие документы (копии приказов, программ мероприятий, статей)	Копии документов Приложение 4.5

1. Руководство практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования

2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации

3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства

4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

Общий результат должен составлять  
не менее **28** положительных значений из **36** возможных

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ  
оценки профессиональной деятельности  
**педагога-методиста**  
образовательной организации Кировской области

1. **Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации**

2. **Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации**

3. **Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах**

4. **Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов**

5. **Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок**

# 1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации

<p>Педагог является <b>руководителем методического объединения образовательной организации</b> в течение последних</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p> <p>Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение хотя бы за один год</p>	<p>Подтверждающие документы (копии приказов)</p>	<p>Копии приказов Приложение 1.1</p>
<p>Наличие <b>рекомендаций, разработанных методистом</b> самостоятельно или в соавторстве по совершенствованию качества образовательного процесса</p>	<p>В <b>отчете о работе методического объединения</b> в образовательной организации отражены направления деятельности, полностью <b>соответствующие актуальным направлениям развития системы образования</b>, применяется <b>не менее 4 разнообразных форм</b> работы с педагогами – 2 балла</p> <p>В отчете о работе методического объединения в образовательной организации отражены направления деятельности, которые не в полной мере соответствуют актуальным направлениям развития системы образования, применяется не более 3 формы работы с педагогами – 1 балл</p> <p>Отчет о работе методического объединения в образовательной организации не представлен – 0 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы (заверенные руководителем образовательной организации копии отчетов о работе методического объединения)</p>	<p>Копии отчетов Приложение 1.2</p>
<p>2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации</p>			
<p>3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах</p>			
<p>4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов</p>			
<p>5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок</p>			

# 1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации

<p>Ежегодная организация и проведение не менее трех методических мероприятий с применением различных форм горизонтального обучения педагогов в образовательной организации в течение последних 3 лет</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p> <p>Примечание. Максимальное количество баллов – 3. В случае, если предоставлены сведения о проведении мероприятий за каждый год в течение последних 3 лет, баллы суммируются</p>	<p>Подтверждающие документы (копии приказов, программы мероприятий, годовые отчеты)</p>	<p>Справка Приложение 1.3</p>
<p>Оказание методической помощи педагогам при подготовке выступлений, публикаций</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы (копии программ мероприятий, копии статей и выходных данных журналов/сборников, копии отчетов о работе методического объединения)</p>	<p>Справка Приложение 1.4</p>
<p>Отзыв профессионального сообщества о признании профессионализма педагога</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p> <p>Примечание. Для муниципальных образовательных организаций – на уровне муниципалитета, для государственных образовательных организаций – на уровне образовательного округа</p>	<p>Отзыв-подтверждение</p>	<p>Приложение 1.5</p>
<p>2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации</p>			
<p>3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах</p>			
<p>4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов</p>			
<p>5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок</p>			

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации

## 2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации

<p>Педагог руководит разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса и/или принимает участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса в течение последних 3 лет</p>	<p>Педагог принимает участие в деятельности методической площадки в качестве члена рабочей группы – 1 балл</p> <p>Педагог руководит деятельностью методической площадки – 2 балла</p> <p>Педагог принимает участие в деятельности региональной инновационной площадки в качестве члена рабочей группы – 2 балла</p> <p>Педагог руководит деятельностью региональной инновационной площадки – 3 балла</p> <p>Педагог принимает участие в деятельности федеральной инновационной площадки – 3 балла</p> <p>Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждающие документы хотя бы за один год</p>	<p>Подтверждающие документы (справка руководителя образовательной организации с указанием вклада педагога в деятельность инновационной площадки, копии приказов о деятельности инновационных, методических площадок)</p>	<p>Справка Приложение 2.1</p>
<p>Педагог принимает участие в разработке методического продукта деятельности региональной инновационной площадки</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы (справка руководителя образовательной организации с указанием вклада педагога в разработку методического продукта, копии приказов о деятельности инновационных, методических площадок)</p>	<p>Справка Приложение 2.2</p>

3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах

4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов

5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации

## 2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации

Педагог принимает участие в презентации методического продукта деятельности инновационной площадки	На уровне образовательной организации – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла	Подтверждающие документы (копии программ мероприятий, справки или отзывы КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)	Справка Приложение 2.3
Педагог принимает участие в работе проблемно-творческих групп на уровне образовательной организации в течение последних 3 лет	В качестве участника проблемно-творческой группы – 1 балл В качестве руководителя проблемно-творческой группы – 2 балла Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение хотя бы за один год	Подтверждающие документы (копии приказов, программы мероприятий, годовые отчеты)	Справка Приложение 2.4
Педагог принимает участие в презентации методического продукта деятельности проблемно-творческой группы	На уровне образовательной организации – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла	Подтверждающие документы (копии приказов, программ мероприятий, публикаций, годовые отчеты)	Справка Приложение 2.5

3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах

4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов

5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок



1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации

2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации

### 3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах

<p>Организация и проведение конкурсов / этапов конкурсов профессионального мастерства на уровне образовательной организации в течение последних 3 лет</p>	<p>Да – 1 балл Нет – 0 баллов Примечание. Достаточно для получения балла предоставить подтверждение хотя бы за один год</p>	<p>Подтверждающие документы (Копии приказов, планов, отчетов)</p>	<p>Справка Приложение 3.1</p>
<p>Наличие педагогов, закрепленных за методистом, являющихся победителями и/или призерами в номинациях конкурса «Учитель года» в течение последних 3 лет</p>	<p>Победитель / призер на уровне образовательной организации уровня и/или участник муниципального уровня – 1 балл Победитель / призер муниципального уровня и/или участник регионального уровня – 2 балла Победитель / призер регионального уровня и/или участник всероссийского уровня – 3 балла Победитель / призер всероссийского уровня – 4 балла Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение хотя бы за один год</p>	<p>Подтверждающие документы (копии дипломов, грамот, приказов)</p>	<p>Копии документов, справка Приложение 3.2</p>

4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов

5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации

2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации

### 3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах

<p>Наличие педагогов, <b>закрепленных за методистом</b>, являющихся победителями и/или призерами <b>ОЧНЫХ конкурсов профессионального мастерства</b> (за исключением конкурса «Учитель года») в течение последних 3 лет</p>	<p>Победитель / призер на уровне образовательной организации и/или участник муниципального уровня – 1 балл</p> <p>Победитель / призер муниципального уровня и/или участник регионального уровня – 2 балла</p> <p>Победитель / призер регионального уровня и/или участник всероссийского уровня – 3 балла</p> <p>Победитель / призер всероссийского уровня – 4 балла</p> <p>Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение хотя бы за один год</p>	<p>Подтверждающие документы (копии дипломов, грамот, приказов)</p>	<p>Копии документов, справка Приложение 3.3</p>
<p>Наличие педагогов, <b>закрепленных за методистом</b>, являющихся победителями и/или призерами <b>ДИСТАНЦИОННЫХ (ЗАОЧНЫХ) конкурсов профессионального мастерства</b> в течение последних 3 лет</p>	<p>Победитель / призер муниципального уровня – 1 балл</p> <p>Победитель / призер регионального уровня – 2 балла</p> <p>Победитель / призер Всероссийского уровня – 3 балла</p> <p>Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение хотя бы за один год</p>	<p>Подтверждающие документы (копии дипломов, грамот, приказов)</p>	<p>Копии документов, справка Приложение 3.4</p>

4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов

5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации			
2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации			
3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах			
<b>4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов</b>			
Прохождение педагогом <b>оценки уровня методических компетенций</b> в течение последних 3 лет	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (данные ЦНППМ КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», годовые отчеты)	Справка Приложение 4.1
Педагог является <b>членом регионального методического актива</b>	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (отзыв-подтверждение ЦНППМ КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)	Отзыв Приложение 4.2
<b>Повышение квалификации</b> по организации <b>методической</b> работы в течение последних 3 лет	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (копии удостоверений установленного образца)	Копии документов Приложение 4.3
5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок			

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации				
2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации				
3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах				
<b>4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов</b>				
Организация педагогическими образовательной диагностики профессиональных компетенций	прохождения работниками организации уровня	Не менее 30% педагогических работников образовательной организации прошли диагностику на региональном и/или федеральном уровне – 1 балл  Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (копии приказов, программ мероприятий)	Копии документов Приложение 4.4
Оказание методической помощи при проектировании и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов работников	педагогических	На уровне образовательной организации – 1 балл  На муниципальном уровне – 1 балл  Примечание. Максимальное количество баллов – 2. В случае, если предоставлены сведения о проведении мероприятий на каждом уровне, баллы суммируются	Документ о награждении	Копии документов Приложение 4.2
5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок				

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации			
2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации			
3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах			
4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов			
<b>5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок</b>			
Наличие <b>методических публикаций</b> по применению в образовательной организации <b>авторских учебных и/или учебно-методических разработок</b> в сборниках материалов конференций, форумов, чтений, в периодических печатных или электронных изданиях на уровне не ниже регионального в течение последних 3 лет	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (копии статей)	Копии документов Приложение 5.1
Педагог проводит <b>мастер-классы, авторские методические школы</b> в течение последних 3 лет	На уровне образовательной организации – 1 балл  На муниципальном уровне – 2 балла  На региональном / федеральном уровне – 3 балла  Примечание. <b>Учитывается наивысший балл.</b> Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение <b>хотя бы за один год</b>	Подтверждающие документы (копии приказов, программ мероприятий)	Копии документов Приложение 5.1
Опыт педагога занесен в <b>региональный банк педагогического опыта</b>	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	Подтверждающие документы (справка КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»)	Справка Приложение 5.2

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации			
2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации			
3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах			
4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов			
<b>5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок</b>			
Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года	<p>Победитель / призер муниципального уровня и/или участник регионального уровня – 1 балл</p> <p>Победитель / призер регионального уровня и/или участник всероссийского уровня – 2 балла</p> <p>Победитель / призер всероссийского уровня – 3 балла</p> <p>Примечание. Учитывается наивысший балл. Достаточно для получения баллов предоставить подтверждение хотя бы за один год</p>	Подтверждающие документы (копии дипломов, грамот, приказов)	Копии документов, справка Приложение 5.4
Разработка методических материалов, включая электронные, имеющих внешнее экспертное заключение не ниже регионального уровня по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок	<p>Да – 1 балл</p> <p>Нет – 0 баллов</p>	Подтверждающие документы (экспертное заключение)	Копия экспертного заключения Приложение 5.5
Наличие ведомственных и региональных наград, почетных званий	<p>Награды регионального уровня – 1 балл</p> <p>Ведомственные награды – 2 балла</p> <p>Государственные награды – 3 балла</p>	Подтверждающие документы (копии наградных документов)	Копии наградных документов Приложение 5.6

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации

2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации

3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах

4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленное на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов

5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок

Общий результат должен составлять  
не менее **45** положительных значений из **56** возможных